



Die Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt (KU) ist eine vom Freistaat Bayern anerkannte nichtstaatliche Hochschule in kirchlicher Trägerschaft. Exzellente Forschung, internationale Ausrichtung, hervorragende Lehre und ideale Studienbedingungen zeichnen uns aus. An acht Fakultäten steht unseren 5000 Studierenden ein breites Fächerspektrum offen. Wir beschäftigen 850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterschiedlicher konfessioneller und weltanschaulicher Prägung. Auf der Grundlage einer christlichen Sicht des Menschen steht die KU als engagierte Hochschule für eine Wissenschafts- und Bildungskultur der Verantwortlichkeit.

In der Personalabteilung der KU suchen wir für den Dienort Eichstätt zwei Führungskräfte in Vollzeit zur Mitgestaltung der Zukunft unserer Universität:

Leitung (m/w) für das Personalreferat Hochschullehrerinnen und -lehrer, wissenschaftliche Beschäftigte

(zum nächstmöglichen Zeitpunkt)

sowie

Leitung (m/w) für das Personalreferat wissenschaftsunterstützende Beschäftigte

(zum 01.10.2019)

Ihre Aufgaben

- Sie **leiten** das jeweilige Referat und tragen die Personalverantwortung für Ihr Team.
- Sie **betreuen** mit Ihrem Team die Personalangelegenheiten der jeweiligen Personalkategorien, wobei Sie einen Schwerpunkt auf die Klärung von beamten- und tarifrechtlichen Grundsatzangelegenheiten legen.
- Sie **wirken** bei der Entwicklung der Personalstrategie der KU und deren Umsetzung mit.
- Sie **beraten** und unterstützen die Hochschulleitung, die Personalleitung, Führungskräfte und Kolleginnen und Kollegen in personalrechtlich relevanten Angelegenheiten.
- Sie **gestalten** kontinuierliche Verbesserungs- und Veränderungsprozesse im Sinne eines modernen Personalmanagements mit.

Ihr Profil

- Für diese spannenden Aufgaben ist die Laufbahnbefähigung für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen bzw. ein erfolgreich abgelegter Angestellten-/Beschäftigtenlehrgang II, oder der Nachweis vergleichbarer Fähigkeiten aufgrund einschlägiger beruflicher Tätigkeit und damit verbundener Erfahrungen, oder ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mindestens auf Bachelor-Niveau (z.B. als Verwaltungswirt/-in oder im Bereich Public Administration/Public Management/öffentliches Recht/Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Personalmanagement) unverzichtbar.
- Notwendig ist außerdem Berufserfahrung in der Personalverwaltung einer Hochschule oder im sonstigen öffentlichen Dienst: Hier konnten Sie vertiefte Kenntnisse im Beamten-, Arbeits- und Tarifrecht erwerben.
- Wir erwarten ein ausgeprägtes Maß an Entscheidungsfreude, Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit und Führungserfahrung oder -befähigung.
- Daneben erwarten wir EDV-Kenntnisse, insbesondere mit MS Office Anwendungen (Outlook, Word, Excel) und idealerweise den spezifischen EDV-Anwendungen einer Personalverwaltung sowie gute Englischkenntnisse.

Wir bieten

- Zwei unbefristete Vollzeitstellen, die mit Beamten (m/w) bis zur **Besoldungsgruppe A 12 BayBesG** bzw. tarifrechtlich je nach Qualifikation mit einem Arbeitnehmer (m/w) bis zur **Entgeltgruppe 11 TV-L** besetzt werden können
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen unserer Gleitzeitregelung
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein attraktives und dynamisches universitäres Umfeld
- Die im öffentlichen Dienst vorgesehenen Fürsorge-/Sozialleistungen

Die KU fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern und setzt sich für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein. Schwerbehinderte werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit aussagefähigen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) senden Sie bitte bis zum **10.03.2019** per E-Mail (bitte als eine Datei im pdf-Format) über bewerbung@ku.de unter Angabe der Position auf die Sie sich bewerben an den Leiter der Personalabteilung, Herrn Colin Morgenthal. Eingereichte Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Einstellungsverfahrens unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet.

Alle Bediensteten sind verpflichtet, den kirchlichen Auftrag und den katholischen Charakter der Universität anzuerkennen und zu beachten. Dies wird von der Universität bei Ernennung von Beamten sowie bei Einstellung von Arbeitnehmern berücksichtigt; sie ist deshalb auch in dieser Hinsicht an ausdrucksstarken Bewerbungen sehr interessiert.

