



# Bericht über die aktuelle Situation von Frauen und Männern in Bezug auf ihre Gleichstellung an der Universität

381. Senat am 27. Juli 2020

Prof. Dr. Kathrin Schlemmer & Dr. Susanne Schäfer





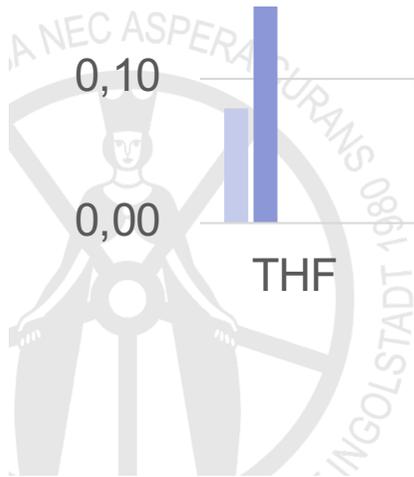
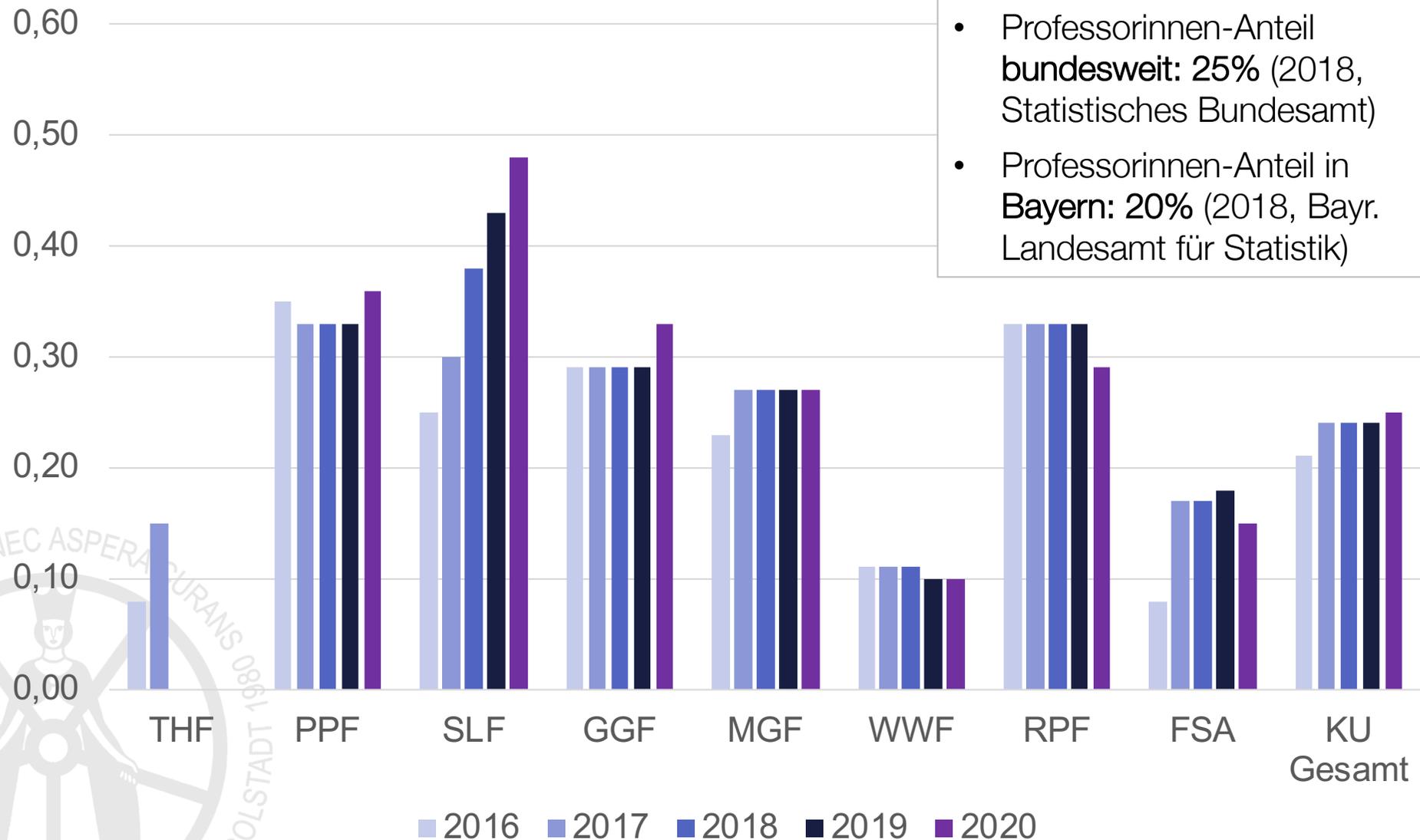
## Inhalt des Berichts

1. Frauenanteile in den Personalkategorien und unter den Studierenden der KU: Entwicklung 2016–2020
2. Berufungsverfahren 2017–2019
3. Fördermaßnahmen für Frauen (Kurzüberblick)
4. Fördermaßnahmen aus dem Professorinnen-Programm des Bundes und der Länder





# Frauenanteil: Professorinnen



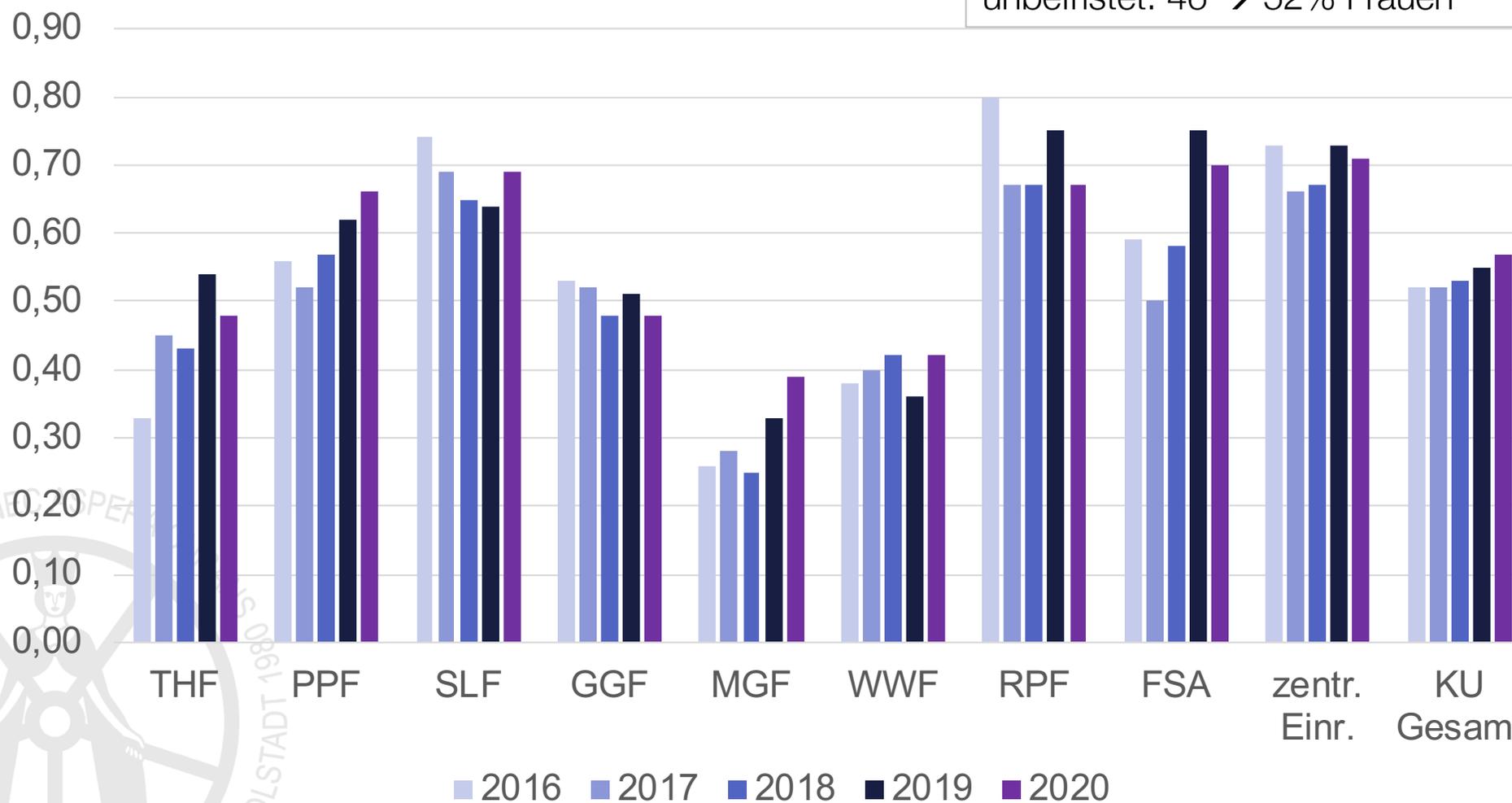


# Frauenanteile: Mittelbau

Befristungen:

befristet: 55 → 59% Frauen

unbefristet: 46 → 52% Frauen





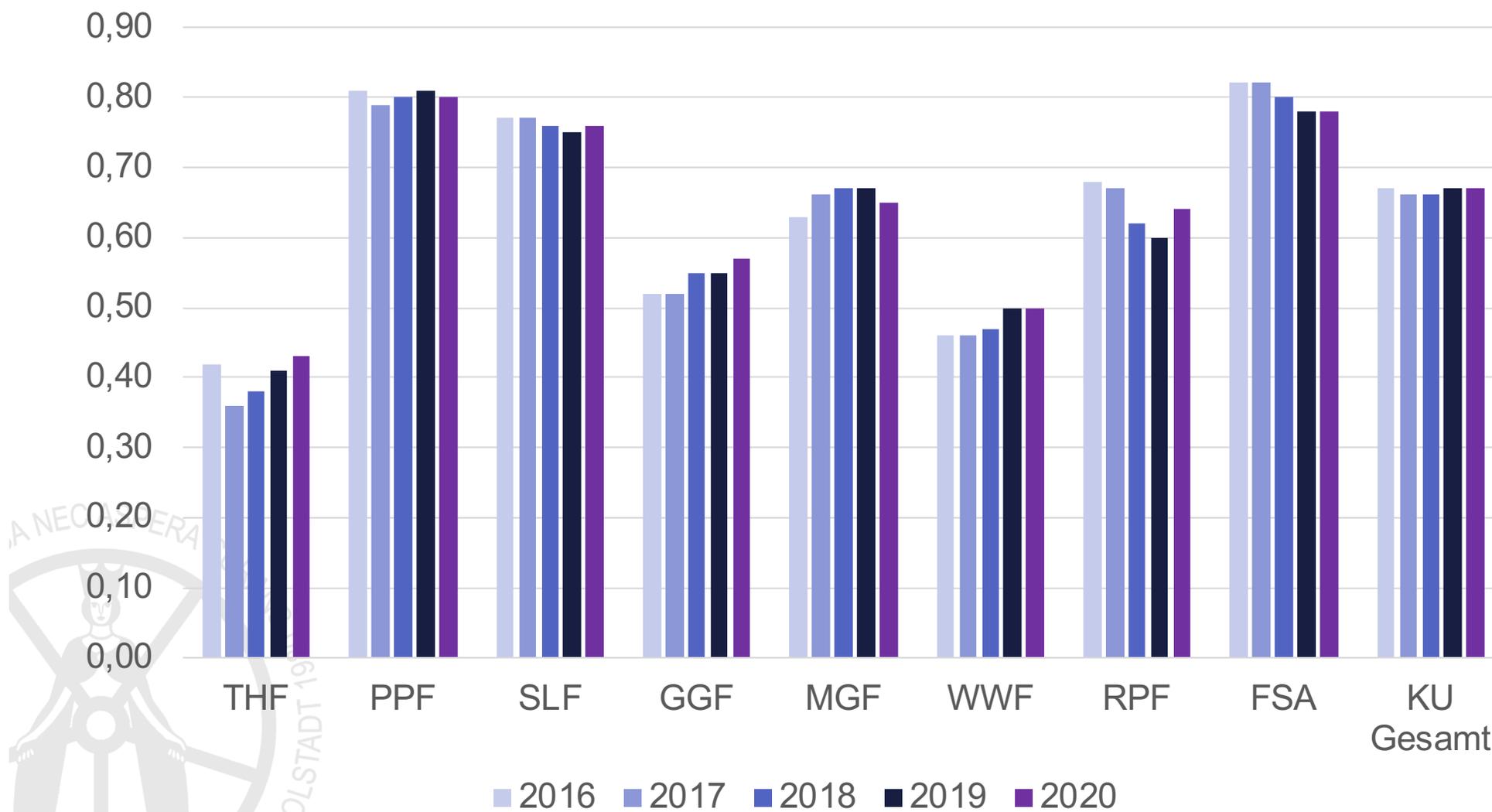
## Frauenanteil: wiss.unterstützendes Personal

- Hoher Frauenanteil, der konstant bei 69-70% liegt
- **Befristete Stellen:** Frauenanteil sank von 86% auf 77%;  
**unbefristete Stellen:** konstanter Frauenanteil von 70%
- **Beamte:** Frauenanteil stieg von 48% auf 52%;  
**Angestellte:** Frauenanteil sank von 76% auf 74%.



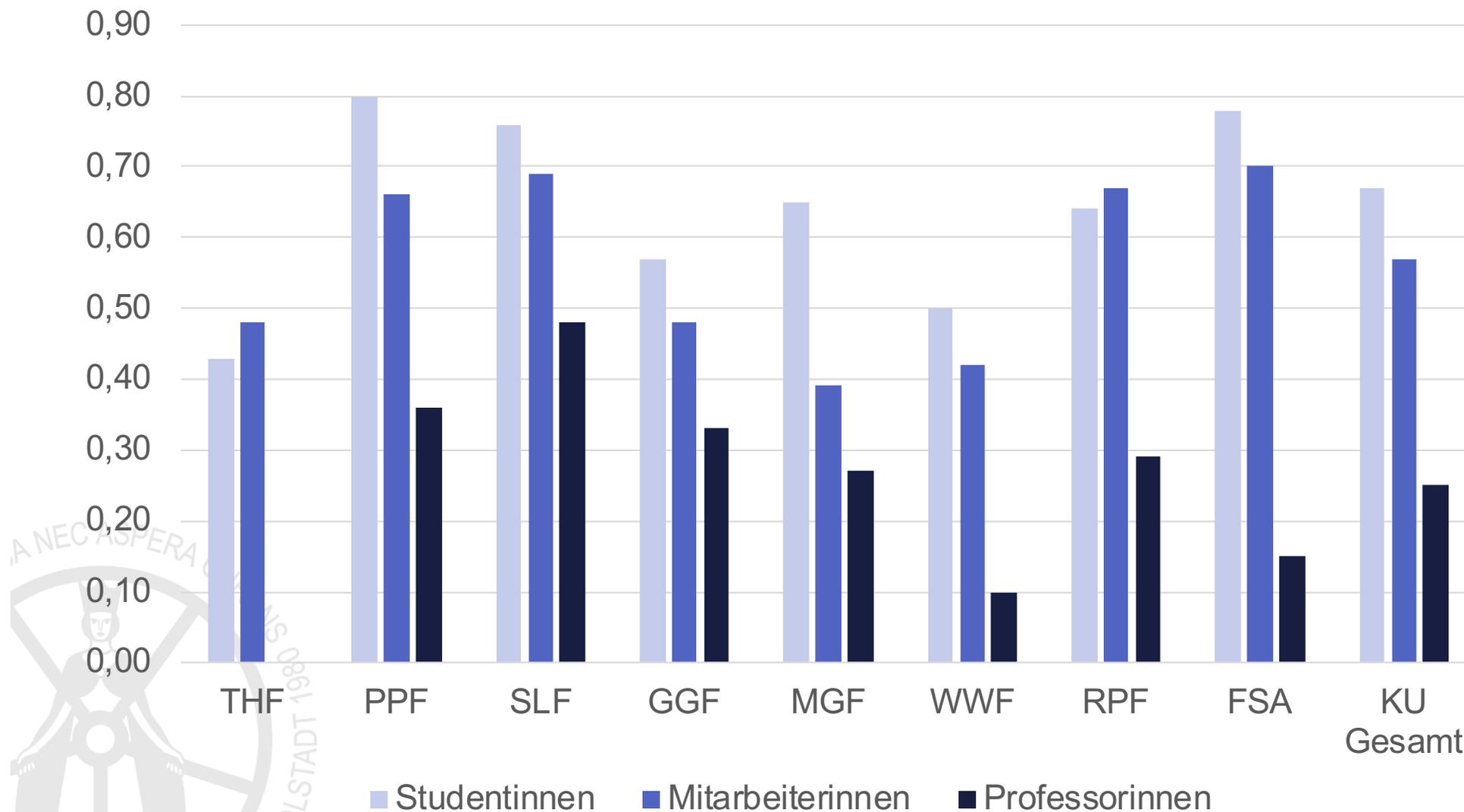


## Frauenanteile: Studentinnen





## Frauenanteile: Kaskadenmodell 2020





## Berufungsverfahren 2017–2019 (N=9)

Bewerber/ Bewerberinnen	Bewerbungen insgesamt	Bewerbungen Frauen	Einladungen insgesamt	Einladungen Frauen	Listenplätze insgesamt	Listenplätze Frauen	Bewerbungen % w	Einladungen % w	Listenplatz % w
<b>Mittelwert</b>	<b>24,7</b>	<b>8,8</b>	<b>6</b>	<b>2,3</b>	<b>3,2</b>	<b>1,2</b>	<b>36</b>	<b>42</b>	<b>36</b>
Min.	7	2	4	2	2	0	8	25	0
Max.	51	18	8	3	4	3	67	60	100

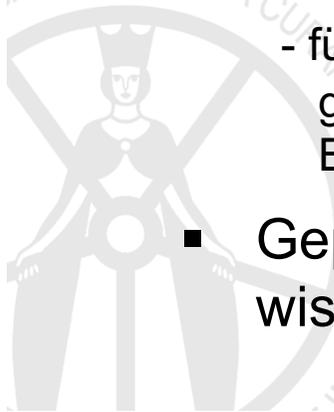
Kommissionen	Mitglieder insgesamt	Mitglieder Frauen	Professorale Mitglieder	Professorinnen	Anteil Frauen (in %)	Anteil Professorinnen (in %)
<b>Mittelwert</b>	<b>10,8</b>	<b>3,5</b>	<b>7,8</b>	<b>1,7</b>	<b>32</b>	<b>22</b>
Min.	9	2	6	0	22	0
Max.	12	5	9	3	45	38

**Berufungen 2017–19: 4 Frauen, 5 Männer (44% Frauen); 2015–17: 26,7% Frauen (N=17)**



# Fördermaßnahmen für Frauen

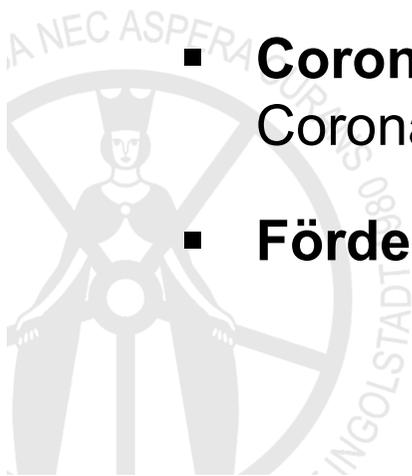
- Stipendium für Nachwuchswissenschaftlerinnen
  - für den Abschluss der Promotion oder Habilitation, pro Jahr 3 Stipendiatinnen
- Workshop-Programm
  - Weiterbildungsworkshops für Mitarbeiterinnen und Studentinnen (Rhetorik, Stimmtraining, Schlüsselkompetenzen)
  - Weiterbildungen für alle Mitarbeitende: Gender- und Diversity-Kompetenz
  - Weiterbildung für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte: gendergerechte Berufungsverfahren, Beratung, Prävention sexueller Belästigung
  - Genderforschung und Genderdidaktik für Studierende (u.a. Lehramt)
- Beratung und Krisengespräche
  - für Mitarbeitende und Studierende; Themen: Prävention sexueller Belästigung, geschlechtsspezifische Diskriminierung, Vereinbarkeit von Familie und Studium/Beruf
- Geplant: Mentoring- und Coaching-Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen





## Fördermaßnahmen: Professorinnenprogramm

- **Förderlinie 1:** Unterstützung nach der Geburt eines Kindes durch studentische Hilfskräfte (Mitarbeiterinnen, Professorinnen)
- **Corona-Sonderförderung:** Hilfskräfte für Mitarbeiterinnen mit betreuungspflichtigen Kindern zur Unterstützung der Lehr- und Forschungstätigkeit
- **Förderlinie 2:** Zusätzliche Kinderbetreuungsmöglichkeiten für hochschulöffentliche Termine, Tagungen und in Schulferien
- **Corona-Sonderförderung:** Betreuungskosten-Zuschüsse bei Corona-bedingter Sonderbetreuung (Studentinnen, Mitarbeiterinnen)
- **Förderlinie 3:** Strategischer Fonds für Gleichstellungsmaßnahmen





# Auswirkungen der Corona-Krise (Beispiel)

**Proportion of research papers accepted where the first author is female, by month of submission over past five years**





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

