

Praxisprojekt im Dienstleistungs- und Innovationsmanagement

in Kooperation mit Gebrüder Peters

Eine Arbeitgebermarke (Employer Brand) steht für das, was über ein Unternehmen empfunden, gedacht und gesprochen wird. Sie ist Stimmungsbarometer, Kommunikationsmittel und Aushängeschild zugleich. Die Fähigkeit eine starke Employer Brand aufzubauen und zu bewahren, entwickelt sich auf einem immer stärker umkämpften Markt für Talente, zunehmend zu einem wichtigen Wettbewerbsvorteil. Neue Lifestyle-Trends, ein starker Wettbewerb um Talente, sowie sich wandelnde Mitarbeiteranforderungen an den Arbeitsgeber erfordern daher ein ganzheitliches, strategisches Management der eigenen Employer Brand.

Dieses sich stetig verändernde Umfeld bildet den Rahmen für das „Praxisprojekt im Dienstleistungs- und Innovationsmanagement in Kooperation mit Gebrüder Peters“.

Zu den wesentlichen Fragenstellungen, die im Kontext des Projektes beantwortet werden sollen gehören die Folgenden:

- Wie wirken sich die aktuellen Marktentwicklungen auf das derzeitige Employer Branding von Gebrüder Peters aus?
- Was sind aktuelle Stärken und Schwächen der Gebrüder Peters Employer Brand aus Sicht potenzieller Bewerber und Mitarbeiter?
- Wie können die Schwächen der Gebrüder Peters Employer Brand durch konkrete Managementmaßnahmen behoben werden, die einen echten Wettbewerbsvorteil generieren?
- Was sind in der Zukunft die strategischen Leitprinzipien zum Aufbau einer starken Gebrüder Peters Employer Brand?

Aufgabe

- Über das Semester hinweg schlüpfen Sie in die Rolle eines Beraters und werden mit Unterstützung von Gebrüder Peters und dem DLM-Team Lösungsansätze zum Aufbau einer starken Employer Brand ausarbeiten und die Ergebnisse in Form einer Abschlusspräsentation vor der Projektleitung in Ingolstadt präsentieren.

Ablauf

- Kick-off Veranstaltung an der WFI in Ingolstadt am **Mittwoch, 04. Mai 2022 (13 Uhr in NB-Z01)**
- Abschlusspräsentation bei Gebrüder Peters in Ingolstadt am **Freitag, 29. Juli 2022 (10 Uhr)**

Bewerbung

- Bewerbung bestehend aus Lebenslauf und Notenspiegel
- Neue Deadline: **29. April 2022** per E-Mail an pirmin.bischoff@ku.de
- Auswahl auf Basis der Bewerbungsunterlagen durch den DLM-Lehrstuhl. Bekanntgabe der Teilnehmer erfolgt am **01. Mai 2022**