

Stellenausschreibung

Das Erzbischöfliche Seelsorgeamt sucht für die Kirchliche Jugendarbeit im Jugendpastoralen Team Odenwald-Tauber mit Dienstsitz im Dekanat **Mosbach-Buchen**, Dienstort: Buchen, und einem **Stellenumfang von 100 %** (39,5 Stunden) zum **1. Januar 2018**, 60 % davon befristet aufgrund von Mutterschutz und sich anschließender Elternzeit, eine/n

Jugendreferentin/Jugendreferenten

50 % Stellenanteile beziehen sich auf die Arbeit mit Werkreal- und Gemeinschaftsschüler/-innen, 50 % Stellenanteile auf die Arbeit mit ehrenamtlichen Jugendlichen.

IHRE AUFGABEN

- Aus- und Weiterbildung von ehrenamtlichen Mitarbeitern/-innen im Dekanat
- Ermutigung junger Menschen im und für den Glauben durch Entwicklung konkreter Angebote
- Unterstützung verbandlicher Jugendarbeit und nichtverbandlicher Gruppierungen vor Ort
- Durchführung von Veranstaltungen für Werkreal- und Gemeinschaftsschüler/-innen
- Entwicklung innovativer Konzepte zur Arbeit mit Werkreal- und Gemeinschaftsschüler/-innen
- Mitarbeit und verantwortliche Leitung von Aktionen und Projekten der Jugendarbeit
- Jugendpolitische Vertretungs- und Öffentlichkeitsarbeit
- Zusammenarbeit im Jugendpastoralen Team mit anderen Jugendreferent/-innen in der Region

IHRE QUALIFIKATION

- abgeschlossenes Studium der sozialen Arbeit, Religions-/Pädagogik, Theologie oder vergleichbare Qualifizierung
- Fähigkeit zu Teamarbeit und Kooperation
- Fähigkeit zu selbstorganisiertem und eigenverantwortlichem Arbeiten

UNSERE ERWARTUNGEN

- Zugehörigkeit zur und Identifizierung mit der katholischen Kirche
- Engagement für die Ziele kirchlicher Jugendarbeit
- möglichst Erfahrung in der kirchlichen Jugendarbeit
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten

UNSER ANGEBOT

- Entgelt in Entgeltgruppe 10 nach AVO (in Anlehnung an den TV-L) und die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen
- Zusatzversorgung (KZVK)
- Qualifizierte Einarbeitung und Möglichkeit zur Fortbildung
- Flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeit im Rahmen der geltenden Arbeitszeitregelungen
- Regelungen zur Vereinbarkeit von [Beruf und Familie](#)
- [Betriebliches Gesundheitsmanagement](#) (u.a. Kooperationsvertrag mit „Interfit“)
- Kollegiale Zusammenarbeit im Dekanat sowie im Jugendpastoralen Team

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stelle ist teilbar. Im Interesse einer aktiven Gleichstellungspolitik fordert die Erzdiözese Freiburg ausdrücklich Männer zur Bewerbung auf.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte via einer pdf-Datei bis **01.11.2017** per E-Mail an: bewerbung@kja-freiburg.de

Das Bewerbungsverfahren findet am 07.11.2017 statt.

Nähere Informationen erhalten Sie auch auf <http://www.kja-freiburg.de> oder bei Manuel Schätzle per E-Mail an manuel.schaetzle@seelsorgeamt-freiburg.de (bitte keine Bewerbungen an diese Mailadresse schicken!)