



Bericht über die aktuelle Situation von Frauen und Männern in Bezug auf ihre Gleichstellung an der Universität

Prof. Dr. Kathrin Schlemmer

Dr. Susanne Schäfer

Dr. Louisa Söllner

26. April 2017





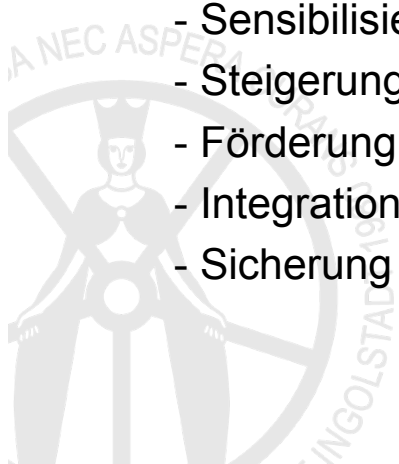
Ausgangspunkt

- **Bayerisches Hochschulgesetz Art. 4**

Die Hochschulen fördern bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und berücksichtigen diese als Leitprinzip; sie wirken auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. (...) Ziel der Förderung ist eine Steigerung des Anteils der Frauen auf allen Ebenen der Wissenschaft.

- **Gleichstellungskonzept der KU: Ziele**

- Vereinbarkeit von Familie und Studium/Beruf
- Ausgewogene Partizipation von Frauen und Männern in Gremien
- Sensibilisierung für gleichstellungsrelevante Fragen in Gremien und Ausschüssen
- Steigerung des Frauenanteils in der Professorenschaft
- Förderung des weiblichen Nachwuchses in Forschung und Lehre
- Integration von Gender- und Diversity-Perspektiven in die Curricula
- Sicherung von Chancengleichheit im wissenschaftsunterstützenden Bereich





Inhalt des Berichts

1. Beschreibung der aktuellen Situation in Zahlen
2. Maßnahmen 2015-2017
3. Handlungsbedarf





1.1 Professoren und Professorinnen

Stand: 31.5.2016

Professor/innen nach Fakultäten	2013			2016			Anteil Professorinnen (in %)	
	gesamt	w	m	gesamt	w	m	2013	2016
THF	12	0	12	13	1	12	0	8
PPF	17	6	11	17	6	11	35	35
SLF	21	6	15	20	5	15	29	25
GGF	13	4	9	14	4	10	31	29
MGF	14	1	13	13	3	10	7	23
WWF	21	2	19	18	2	16	10	11
Fakultät für Religionspädagogik	8	2	6	6	2	4	25	33
Fakultät für Soziale Arbeit	13	2	11	12	1	11	15	8
Gesamt	119	23	96	113	24	89	19	21

- Professorinnen-Anteil bundesweit: 22,7 % (Statistisches Bundesamt, www.destatis.de, Daten aus 2015).
- Professorinnen-Anteil in Bayern: 18,6 % (Bayerisches Landesamt für Statistik, www.statistik.bayern.de, Daten aus 2015).

Besoldungsgruppe Professor/innen	2013			2016		
	ges.	w	m	ges.	w	m
C2/W1	4	0	4	2	0	2
C3/W2	51	14	37	48	13	35
C4/W3	64	9	55	63	11	52



1.2 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

Stand: 31.5.2016

Wiss. Mitarbeiter/innen nach Fakultäten *	2013			2016			Anteil Mitarbeiterinnen (in %)	
	gesamt	w	m	gesamt	w	m	2013	2016
THF	17	7	10	25	8	17	41	32
PPF	39	27	12	77	46	31	69	60
SLF	38	24	14	76	56	20	63	74
GGF	26	13	13	45	22	23	50	49
MGF	37	14	23	49	16	33	38	33
WWF	49	14	35	64	25	39	29	39
Fakultät für Religionspädagogik	0	0	0	5	4	1	0	80
Fakultät für Soziale Arbeit	4	4	0	17	11	6	100	65
Gesamt (* 2016 inkl. 48 Hilfskräfte)	210	103	107	358	188	170	49	53

Befristungen	2013 (wiss. Personal insgesamt)			2016 (nur wiss. Mitarbeiter/innen)			Frauenanteil (in %)	
	gesamt	w	m	gesamt	w	m	2013	2016
befristet	292	147	145	240	132	108	50	55
unbefristet	158	41	117	70	32	38	26	46
Gesamt	450	188	262	310	164	146	42	53



1.3 Wissenschaftsunterstützendes Personal

Wissenschaftsunterstützen- des Personal	2013			2016			Anteil Mitarbeiterinnen (in %)	
	gesamt	w	m	gesamt	w	m	2013	2016
Verwaltungsangestellte	232	193	39	217	181	36	83	83
Bibliotheksangestellte	85	47	38	79	45	34	55	57
Technische Angestellte	44	9	35	30	10	20	20	33
Sonstige	1	0	1	19	3	16	0	16
Gesamt	362	249	113	345	239	106	69	69

Befristungen	2013			2016			Frauenanteil (in %)	
	gesamt	w	m	gesamt	w	m	2013	2016
befristet	40	32	8	26	22	4	80	85
unbefristet	322	217	105	319	217	102	67	68
Gesamt	362	249	113	345	239	106	69	69

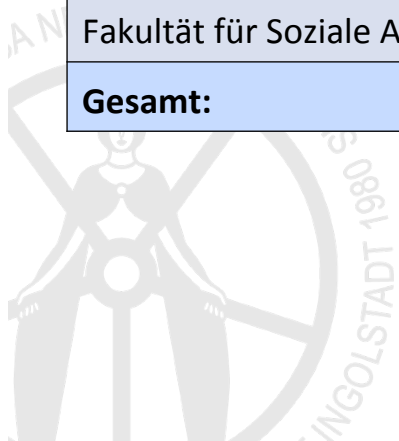
Status Beamte - Beschäftigte	2013			2016			Frauenanteil (in %)	
	gesamt	w	m	gesamt	w	m	2013	2016
Beamte	87	39	48	80	38	42	45	48
Angestellte	275	210	65	265	201	64	76	76
Gesamt	362	249	113	345	239	106	69	69



1.4 Studierende

Studierende nach Fakultäten	2013			2016			Studentinnenanteil (in %)	
	gesamt	w	m	gesamt	w	m	2013	2016
THF	183	100	83	181	76	105	55	42
PPF	743	611	132	894	725	169	82	81
SLF	1349	1010	339	1213	939	274	75	77
GGF	475	249	226	533	275	258	52	52
MGF	591	371	220	569	356	213	63	63
WWF	1065	498	567	1097	507	590	47	46
Fakultät für Religionspädagogik	151	73	78	130	88	42	48	68
Fakultät für Soziale Arbeit	712	575	137	713	585	128	81	82
Gesamt:	5269	3487	1782	5330	3551	1779	66	67

Stand: 1.12.2016





1.5 Promotionen & Habilitationen

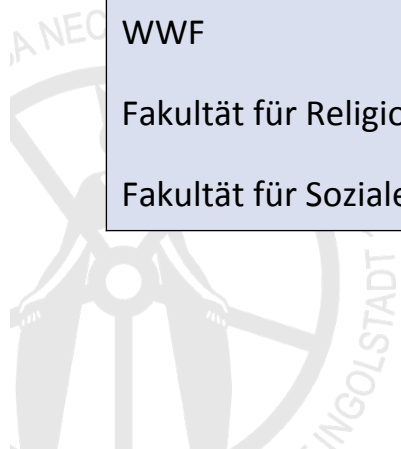
Promotionen & Habilitationen	2010-2012		2014-2016			
	gesamt	Anteil w (in %)	gesamt	w	m	Anteil w (in %)
Promotionen	117	26	130	50	80	38
	gesamt	Anteil w (in %)	gesamt	w	m	Anteil w (in %)
Habilitationen	10	40	16	3	13	19

Promotionen pro Fakultät 2014-2016	gesamt	w	m	Promotionen von Frauen in %
THF	7	1	6	14
PPF	16	8	8	50
SLF	21	15	6	71
GGF	24	10	14	42
MGF	16	2	14	13
WWF	46	14	32	30
Gesamt	130	50	80	38



1.6 „Kaskadenmodell“

Fakultät	Anteil Studentinnen in %	Anteil Mitarbeiterinnen in %	Anteil Promotionen von Frauen in %	Anteil Professorinnen in %
THF	42	32	14	8
PPF	81	60	50	35
SLF	77	74	71	25
GGF	52	49	42	29
MGF	63	33	13	23
WWF	46	39	30	11
Fakultät für Religionspädagogik	68	80	-	33
Fakultät für Soziale Arbeit	82	65	-	8





1.7 Gremien der KU

Stand: 31.3.2017

Gremien	(Stimmberechtigte) Mitglieder	w	m	Frauenanteil in %
Hochschulleitung	5	1	4	20
Hochschulrat	16	5	11	31
Erweiterte Hochschulleitung	17	4	13	24
Senat	11	3	8	27
MAV	13	5	9	38
Studentischer Konvent	50	27	23	54
Konferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten	24	20	4	83
Fakultätsräte				
THF	14	3	11	21
PPF	14	6	8	43
SLF	16	8	8	50
GGF	17	7	10	41
MGF	16	5	11	31
WWF	17	4	13	24
Fakultät für Religionspädagogik	11	7	4	64
Fakultät für Soziale Arbeit	14	5	9	36



1.8 Berufungsverfahren 2015/2016

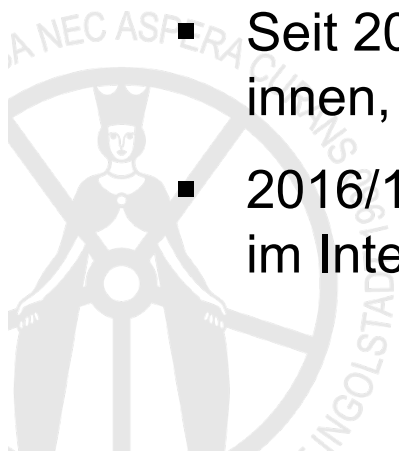
Bewerber/ Bewerberinnen	Bewerbungen insgesamt	Bewerbungen Frauen	Einladungen insgesamt	Einladungen Frauen	Listenplätze insgesamt	Listenplätze Frauen	Bewerbungen % w	Einladungen % w	Listenplatz % w
Mittelwert	41,6	7,7	8,3	1,9	3,1	1,0	19,9	21,4	29,7
Min.	18	4	6	0	2	0	9	0	0
Max.	70	17	11	4	4	2	43	50	67

Kommissionen	Mitglieder insgesamt	Mitglieder Frauen	Professorale Mitglieder	Professorinnen	Anteil Frauen (in %)	Anteil Professorinnen (in %)
Mittelwert	10,1	2,9	7,1	1,6	29,0	22,9
Min.	9	2	6	1	18	13
Max.	11	4	8	2	44	33



2.1 Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium

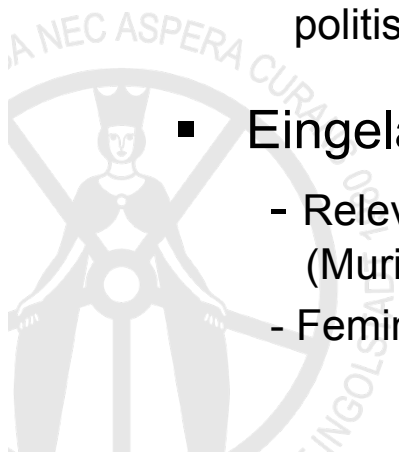
- Intensive Zusammenarbeit mit dem ZFG, neue Koordinations-Stelle (0,25) seit 2016
- Seit 2016: Mitgliedschaft im Best-Practice-Club „Familie in der Hochschule“
- Seit 2016: Arbeitsgruppe „Familienfreundliche Hochschule“ mit Mitgliedern aus verschiedenen Arbeitsbereichen der KU
- Seit 2016: Mitgliedschaft bei Mobile Familie e.V.
- Seit 2016: Öffnung des Uni-Kinderhauses für Kinder von Mitarbeiter/innen, seit 2017 Belegplätze in Ingolstadt
- 2016/17: Informationen zur Familienfreundlichkeit in Broschüren und im Internet, geplante Besuche in allen Fakultätsräten





2.2 Gender und Diversity: Lehre & Vorträge

- Modul „Genderforschung“ wird seit WiSe 2016/17 erstmals durch eine Mitarbeiterin der KU inhaltlich betreut (Dr. Louisa Söllner).
- Workshops in Kooperation mit der Hochschuldidaktik
 - Gender- und Diversity-Kompetenz in der Lehre (Dr. Meike Lauggas)
 - Erfolgreiches Auftreten für Wissenschaftlerinnen (Dr. Susanne Frölich-Steffen)
- Vortrag im Rahmen von K‘Universale
 - Privatsache? Kavaliersdelikt? Menschenrechtsverletzung! Gesellschaftliche, politische und rechtliche Diskurse zu Gewalt gegen Frauen (Karin Heisecke)
- Eingeladene Vorträge:
 - Relevanz von Geschlecht im Arbeitsalltag (Lucia Kilius); Rethinking Masculinities (Muriel Aichberger), im Rahmen der Aktionstage „Gesellschaft macht Geschlecht“
 - Feminismus und Islam (Khola Maryam Hübsch), Eichstätter Frauentage





2.3 Gendergerechte Berufungsverfahren

- Anregungen aus dem Gleichstellungskonzept wurden in den Berufungsleitfaden der KU aufgenommen.
- AG „Berufungsleitfaden“ fasst die Aufgaben für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte in einer Übersicht zusammen.
- Schulungen für die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten finden jährlich im Herbst statt, nächster Termin: 29.09.2017.
- Formal verlaufen die Berufungsverfahren weitgehend gemäß dem Berufungsleitfaden.





2.4 Maßnahmen im Bereich Nachwuchsförderung

- AG „Nachwuchsförderung“ hat eine Bedarfsanalyse unter dem wiss. Nachwuchs durchgeführt (Rücklauf n=152);
Ergebnis: stärkste Nachfrage nach Mentoring (vor Coaching, Workshops, Vorträgen)
- Workshops für Masterstudentinnen und Promovendinnen
 - Präsenz? Stimmt! (Susanne Engelhardt)
 - Präsentationstechniken (Susanne Engelhardt)





3. Handlungsbedarf

- Hochschulwahl 2017
 - Aktive Rekrutierung von Frauen für den Senat und die Fakultätsräte
 - Aktive Rekrutierung von Männern als Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
- Berufungsverfahren
 - professoraler Frauenanteil 1/3
 - aktive Rekrutierung von Bewerberinnen
 - Entlastung der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten
- Wissenschaftlicher Nachwuchs
 - Teilnahme an der Bayerischen Gleichstellungsförderung
 - Stipendien / Fördermittel für den weiblichen wiss. Nachwuchs
 - Mentoring-Programm
 - ausgeglichenes Redner/Rednerinnen-Verhältnis in den Vortragsreihen der KU
- Sensibilität für Gerechtigkeits- und Vereinbarkeitsfragen in Bezug auf Mitarbeitende und Studierende der KU

