

Prof. Dr. Christine Platzer (FuGB), Prof. Dr. Jürgen Zerth (stellv. FuGB)

KU Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt
Fakultät für Soziale Arbeit | Kapuzinergasse 2 | 85072 Eichstätt

Mail: Christine.Platzer@ku.de, Juergen.Zerth@ku.de

KU Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt
Fakultät für Soziale Arbeit

Umfrage zur Gleichstellungsförderung

Oktober/ November 2024



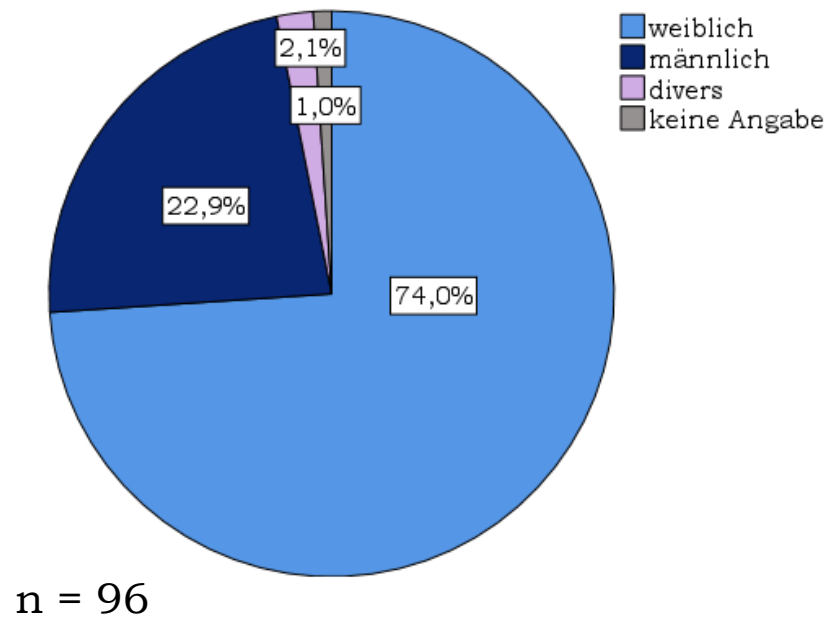
Übersicht

- ▶ Ziel: Erfassung des konkreten Bedarfs an Maßnahmen zur Gleichstellungsförderung an der Fakultät für Soziale Arbeit
- ▶ Erfassung verschiedener Themenbereiche. Maßnahmen...
 - ▶ zur allgemeinen Sensibilisierung für Gleichstellungsthemen
 - ▶ zur Sensibilisierung für Gleichstellungsthemen in der Lehre
 - ▶ zur Sensibilisierung für Gleichstellungsthemen in der Forschung
 - ▶ zur Behebung eines Informationsdefizits in Bezug auf bestehende Angebote
 - ▶ zum Abbau von (potenzieller) Diskriminierung

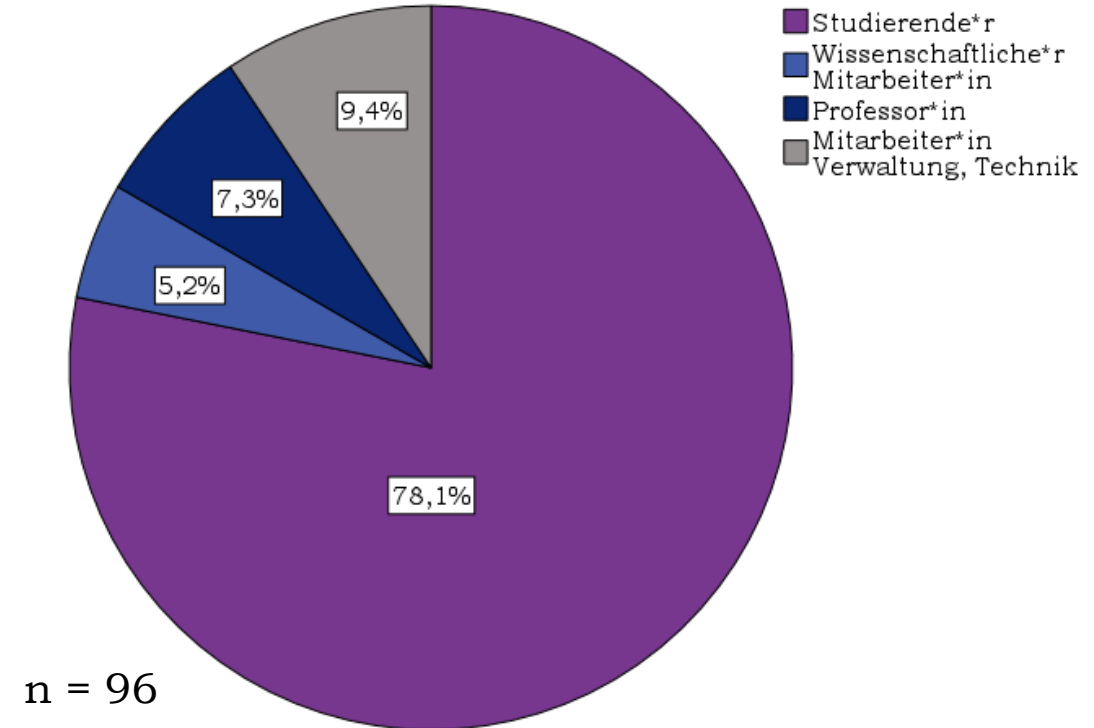
Soziodemografische Variablen

Stichprobengröße N = 96

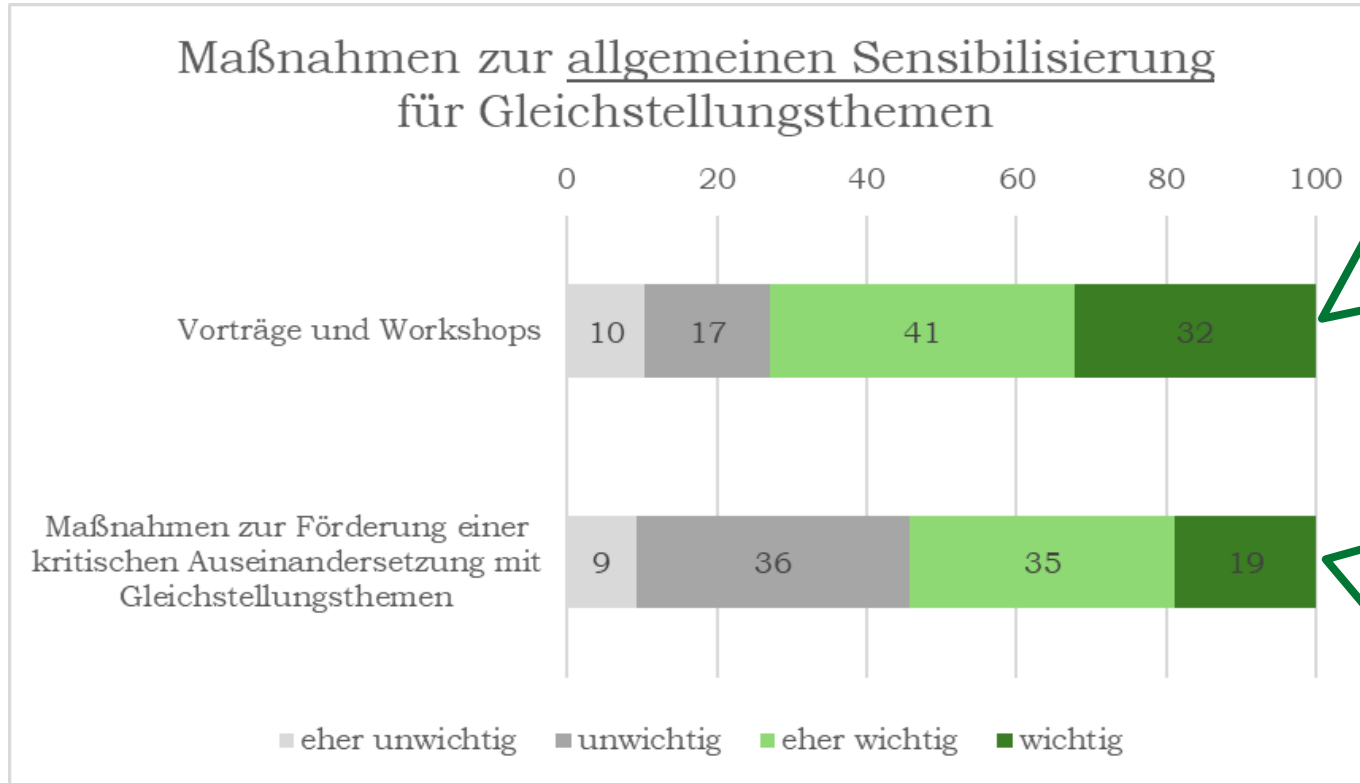
Geschlechtsidentität



Statusgruppe



Maßnahmen zur allgemeinen Sensibilisierung für Gleichstellungsthemen



Themen für Vorträge/ Workshops:

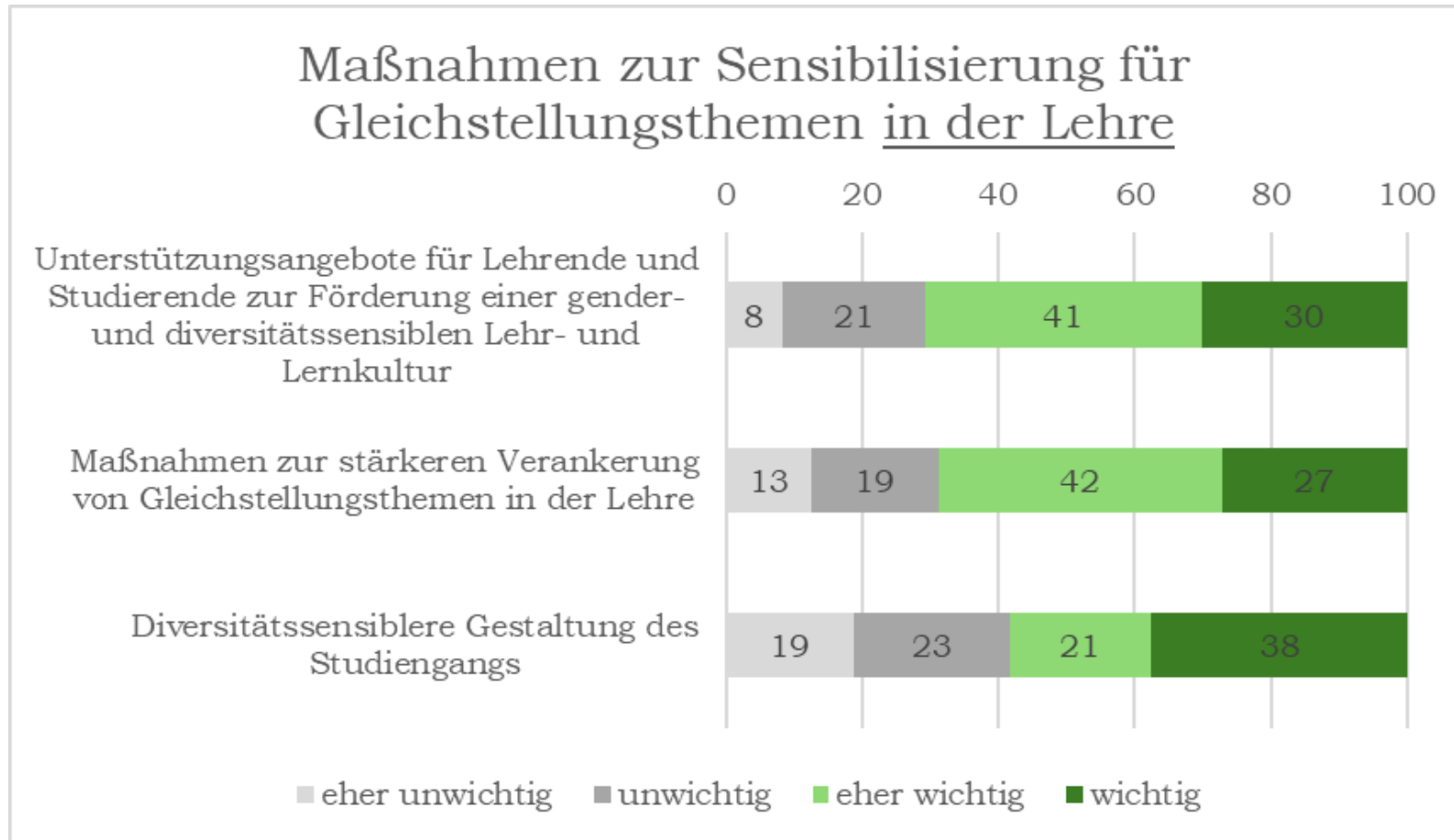
- Gender bias und Reflexion des eigenen Handelns
- Gendersensible Sprache
- Bedeutung von Gleichstellung bzw. Formen und Prävalenz der Ungleichbehandlung
- Umgang mit erlebter/ beobachteter Diskriminierung/ Benachteiligung
- Intersektionalität

Förderung kritische Auseinandersetzung:

- In der Lehre: Themen spontan aufgreifen, Seminarthemen, Abschlussarbeiten
- Erfahrungsaustausch zwischen den Geschlechtern
- Debattierclub, Journal Club
- Diskussionsplattformen, öffentliche Diskutierunden, Podiumsdiskussionen bzw. Vorträge mit Diskussion

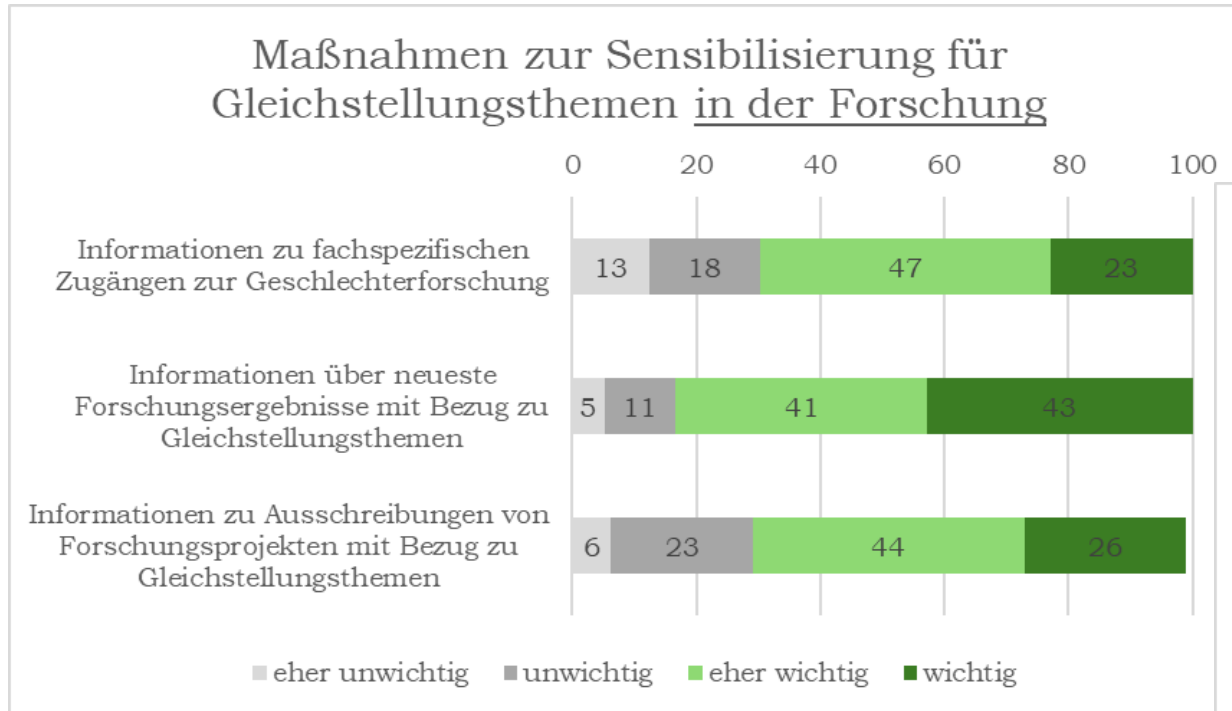


Maßnahmen zur Sensibilisierung für Gleichstellungsthemen in der Lehre

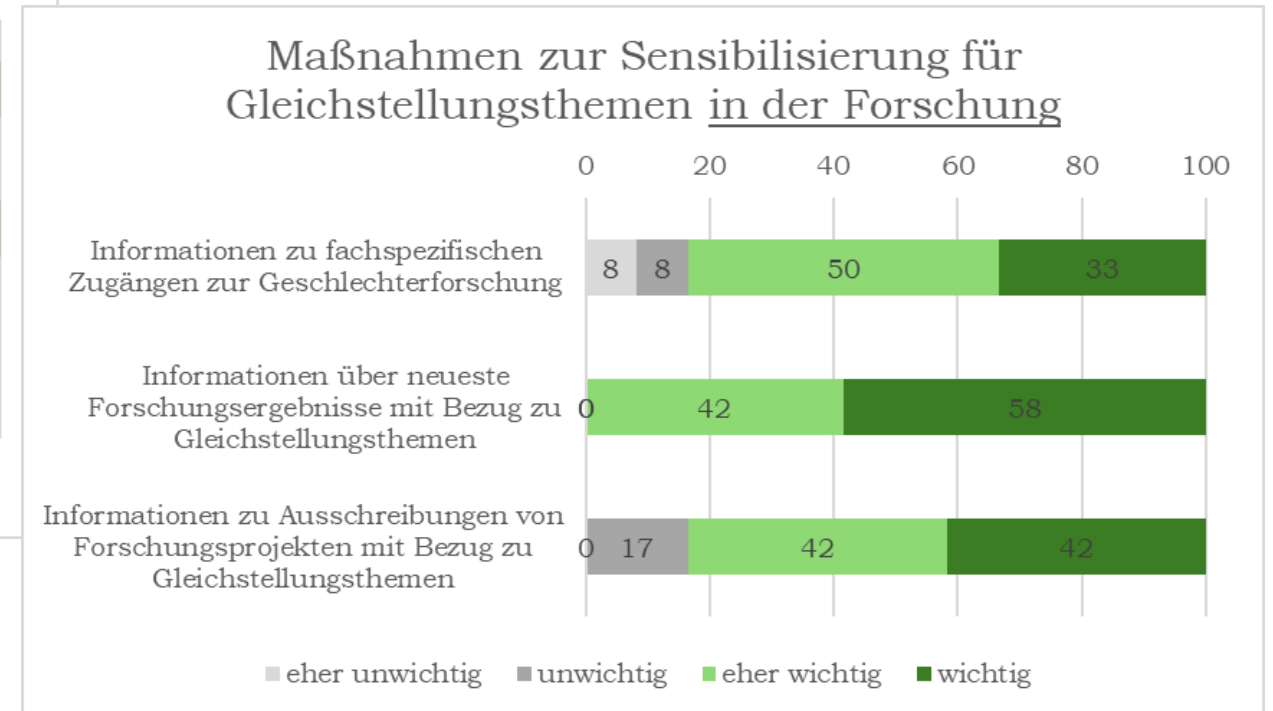


Maßnahmen zur Sensibilisierung für Gleichstellungsthemen in der Forschung

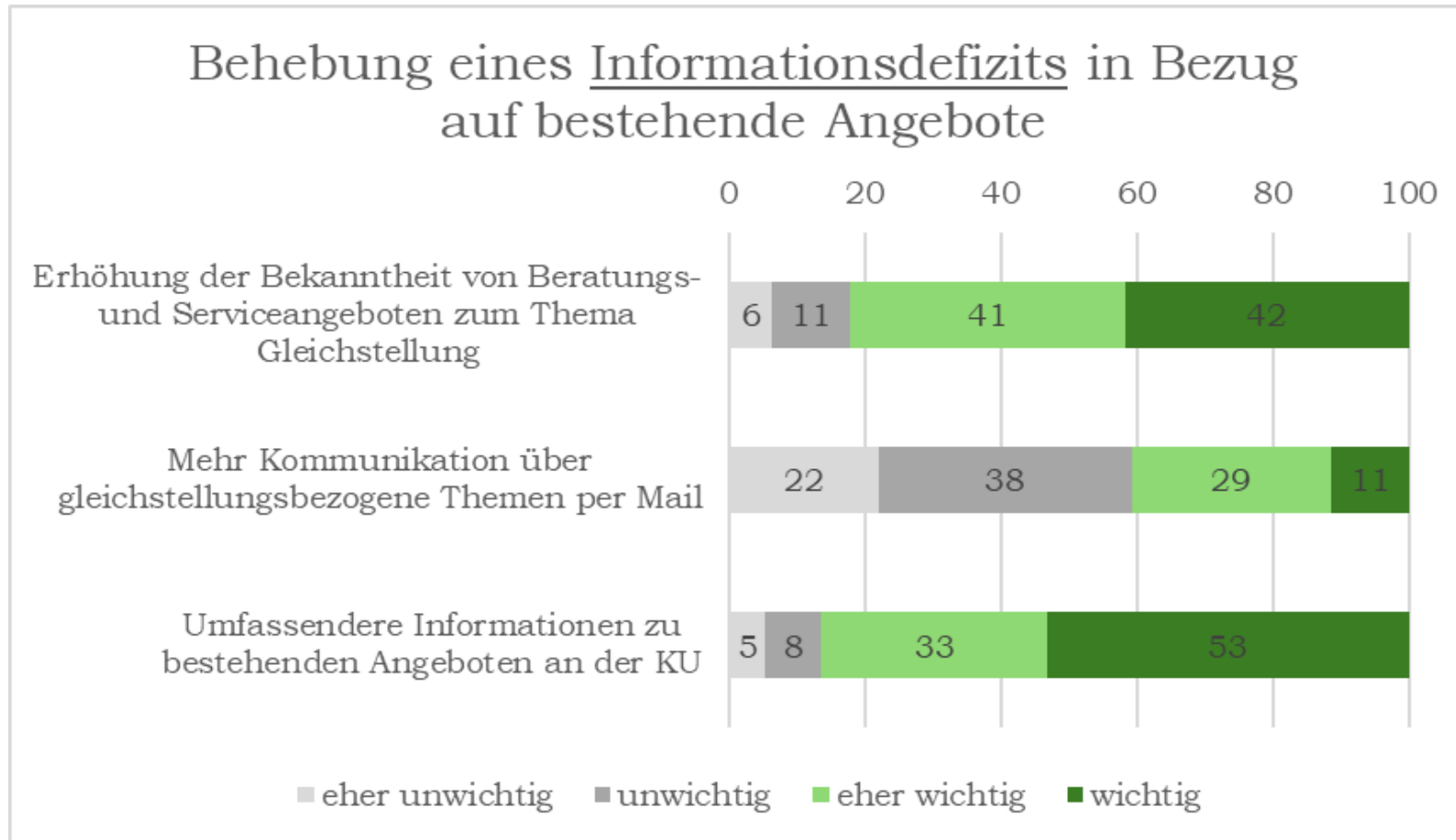
Gesamtstichprobe



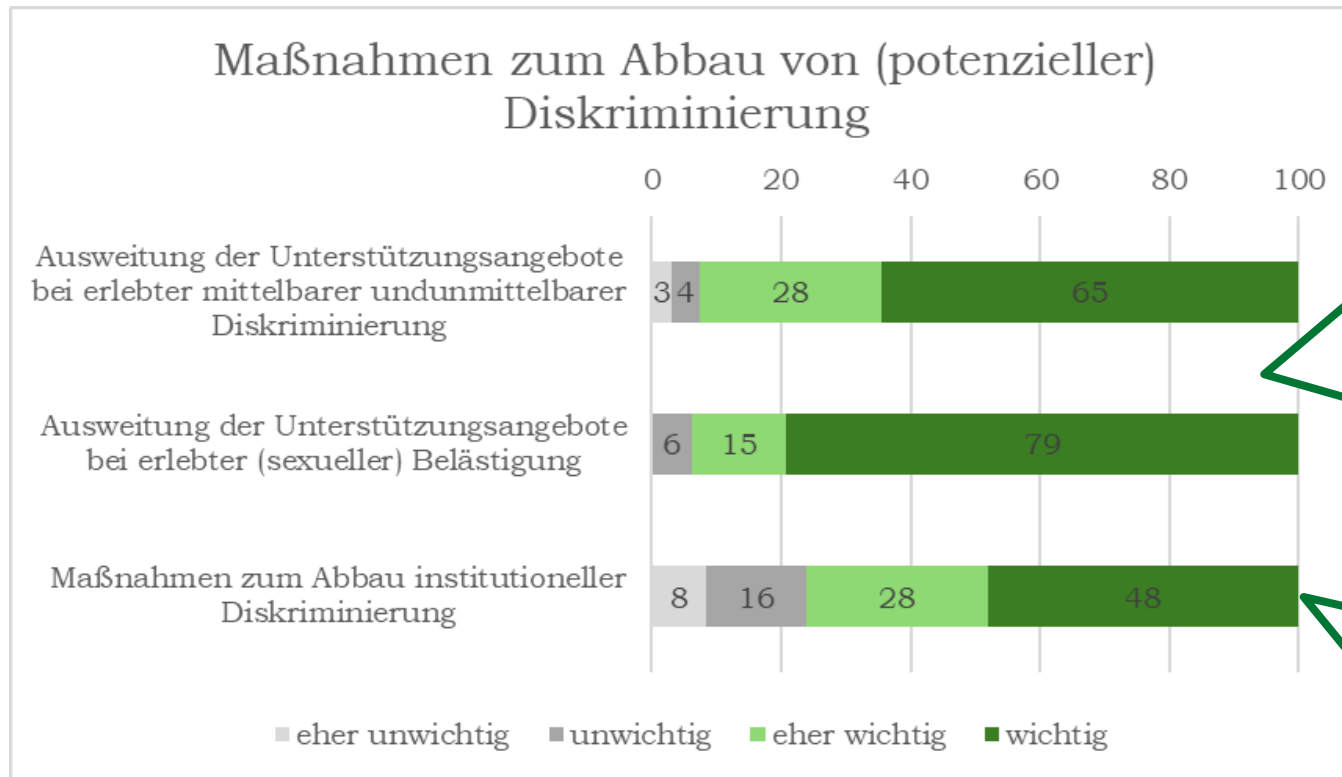
Statusgruppe WiMa und Prof



Maßnahmen zur Behebung eines Informationsdefizits in Bezug auf bestehende Angebote



Maßnahmen zum Abbau von (potenzieller) Diskriminierung



Unterstützungsangebote Diskriminierung/ Belästigung:

- Transparente Prozesse und Ansprechpersonen, Beratungsangebote
- Foren, (angeleitete) Selbsthilfegruppen, Treffen
- Anonyme Anlaufstellen (v.a. bei sexueller Belästigung)
- Unabhängige Anlaufstellen

Institutionelle Diskriminierung:

- Barrierefreiheit Räume
- Raumbuchung nach intransparenten Regeln

Bedeutung einzelner Themen

	N	Min	Max	Mean	SD
Maßnahmen zur <i>allgemeinen Sensibilisierung</i> für Gleichstellungsthemen	96	1,00	4,00	2,79	0,78
Maßnahmen zur Sensibilisierung für Gleichstellungsthemen in der <i>Lehre</i>	96	1,00	4,00	2,84	0,85
Maßnahmen zur Sensibilisierung für Gleichstellungsthemen in der <i>Forschung</i>	96	1,00	4,00	2,97	0,76
Maßnahmen zur Behebung eines <i>Informationsdefizits</i> in Bezug auf bestehende Angebote	96	1,00	4,00	2,94	0,74
Maßnahmen zum Abbau von (potenzieller) <i>Diskriminierung</i>	96	1,67	4,00	3,48	0,57

Fazit und weiteres Vorgehen

- | | | |
|---|---|---|
| 1. Unterstützungs-
angebote
Diskriminierung,
Belästigung | ➔ | Offene Sprechstunde der FuGB der Fakultät an zwei Terminen im Semester

Treffen zum Erfahrungsaustausch über Diskriminierung/ Belästigung an der Hochschule |
| 2. Behebung
Informationsdefizit | ➔ | Linksammlung mit allen wichtigen Informationen zu Ansprechpersonen und Vorgehensweisen |
| 3. Vorträge,
Workshops | ➔ | Workshop zu Gender bias, eigenes Produzieren von Benachteiligung, Umgang mit Diskriminierung |

Fazit und weiteres Vorgehen

3. Lehre



Anfrage bei der Stabstelle für Personalentwicklung und Weiterbildung zu didaktischen Fortbildungen für Lehrende zu diversitätssensibler Lehre

Auftrag an Modulverantwortliche, Gleichstellungsthemen in der Lehre zu verankern

4. Forschung



Studierende: Studium.Pro Modul Genderforschung

Links zu Forschungsergebnissen unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/beauftragte/frauen-und-gleichstellungsbeauftragte/genderforschung-workshops-und-vortraege-1>

Anfrage bei der FuGB der KU

Linksammlung mit allen wichtigen Informationen zu Ansprechpersonen und Vorgehensweisen

- ▶ Informationen zu **Gleichstellung an der KU**, einschließlich Gleichstellungskonzept, Gender Equality Plan, Gleichstellungsberichte unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/beauftragte/frauen-und-gleichstellungsbeauftragte>
- ▶ Aufgaben, Zusammensetzung und rechtliche Grundlagen der **Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der KU** unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/beauftragte/frauen-und-gleichstellungsbeauftragte/ueber-uns>
- ▶ **Gendersensible Sprache** einschließlich entsprechender Leitfäden unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/beauftragte/frauen-und-gleichstellungsbeauftragte/gendersensible-sprache>
- ▶ **Genderforschung**, Workshops, Lehrveranstaltungen zum Thema Gleichstellung unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/beauftragte/frauen-und-gleichstellungsbeauftragte/genderforschung-workshops-und-vortraege-1>
- ▶ **Förderangebote** für Frauen an der KU unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/beauftragte/frauen-und-gleichstellungsbeauftragte/foerderangebote>

Linksammlung mit allen wichtigen Informationen zu Ansprechpersonen und Vorgehensweisen

- ▶ Informationen zum Thema **sexuelle Belästigung** einschließlich Definition, Handlungsempfehlungen, Notfallnummern, Prävention unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/beauftragte/frauen-und-gleichstellungsbeauftragte/sexualisierte-diskriminierung>
- ▶ **Leitfaden zum respektvollen Miteinander** im universitären Dienstbetrieb mit Informationen zu Ansprechpersonen und **Anlaufstellen für Beratung bei Konflikten** sowie Vorgehen im Konfliktlösungsprozess unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/praevention/leitfaden-zum-respektvollen-miteinander>
- ▶ **Erste Hilfe bei psychischen und Gesundheitsproblemen** unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/praevention/mental-health-first-aid>
- ▶ **Ansprechpersonen** der KU bei Bedrohung/ Gewalt, sexuelle Belästigung, Mobbing, Diskriminierung, Konflikte am Arbeitsplatz und wissenschaftliches Fehlverhalten unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/praevention>
- ▶ **Psychologische und psychotherapeutische Beratung** für Studierende unter und Mitarbeitende unter <https://www.ku.de/die-ku/organisation/praevention>

Linksammlung mit allen wichtigen Informationen zu Ansprechpersonen und Vorgehensweisen

- ▶ **Weiterbildungsangebote** für Beschäftigte der KU auch zu Gleichstellungsthemen und Konfliktmanagement in ILIAS unter <https://weiterbildung.ku.de/ilias>