



Bericht über die aktuelle Situation von Frauen und Männern in Bezug auf ihre Gleichstellung an der Universität

5.7.2022

Prof. Dr. Kathrin Schlemmer





Inhalt des Berichts

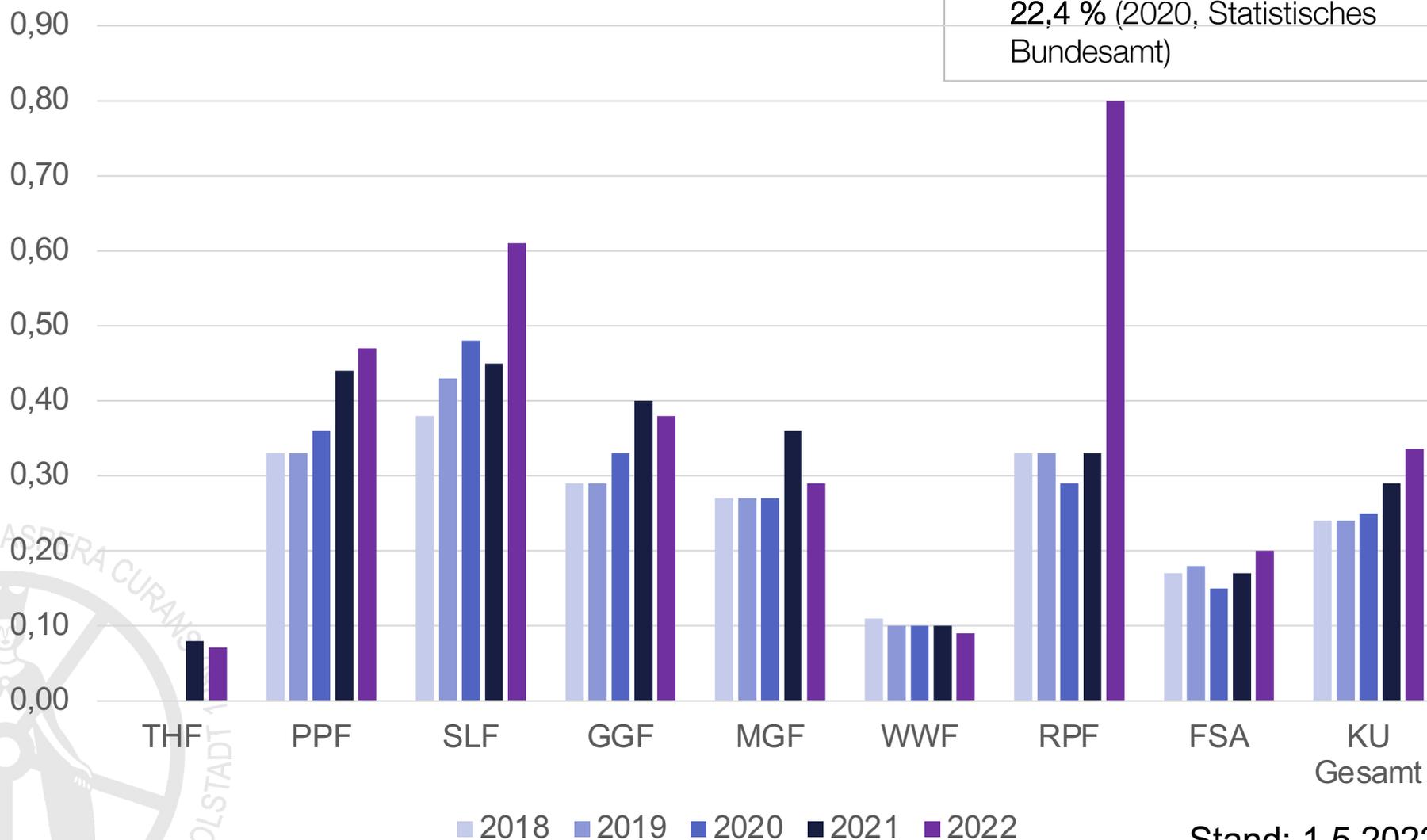
1. Frauenanteile in den Personalkategorien und unter den Studierenden der KU:
Entwicklung 2018–2022
2. Berufungsverfahren 2019–2021





Frauenanteil: Professorinnen

- Professorinnen-Anteil bundesweit: 26,3 % (2020, Statistisches Bundesamt)
- Professorinnen-Anteil in Bayern: 22,4 % (2020, Statistisches Bundesamt)



Stand: 1.5.2022

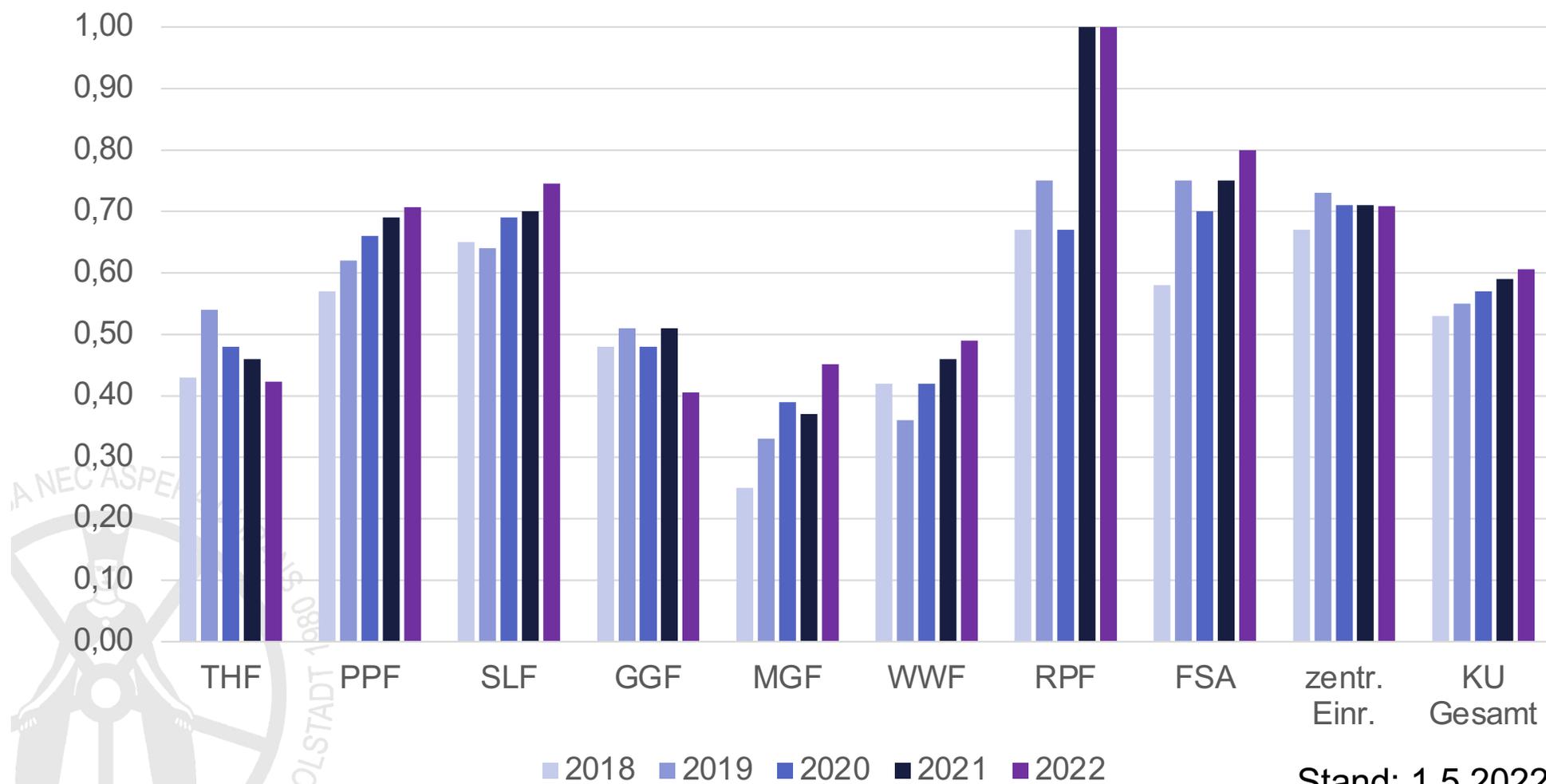


Frauenanteile: Mittelbau

Befristungen:

befristet: 56 → 61 % Frauen

unbefristet: 42 → 58 % Frauen



Stand: 1.5.2022



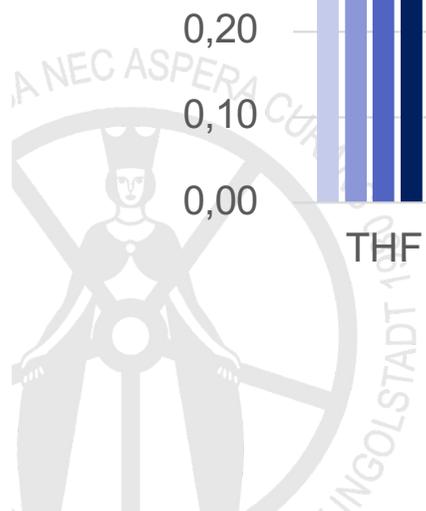
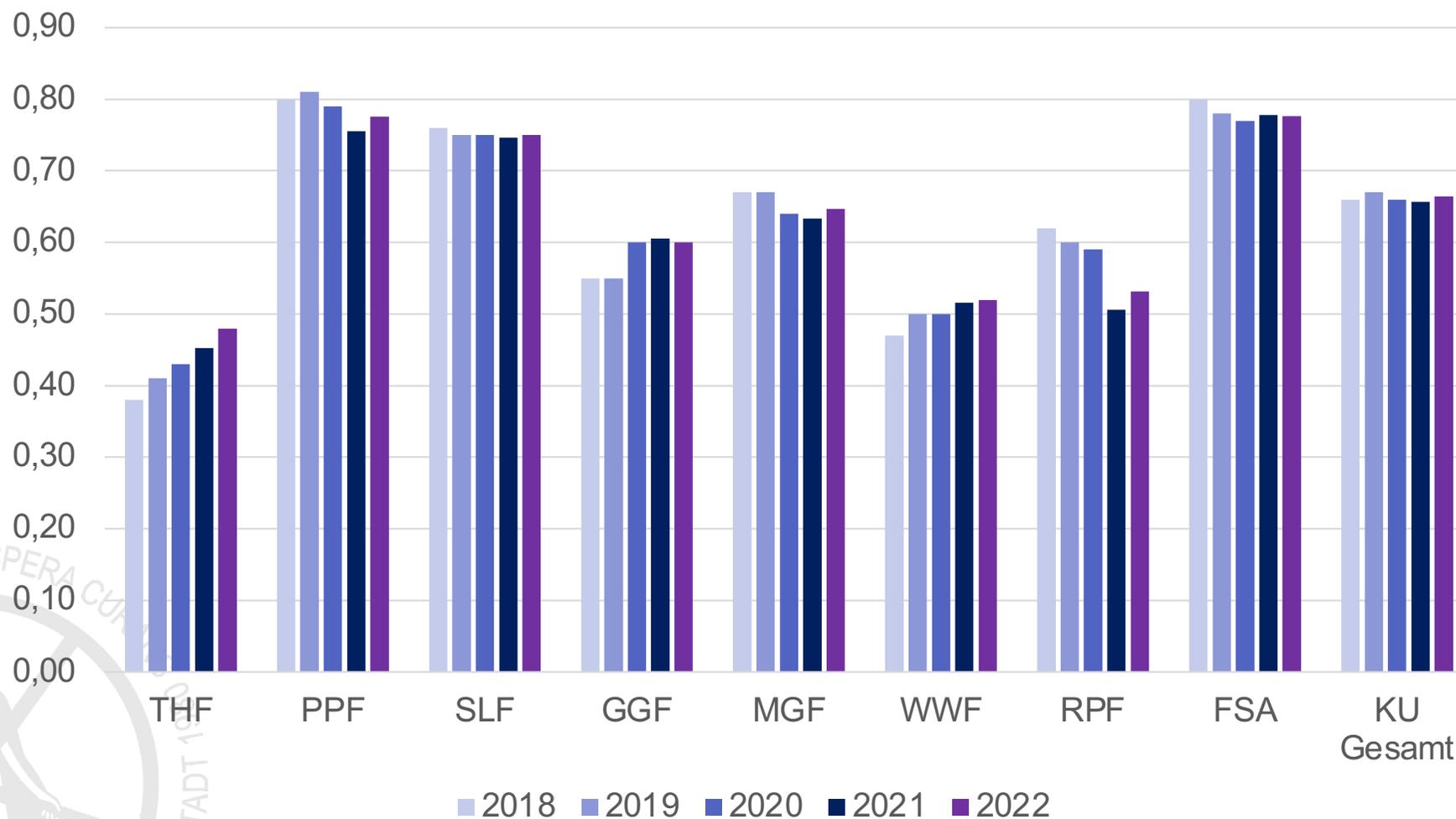
Frauenanteil: wiss.unterstützendes Personal

- Hoher Frauenanteil, der konstant bei 69-71 % liegt
- **Befristete Stellen:** Frauenanteil sank von 78 % auf 75 %
unbefristete Stellen: Frauenanteil stieg von 68 % auf 70 %
- **Beamte:** Frauenanteil stieg von 48 % auf 53 %
Angestellte: Frauenanteil konstant bei 75 %.





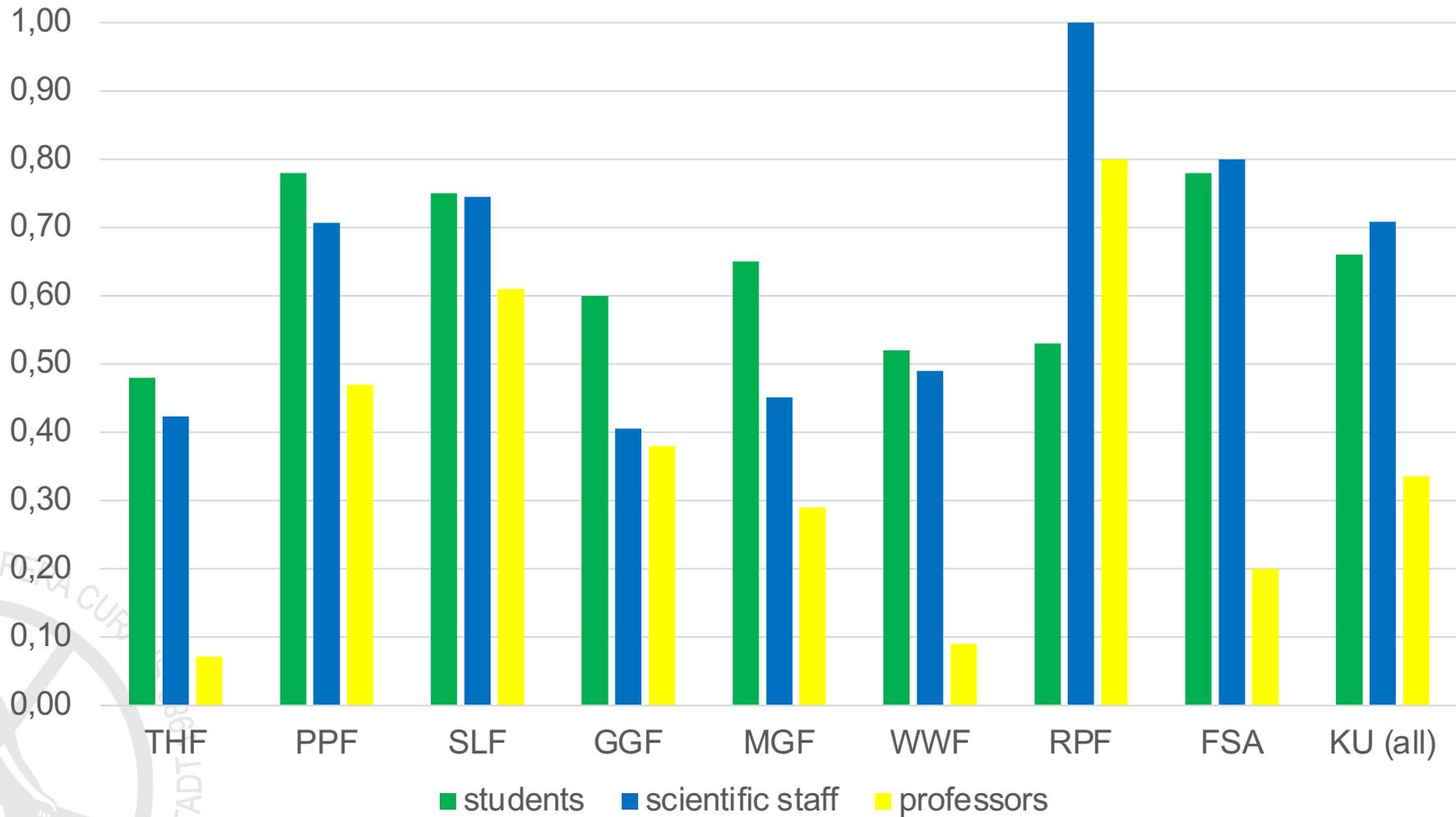
Frauenanteile: Studentinnen



Stand: 1.5.2022



Frauenanteile: Kaskadenmodell 2022



Stand: 1.5.2022



Berufungsverfahren 2015-2021

	Bewerbungen Insgesamt	Bewerbungen Frauen	Bewerbungen Frauenanteil	Berufungen insgesamt	Berufungen Frauen	Berufungen Frauenanteil
2015 – 2017	Mittelwert: 34 Minimum: 17 Maximum: 70	Mittelwert: 7,4 Minimum: 0 Maximum: 23	21 % Minimum: 0 Maximum: 54	15	4	26,7 %
2017 – 2019	Mittelwert: 28,7 Minimum: 7 Maximum: 53	Mittelwert: 11,4 Minimum: 2 Maximum: 27	38 % Minimum: 8 Maximum: 67	9	4	44,4 %
2019 – 2021	Mittelwert: 26,1 Minimum: 7 Maximum: 94	Mittelwert: 8,9 Minimum: 1 Maximum: 44	32 % Minimum: 0 Maximum: 54	16	9	56,3 %

