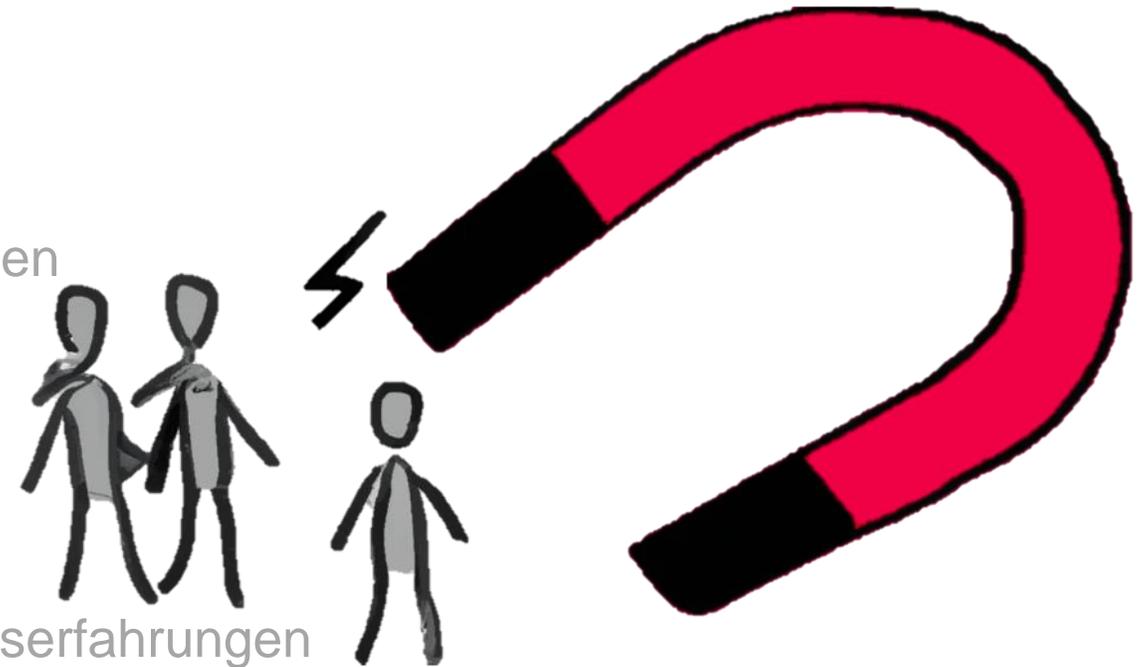


ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT 2025

Mitarbeitende gewinnen und binden

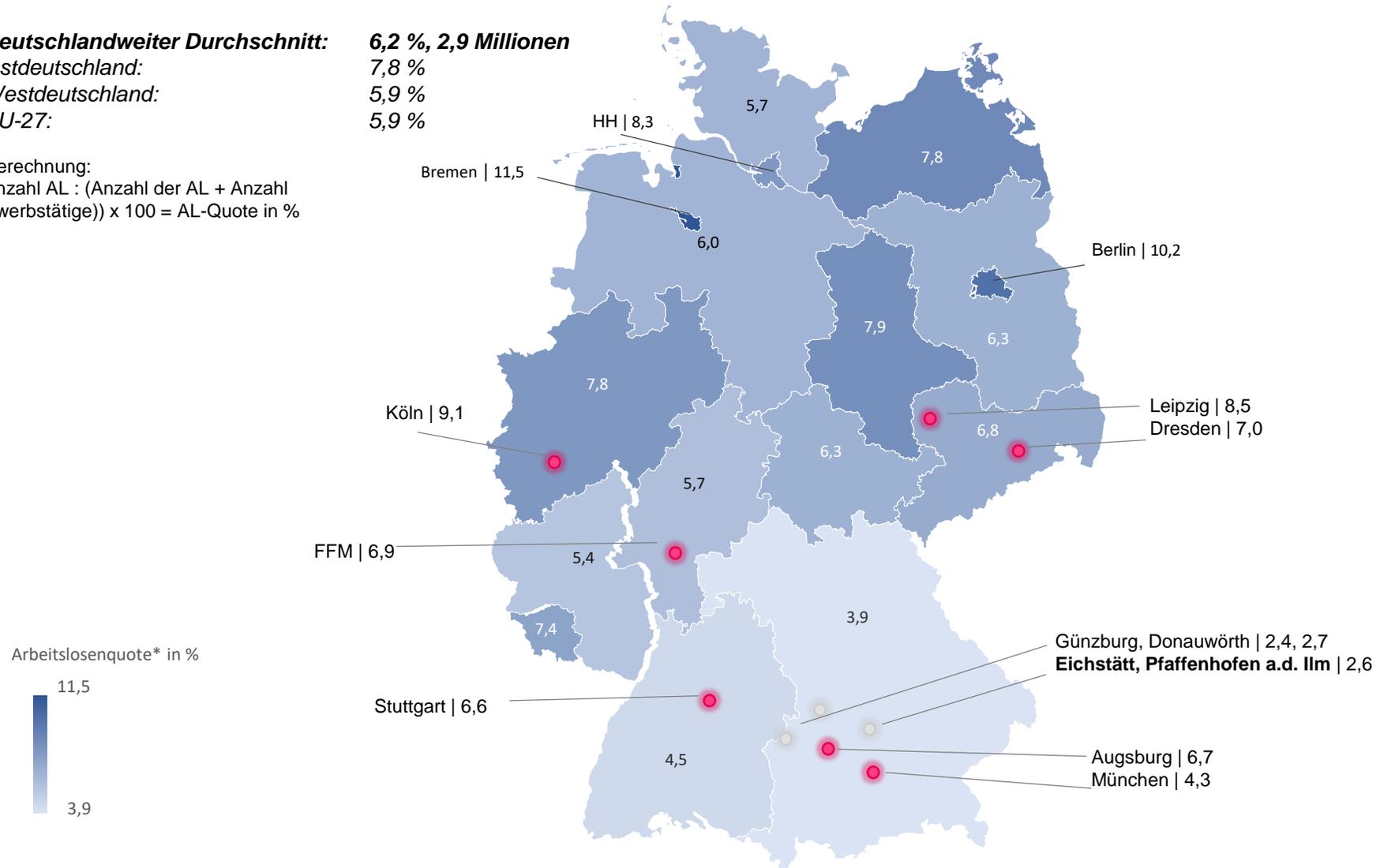
- **Arbeitskräftemangel – der Status quo**
- Zielgruppe und ihre Erwartungen wirklich kennen
 - ✓ Thema Arbeitszeit
 - ✓ Gehalt & Benefits
 - ✓ Arbeitsort
- Candidate Experience ist zentral – Bewerbungserfahrungen
- Haben ist besser als brauchen – was ist zur Mitarbeitendenbindung zu tun?
- Alle Personalressourcen ansprechen und nutzen



ARBEITSLOSENZAHLEN IN DEUTSCHLAND – JUNI 2025

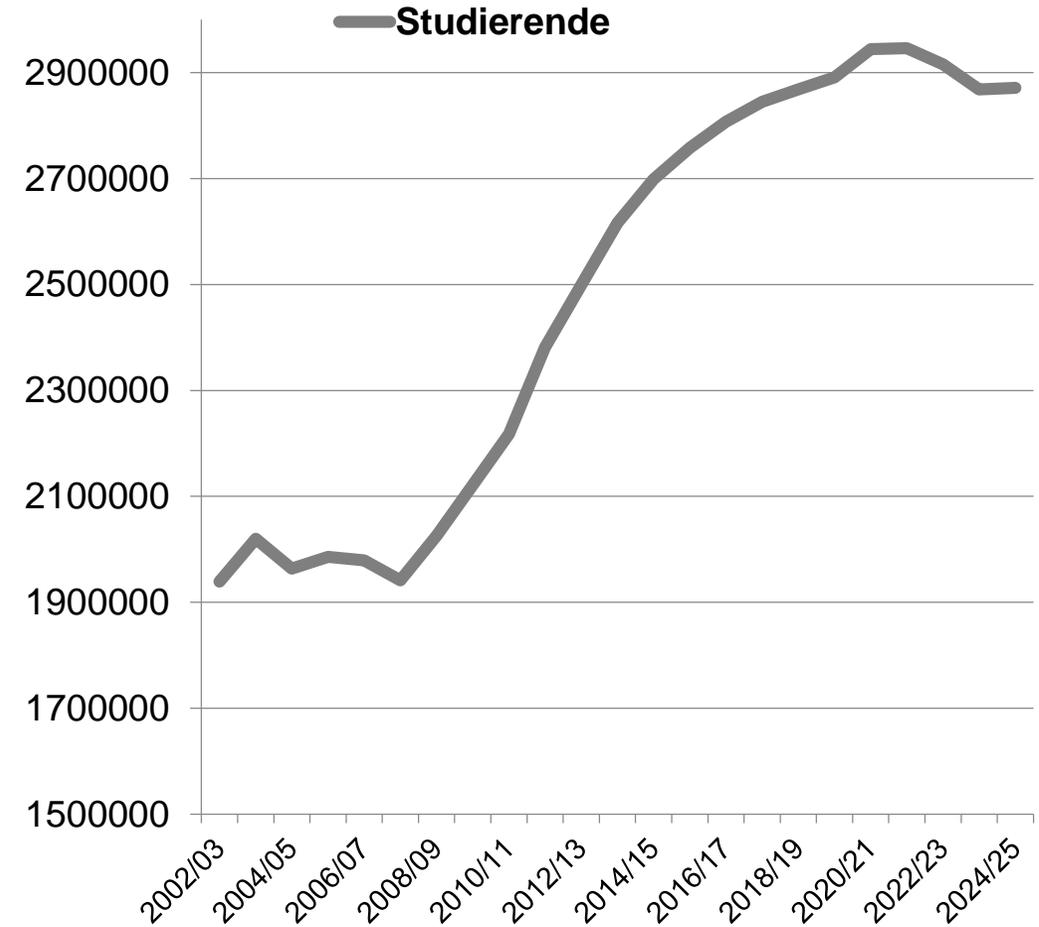
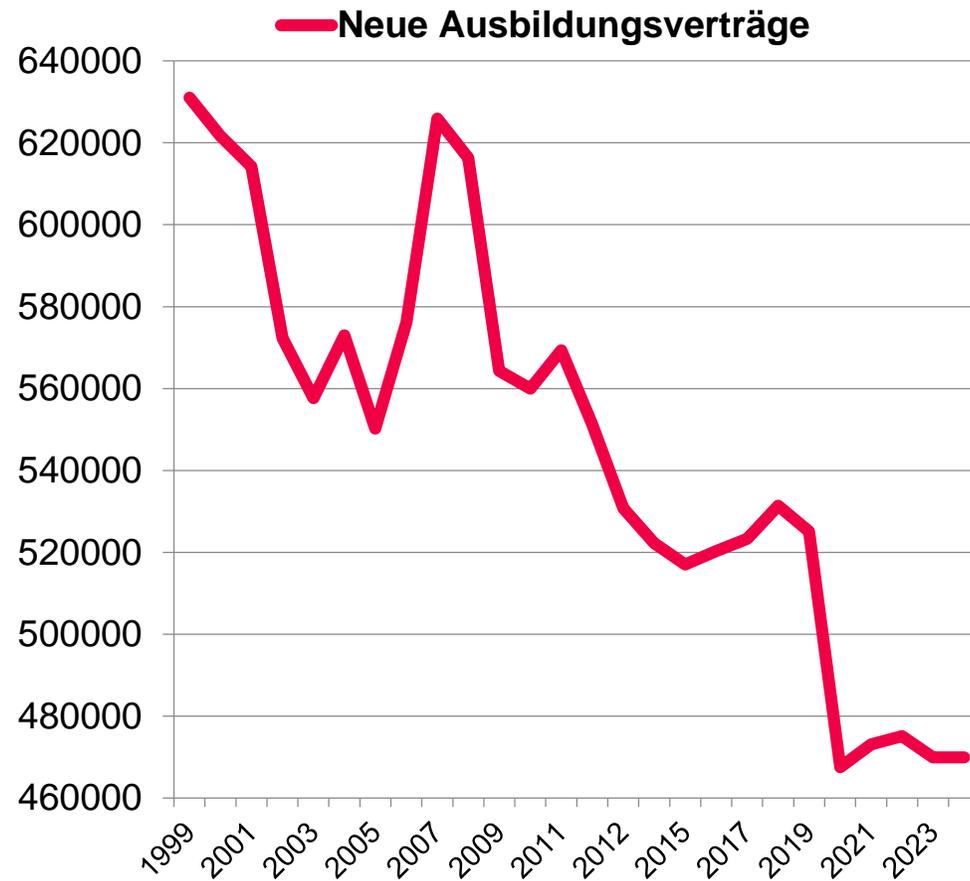
Deutschlandweiter Durchschnitt: 6,2 %, 2,9 Millionen
Ostdeutschland: 7,8 %
Westdeutschland: 5,9 %
EU-27: 5,9 %

*Berechnung:
(Anzahl AL : (Anzahl der AL + Anzahl
Erwerbstätige)) x 100 = AL-Quote in %

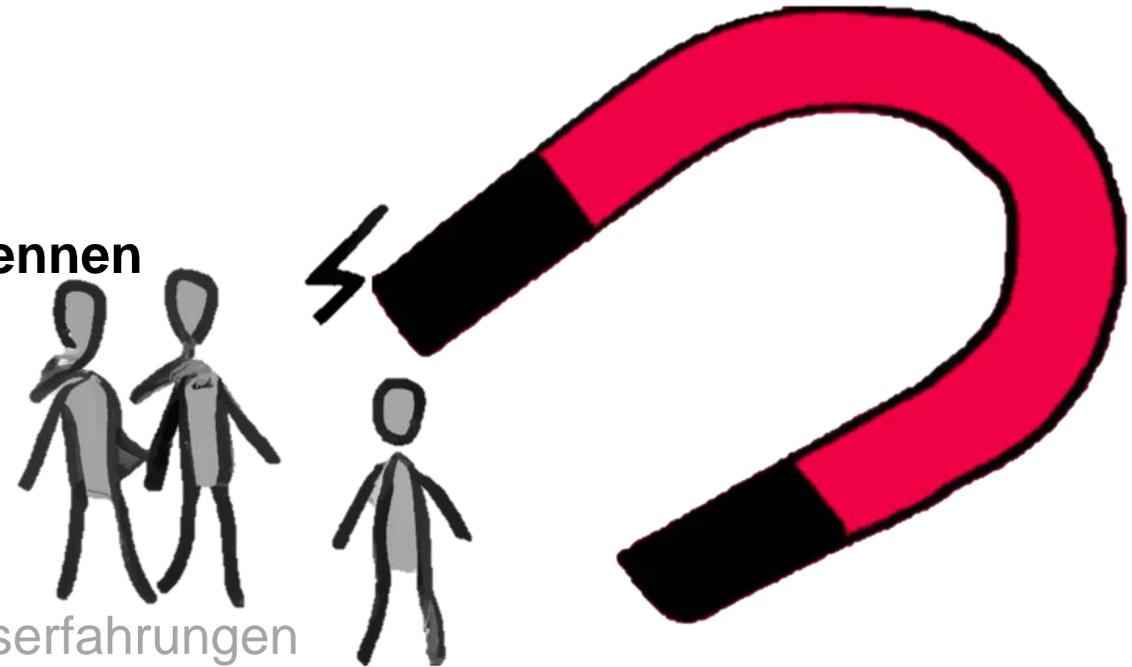


Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2025a): *Arbeitslosenquote in Deutschland nach Bundesländern*. Statista. Statista GmbH.. URL: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/36651/umfrage/arbeitslosenquote-in-deutschland-nach-bundeslaendern/> [Stand: 2. Juli 2025].
Bundesagentur für Arbeit (2025b): *Politische Gebietsstruktur – Statistiken nach Regionen*. Statistik der Bundesagentur für Arbeit. URL: <https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Navigation/Statistiken/Statistiken-nach-Regionen/Politische-Gebietsstruktur-Nav.html> [Stand: 2. Juli 2025].

DRAMATISCHER RÜCKGANG BEI AUSZUBILDENDEN



- Arbeitskräftemangel – der Status quo
- **Zielgruppe und ihre Erwartungen wirklich kennen**
 - ✓ **Thema Arbeitszeit**
 - ✓ **Gehalt & Benefits**
 - ✓ **Arbeitsort**
- Candidate Experience ist zentral – Bewerbungserfahrungen
- Haben ist besser als brauchen – was ist zur Mitarbeitendenbindung zu tun?
- Alle Personalressourcen ansprechen und nutzen



ÜBERSICHT BISHERIGE BEFRAGUNGEN ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT

Generation Y

AbsolventInnen der HSA aus 5
Fakultäten
N = 638

2013



AbsolventInnen der HSA aus 5
Fakultäten
N = 548

2017



Generation Z - Pandemie

AbsolventInnen der

- HSA aus 6 Fakultäten, N = 714
- Hochschule Koblenz aus 4 Fakultäten, N = 301

2021



AbsolventInnen der TH Nürnberg
aus 5 Fakultäten
N = 352

2023



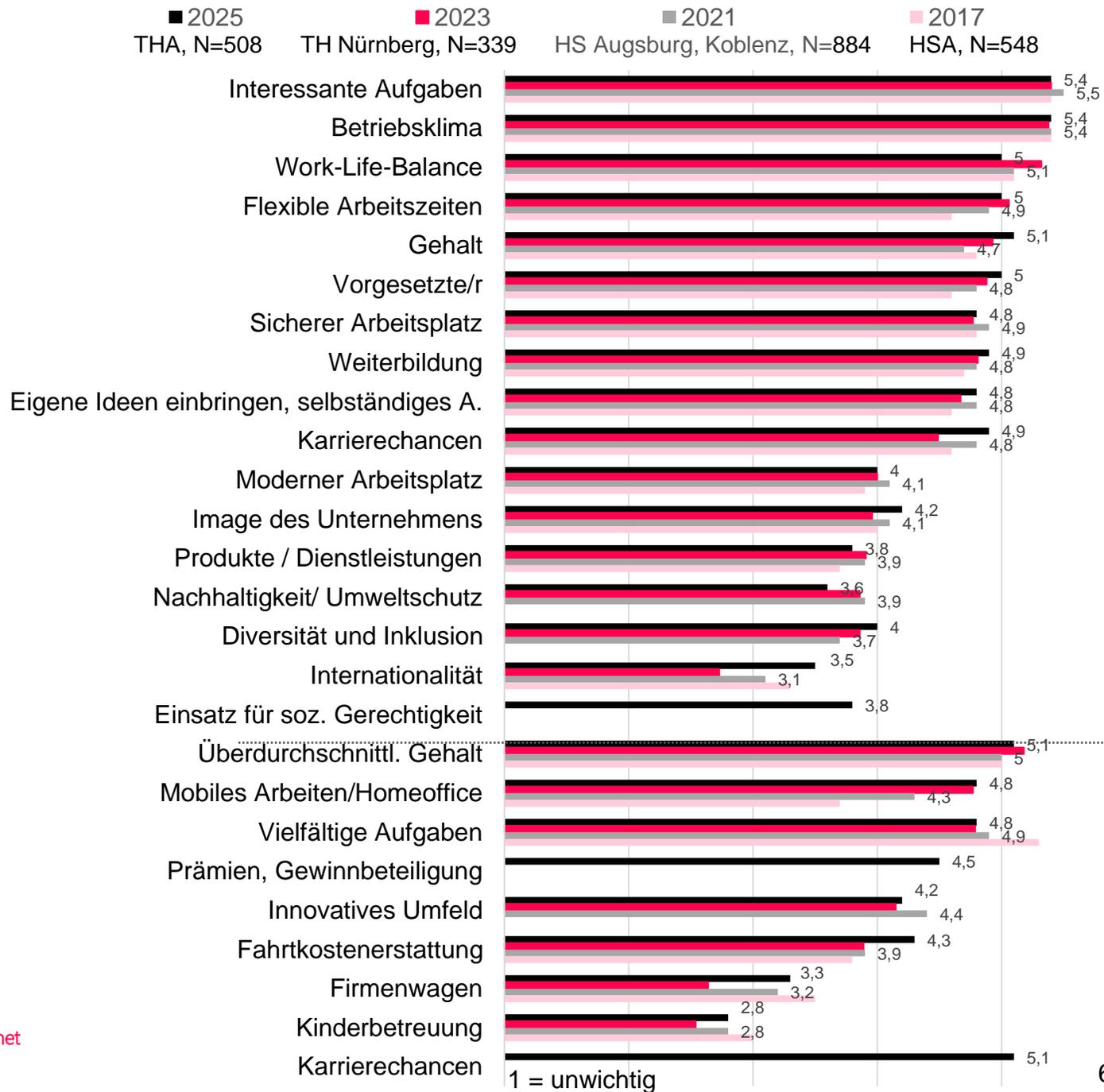
AbsolventInnen aus weiteren
Hochschulen

2026



AbsolventInnen der TH Augsburg
aus 6 Fakultäten, N = 518

2025



FAKTOREN DER ARBEITGEBER-ATTRAKTIVITÄT

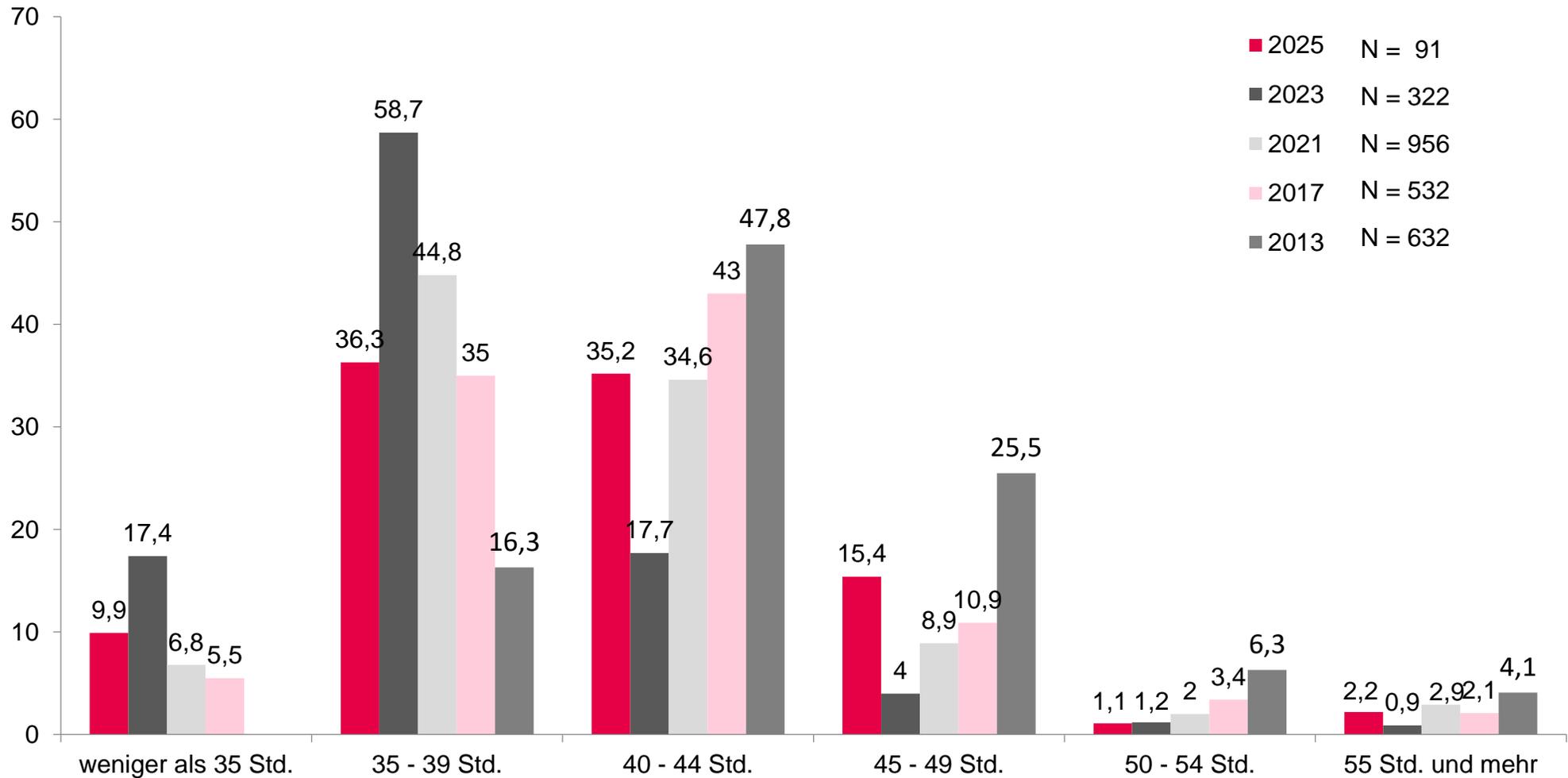
Wichtige Aspekte bei einem Arbeitgeber

Hiermit kann ein unattraktiverer Arbeitgeber überzeugen

GEWÜNSCHTE ARBEITSZEIT

Wie viele Stunden wollen Sie pro Woche tätig sein?

Prozent



LÖSUNGSANSATZ ANDERER UNTERNEHMEN –

ARBEITSZEIT



#4DayWeek

4 Tage arbeiten
MO DI MI DO

3 Tage frei
FR SA SO

Nur 3 Min. von hier!
Elektrastr. 6a

cib.de

089-41 41 77 588

STRÖGER

A man in a suit and glasses is smiling, with a vertical line through his face. He is pointing towards the text.

DB

**Dir ist wichtig,
zwischen mehr Lohn
und mehr Freizeit
wählen zu können?**

**Bewirb dich als Handwerker:in
bei der DB.**

Bewirb dich jetzt für einen sicheren
Job mit bis zu 40 Tagen Urlaub.
db.jobs/instandhaltung-by

Was ist dir wichtig?

**An alle
Krankenschwestern:**

**Wochenende
existiert wirklich!**

Wir suchen **ab sofort** zur Unterstützung unseres
ärztlichen Gutachterteams:

- **Krankenschwestern**
(Voll- oder Teilzeit)

Jetzt bewerben:
info@eventus-gmbh.com
www.eventus-gmbh.com

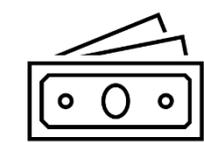
eventus

*Glückliche Mitarbeiter
sind gute Mitarbeiter
Lesen Sie das große Karriere-Interview mit
unserem Geschäftsführer Herrn Wolf auf:
www.eventus-gmbh.com*

A photograph of a wooden boat on a beach with tall grass in the foreground.

LÖSUNGSANSATZ – BENEFITS FÜR AUSZUBILDENDE UND DUAL STUDIERENDE

- Höhere Ausbildungsvergütung
- Übernehmen der Studiengebühren von Studierenden
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Fahrkostenerstattung
- Business-Bike
- Zuschuss für Fitnessstudio
- WellPass
- Zuschuss zum Führerschein
- Tablet
- Events, Grillabend, Ausflüge
- Abteilungsbudget für Essen, Ausflüge, etc.
- Wohnraum, WG ...
- Kostenloses Obst



Mit Vergnügen Backwaren verkaufen!

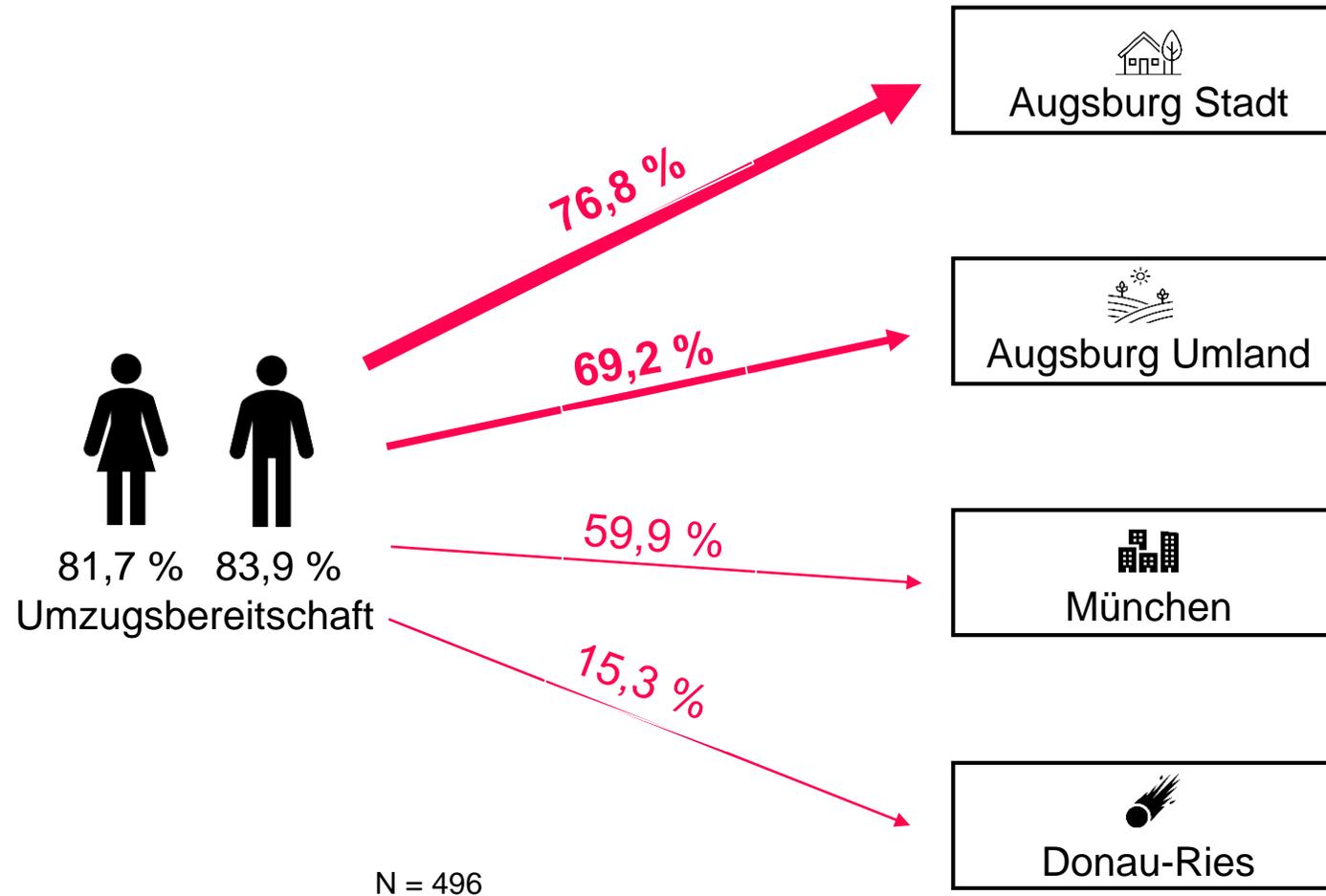
Kommen Sie in unser Team als
Mitarbeiter/in im Verkauf Voll-oder Teilzeit
 in eine unsere Filialen in Altenerding und Wartenberg

Wir bieten einen abwechslungsreichen
 und gut bezahlten Job in unserer Bäckerei
 mit Tradition.

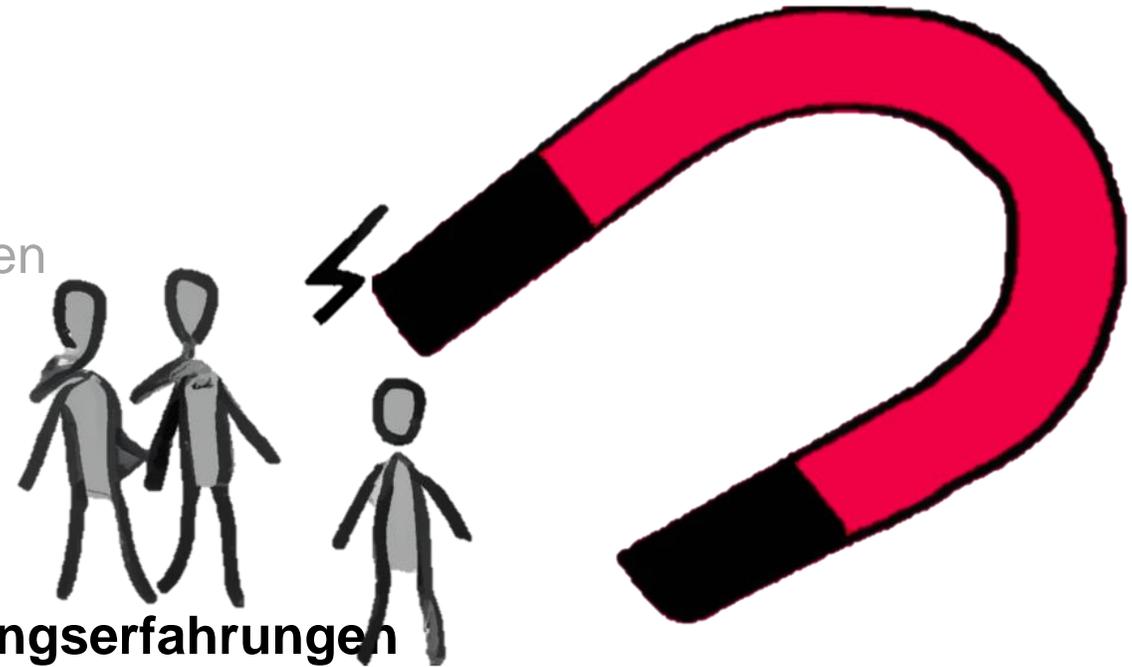
Sie erhalten
1000,00 €
 Willkommensprämie
 steuerfrei
 (Vollzeit)

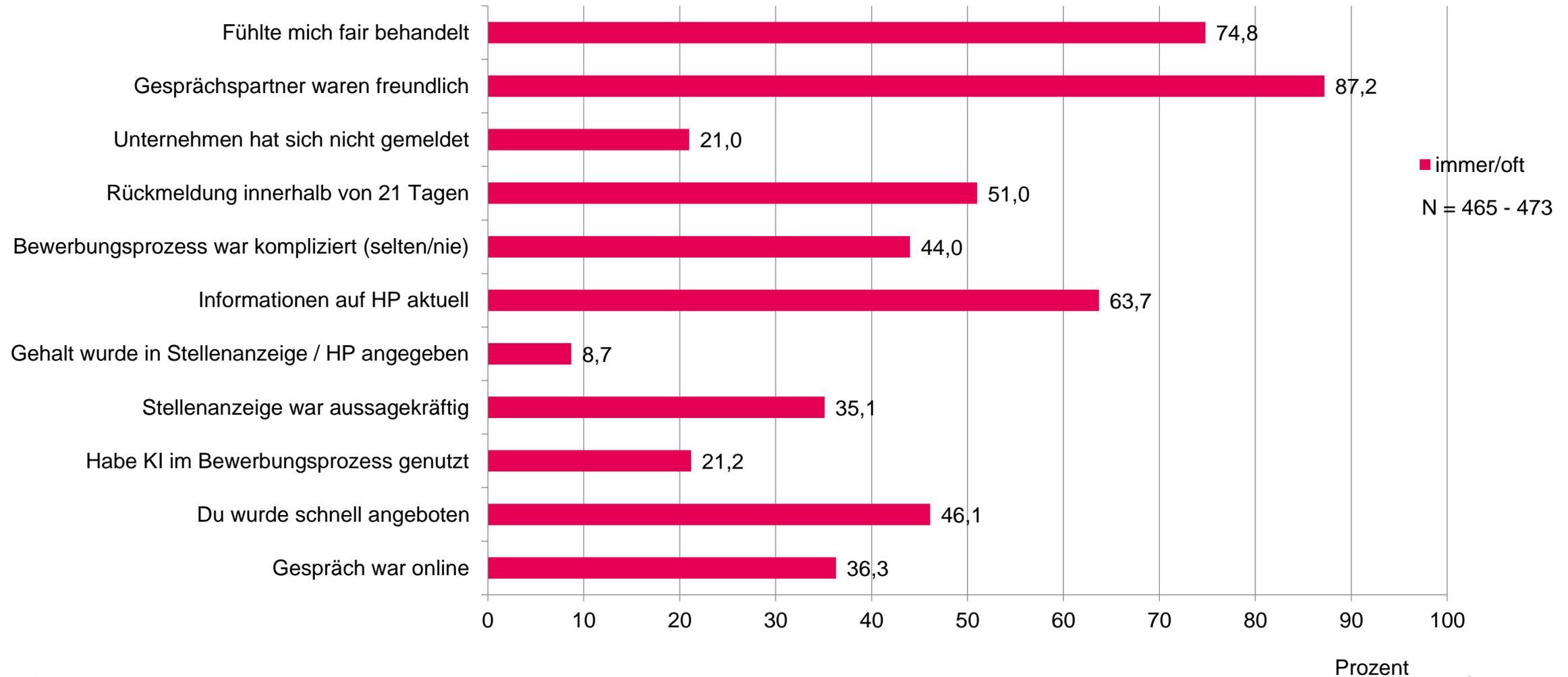
Bewerben Sie sich bei uns!
 Tel.: 08761/339 oder
 info@grundner-gmbh.de
 oder schriftlich an:
 Bäckerei u. Konditorei Grundner GmbH
 Neustadtstr. 43, 85368 Moosburg

BEDEUTUNG STANDORT – WO WÜRDEN DIE STUDIERENDEN EINEN JOB ANNEHMEN?



- Arbeitskräftemangel – der Status quo
- Zielgruppe und ihre Erwartungen wirklich kennen
 - ✓ Thema Arbeitszeit
 - ✓ Gehalt & Benefits
 - ✓ Arbeitsort
- **Candidate Experience ist zentral – Bewerbungserfahrungen**
- Haben ist besser als brauchen – was ist zur Mitarbeitendenbindung zu tun?
- Alle Personalressourcen ansprechen und nutzen







Du möchtest das Projektmanagement von der Entwicklung bis zur Auslieferung kennen lernen?

Dann werde Teil unseres Teams mit einem:

Pflichtpraktikum Produktentwicklung (m/w/d)

im Bereich Technical Wear

Einstiegstermin: ab sofort

Stellen-ID: 12345

Stadt: Schwabmünchen

Die Unternehmensgruppe Schöffel ist einer der marktführenden Hersteller von Outdoor-, Berg- und Skibekleidung in Europa. Auch als Arbeitgeber stehen wir für Nachhaltigkeit und Vertrauen. Unser Markenclaim „Ich bin raus“ beschreibt das Gefühl, in der idealen Bekleidung für jede Witterung die Natur zu genießen. Er verkörpert aber auch die Leidenschaft, mit der wir täglich an der Optimierung unserer Produkte, Prozesse und Ergebnisse arbeiten.

Deine Aufgaben:

- Sourcing und Entwicklung von Materialien und Zutaten für Motorradbekleidung und Behördenausschreibungen
- Anforderung und Prüfung technischer Unterlagen
- Übernahme eigener Projekte
- ...

Dein Profil:

- Aktuell laufendes Studium im Bereich Textil- oder Bekleidungstechnik oder vergleichbare Studiengänge
- Textiltechnisches Wissen im Bezug auf Stoffe und Zutaten
- Verfügbarkeit von 6 Monaten in Vollzeit
-

Wir bieten:



Flexible Arbeitszeiten



Fahrradleasing



Teamevents



Mobile Arbeit



Vergünstigter Einkauf



Partnerfitnessstudio

Ansprechpartnerin:

Stefanie Hutzler

Telefon: 08232 5006-2203

E-Mail: S.Hutzler@Schoeffel.de

CANDIDATE EXPERIENCE

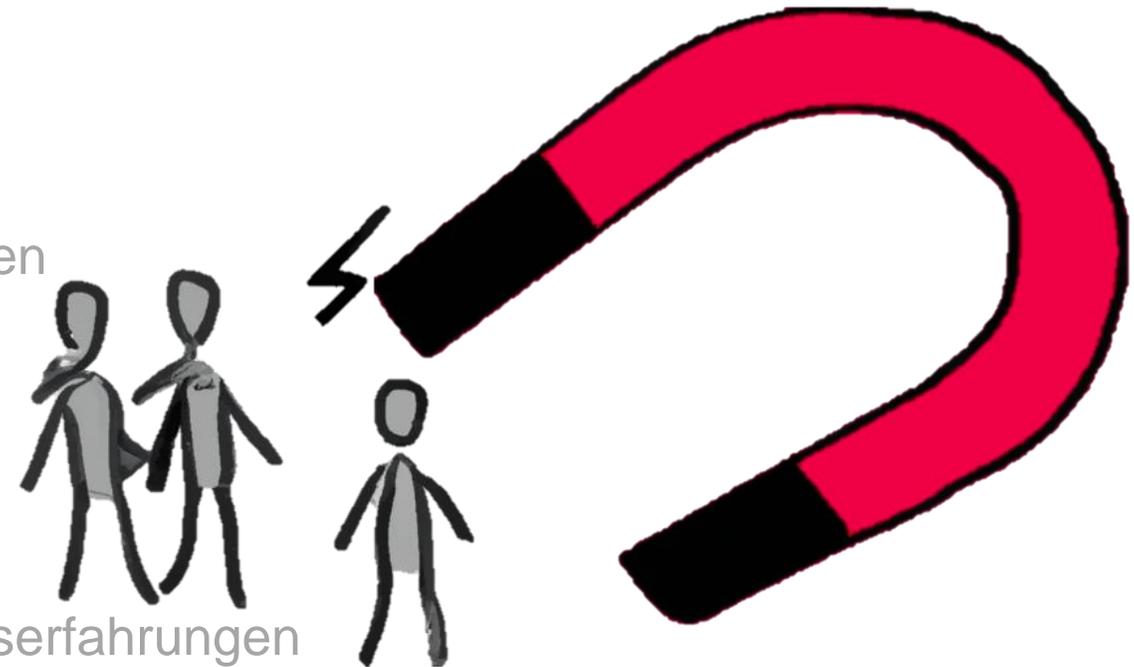
Reaktionszeit ist entscheidend



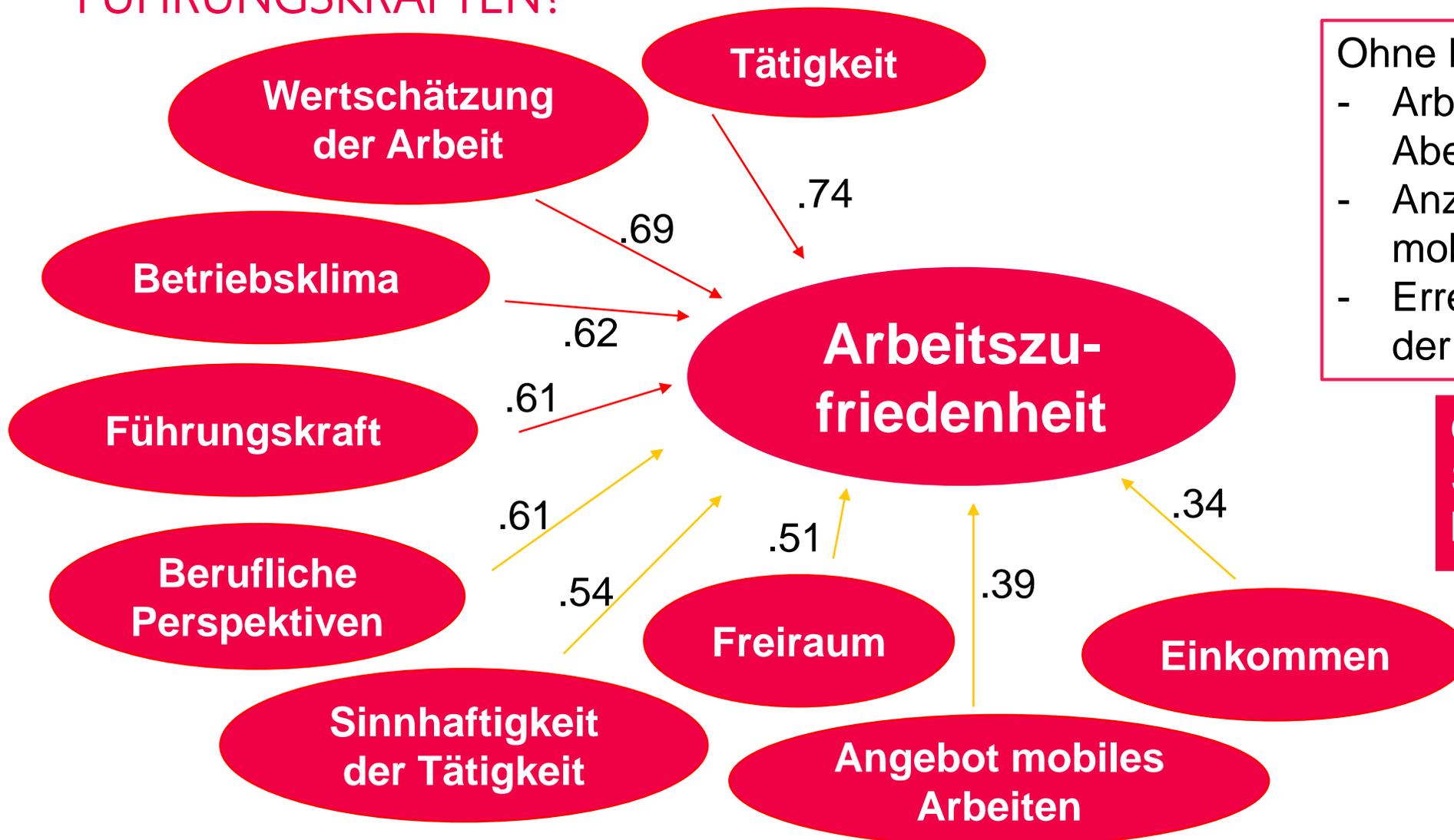
❖ SOLL-Zustand:

- Erste persönliche Rückmeldung 1 – max. 2 Wochen nach der Bewerbung
- Vorstellungsgespräch nach 2 – 3 Wochen
- **Entscheidung nach 4 – 5 Wochen** (softgarden: Candidate Experience 2023)

- Arbeitskräftemangel – der Status quo
- Zielgruppe und ihre Erwartungen wirklich kennen
 - ✓ Thema Arbeitszeit
 - ✓ Gehalt & Benefits
 - ✓ Arbeitsort
- Candidate Experience ist zentral – Bewerbungserfahrungen
- **Haben ist besser als brauchen – was ist zur Mitarbeitendenbindung zu tun?**
- Alle Personalressourcen ansprechen und nutzen



WAS FÖRDERT DIE ARBEITSZUFRIEDENHEIT VON FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTEN?



Ohne Einfluss sind:

- Arbeiten im Urlaub, am Abend, am Wochenende
- Anzahl Dienstreisen & mobile Tage
- Erreichbarkeit außerhalb der Arbeit

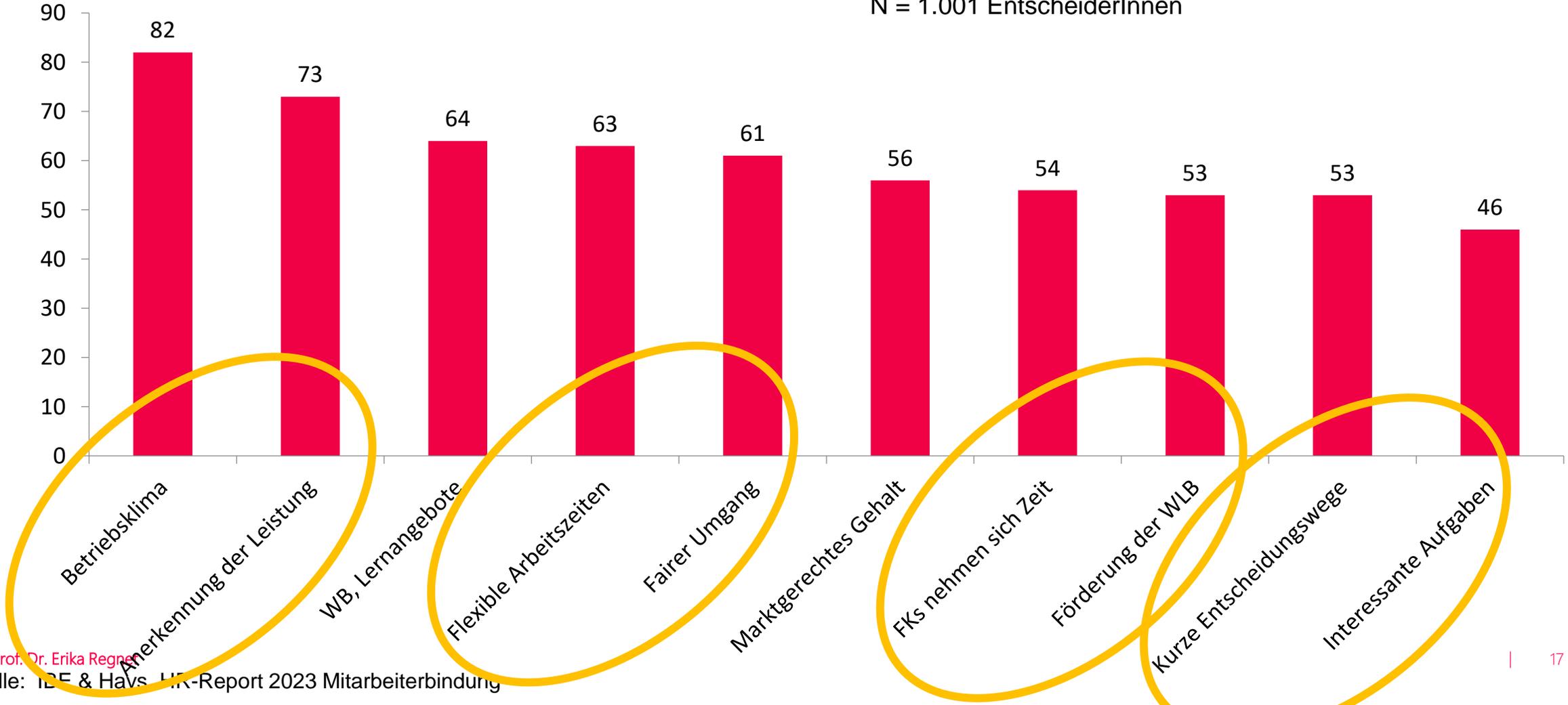
Oberstes Mgt und Selbstständige sind besonders zufrieden

MANCHE FAKTOREN LASSEN SICH RELATIV GÜNSTIG BEEINFLUSSEN

WAS HILFT ZUR BINDUNG DER MITARBEITENDEN?

Prozente

N = 1.001 EntscheiderInnen



WARUM WECHSELN MITARBEITENDE UND FÜHRUNGSKRÄFTE?

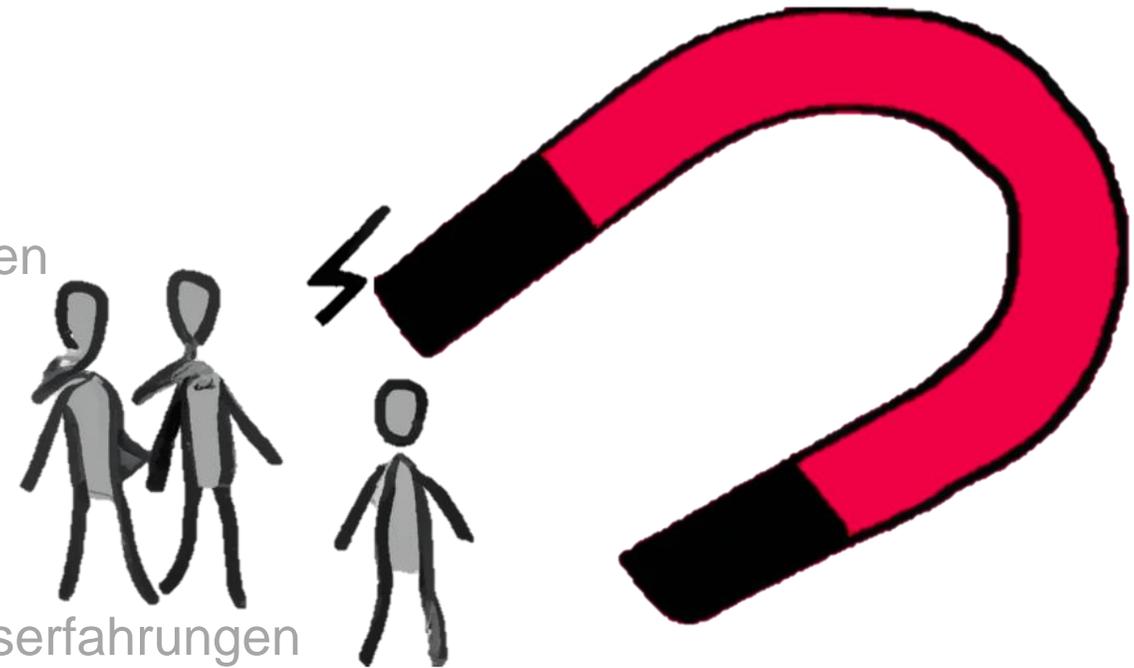


a Softgarden 2023, N=2.200 MA im Bewerbungsprozess
 b Hernstein 2023, N=1.500 FKs
 c Gallup 2023, N=1.500 Beschäftigte, repräsentativ
 d Civey 2022, N=2.504
 e McKinsey, 2022, N=1.286

ZAHLEN ZUR BINDUNG VON MITARBEITENDEN UND FÜHRUNGSKRÄFTEN

- Hohe **Wechselbereitschaft** – über Kündigung denken nach: 27 % (McKinsey, 2022), 37 % (Xing, 2022), 11 % aktiv auf Suche, 31 % offen für Neues; 55 % wollen in einem Jahr sicher noch beim AG sein, 2018 waren es noch 78 % (Gallup, 2023)
- Pflegebereich: 40 % denken über Berufsausstieg nach, 67 % über AG-Wechsel oder Höherqualifizierung (Bertelsmann Stiftung, 2022)
- **Bindung steigt mit der Hierarchiestufe und Alter** – 81 % der Führungskräfte würden sich wieder beim AG bewerben (Hernstein Institut, 2023, rund 1.500 FKs), aber: 44 % sind offen für berufliche Neuorientierung, Gen Z am wechselbereitesten (Gallup, 2023)
- **Weiterempfehlung mit Luft nach oben:** 65 % würden sich wieder beim AG bewerben, Jüngere sind unzufriedener (Civey, 2022), 64 % würden Freunden den AG empfehlen (Gallup, 2023)
- 55 % sehen die besten **Entwicklungschancen in einem Firmenwechsel** (Microsoft 2022, Work Trend Index)
- Trend: **Kündigen auch ohne neuen Job** (12 % - Softgarden, 2023; 25 % - Xing, 2022), > 50 % glauben, innerhalb von 6 Monaten eine **neue Stelle** finden zu können

- Arbeitskräftemangel – der Status quo
- Zielgruppe und ihre Erwartungen wirklich kennen
 - ✓ Thema Arbeitszeit
 - ✓ Gehalt & Benefits
 - ✓ Arbeitsort
- Candidate Experience ist zentral – Bewerbungserfahrungen
- Haben ist besser als brauchen – was ist zur Mitarbeitendenbindung zu tun?
- **Alle Personalressourcen ansprechen und nutzen**



LAST BUT NOT LEAST: ALLE PERSONALRESSOURCEN NUTZEN

- Inklusion von Menschen mit Behinderung 
- Arbeitszeit von Frauen erhöhen – bei passenden Rahmenbedingungen
- Mitarbeitende mit Migrationshintergrund
- Rekrutierung aus dem Ausland
- Best Ager, Ältere, 50+ und 60+ im Beruf halten
- An- und Ungelernte weiter qualifizieren
- QuereinsteigerInnen
- StudienabbrecherInnen für die Ausbildung



<https://www.facebook.com/borscheidwenig/>



Prof. Dr. Erika Regnet

Professorin für Personalmanagement

School of Business / Fakultät für Wirtschaft

Tel.: +49 821 5586 2921 / 2917

E-Mail: Erika.Regnet@tha.de

TH Augsburg

An der Hochschule 1

86161 Augsburg

Die Studien finden Sie kostenfrei unter Prof. Dr. Regnet

<https://www.tha.de/Wirtschaft/Personalmanagement.html>

