



KATHOLISCHE UNIVERSITÄT
EICHSTÄTT-INGOLSTADT

Gleichstellungsbericht

der KU Eichstätt-Ingolstadt

2023





Übersicht

- Studierende
- Abschlüsse / Absolvent*innen
- Promovierende
- Promotionen
- Förderangebote für Frauen
- Wissenschaftliche Mitarbeitende
- Neuberufungen
- Professor*innen
- Querschnitt über die Qualifikationsstufen
- Wissenschaftsunterstützendes Personal
- Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen
- Familienfreundlichkeit



Abkürzungen und Anmerkungen

Die **Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der KU** berichtet einmal pro Amtszeit im Senat zur Situation von Männern und Frauen in Bezug auf ihre Gleichstellung an der KU. Dieser Bericht beinhaltet eine Aktualisierung der für das Gleichstellungskonzept erhobenen Zahlen und eine Übersicht umgesetzter Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in wissenschaftlichen Positionen und Gremien.

Sie finden auf den folgenden Seiten **Grafiken** zu den Geschlechterverhältnissen im Studium und im Bereich der wissenschaftlichen Karrieren, im wissenschaftlichen und wissenschaftsunterstützenden Universitätspersonal und bei Leitungs- und Gremienfunktionen. Zudem finden Sie Informationen zu Unterstützungsmaßnahmen für Frauen und zur Familienfreundlichkeit.

Der Gleichstellungsbericht ist eine wichtige Steuerungsgrundlage, um die Gleichstellung der Geschlechter an der KU aktiv voranzutreiben. Insgesamt verweist der **Bericht für das Jahr 2023** auf positive Entwicklungen an der KU im Bereich Gleichstellung, wenngleich es zwischen den Fakultäten starke Unterschiede gibt. Nach wie vor ist eine Erhöhung des Frauenanteils bei den Professuren und Lehrstühlen notwendig, um darauf aufbauend auch eine höhere Partizipation von Frauen in den Gremien der KU zu erreichen.

Abkürzungen

- **ThF** Theologische Fakultät
- **PPF** Philosophisch-Pädagogische Fakultät
- **SLF** Sprach- und Literaturwissenschaftliche Fakultät
- **GGF** Geschichts- und Gesellschaftswissenschaftliche Fakultät
- **MGF** Mathematisch-Geographische Fakultät
- **WWF** Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
- **STS** School of Transformation and Sustainability
- **FSA** Fakultät für Soziale Arbeit (FH)
- **SoSe** Sommersemester
- **WS** Wintersemester
- **KU** Katholische Universität

Datenstand

Studierende: Studienjahr 2023 (SoSe 2023 und/oder WS 2023/24)

Personal: Stichtag 1. Dezember 2023

Verantwortlich für den Inhalt: Prof. Dr. Kathrin Schlemmer, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der KU

Gestaltung: Claudia Wittmann



Studierende

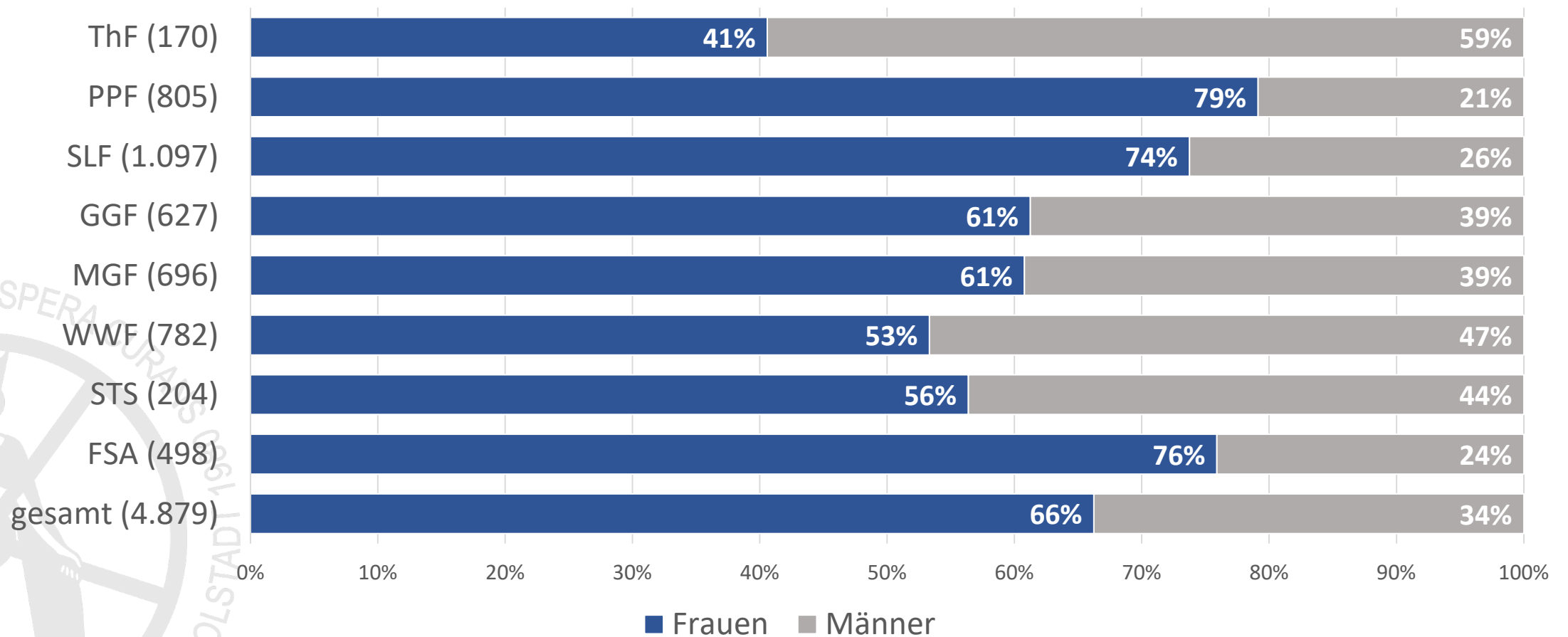
Im Wintersemester 2023/24 waren an der KU **4.879 Studierende** eingeschrieben, von denen **zwei Drittel weiblich** waren. Der Anteil an Studentinnen hat sich seit 2018 kaum verändert.

Mit Ausnahme der Theologischen Fakultät weisen alle Fakultäten der KU einen **mindestens paritätischen Frauenanteil** bei den Studierenden auf.





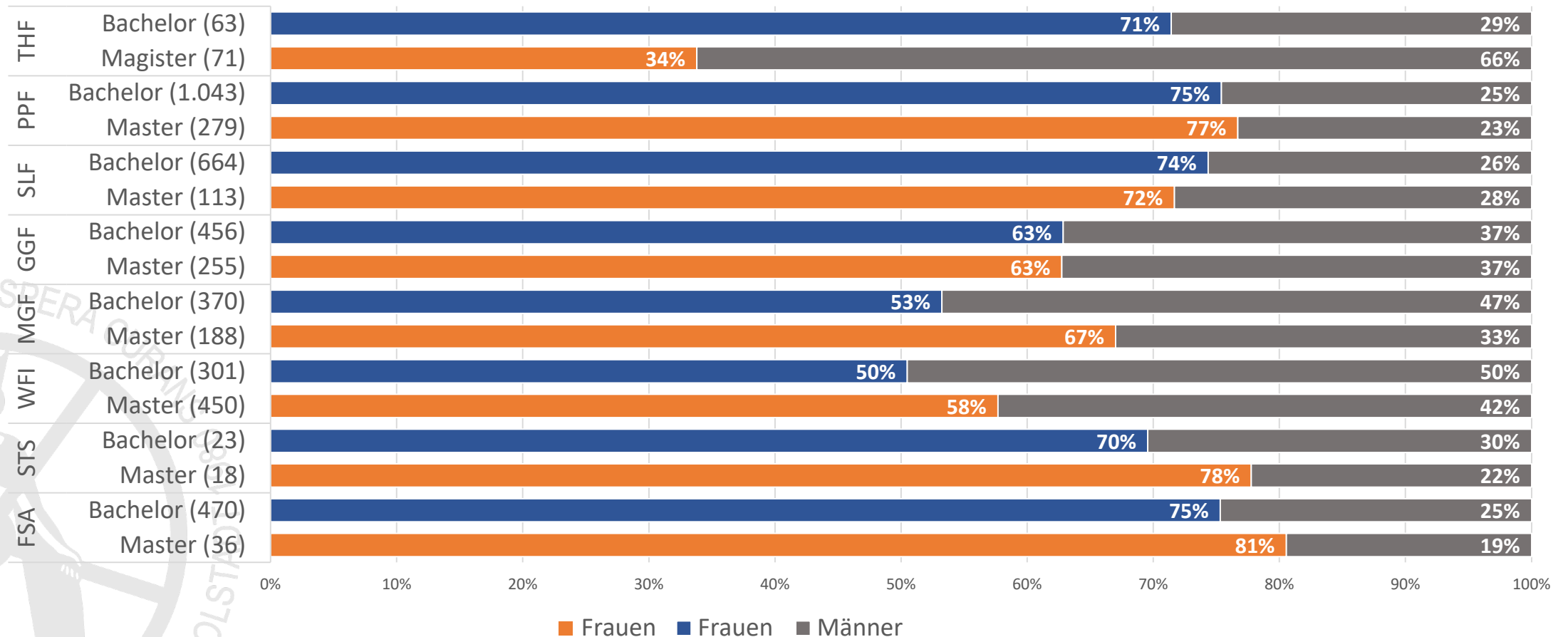
Studierende gesamt nach Geschlecht (WS 2023/24)





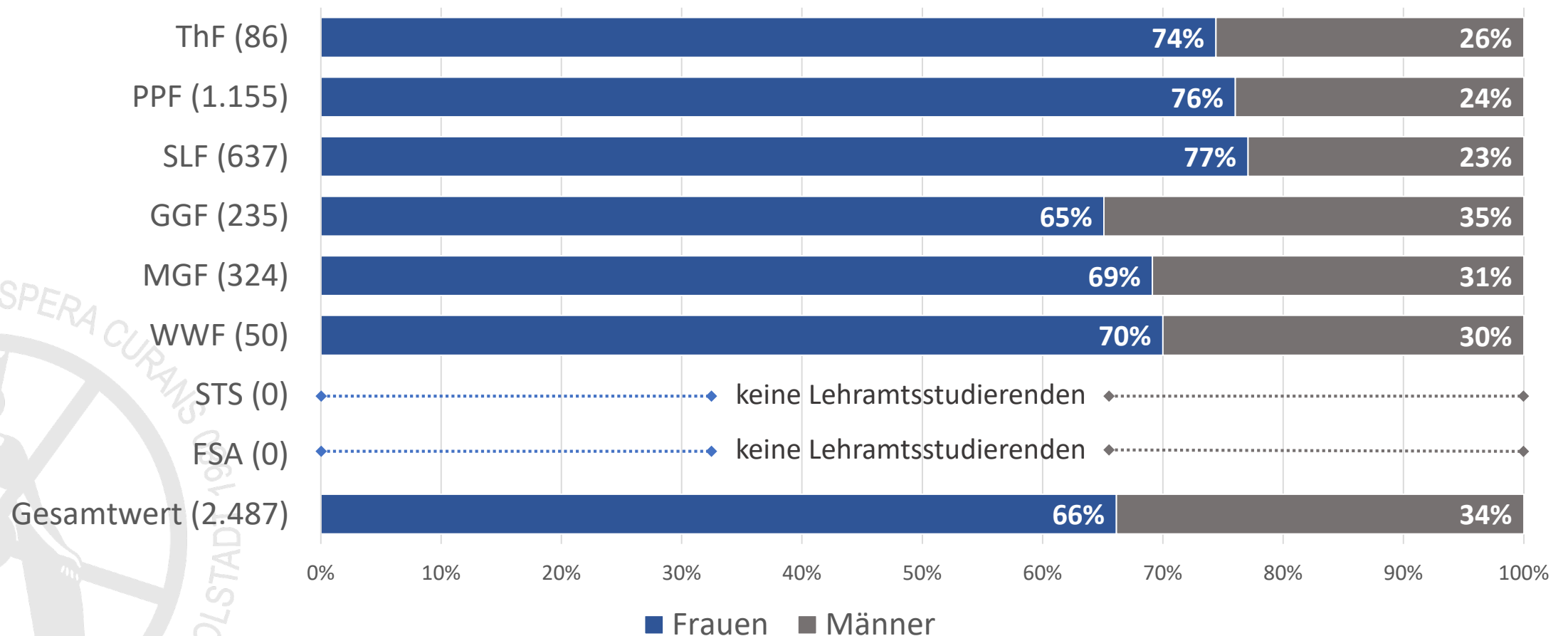
Studierende

Bachelor- und Masterstudierende nach Geschlecht (WS 2023/24)



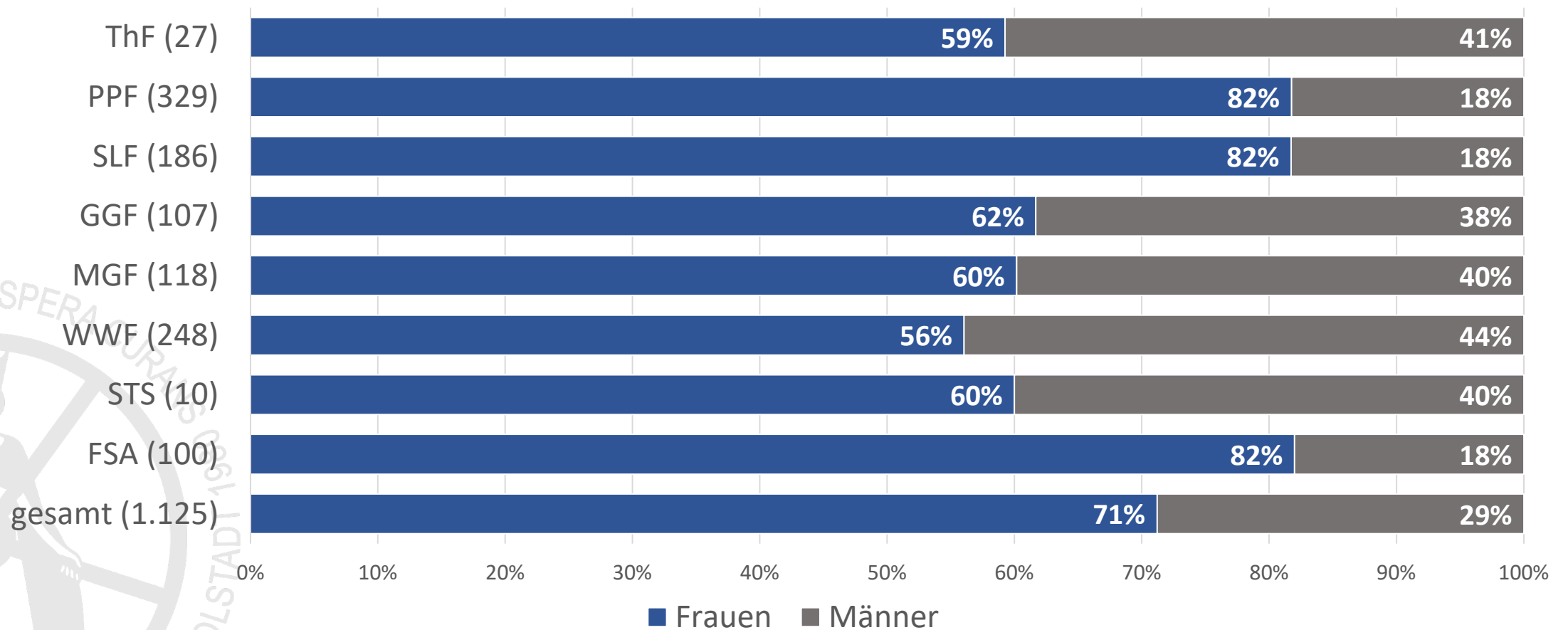


Studierende (Lehramts-)Studierende nach Geschlecht (WS 2023/24)





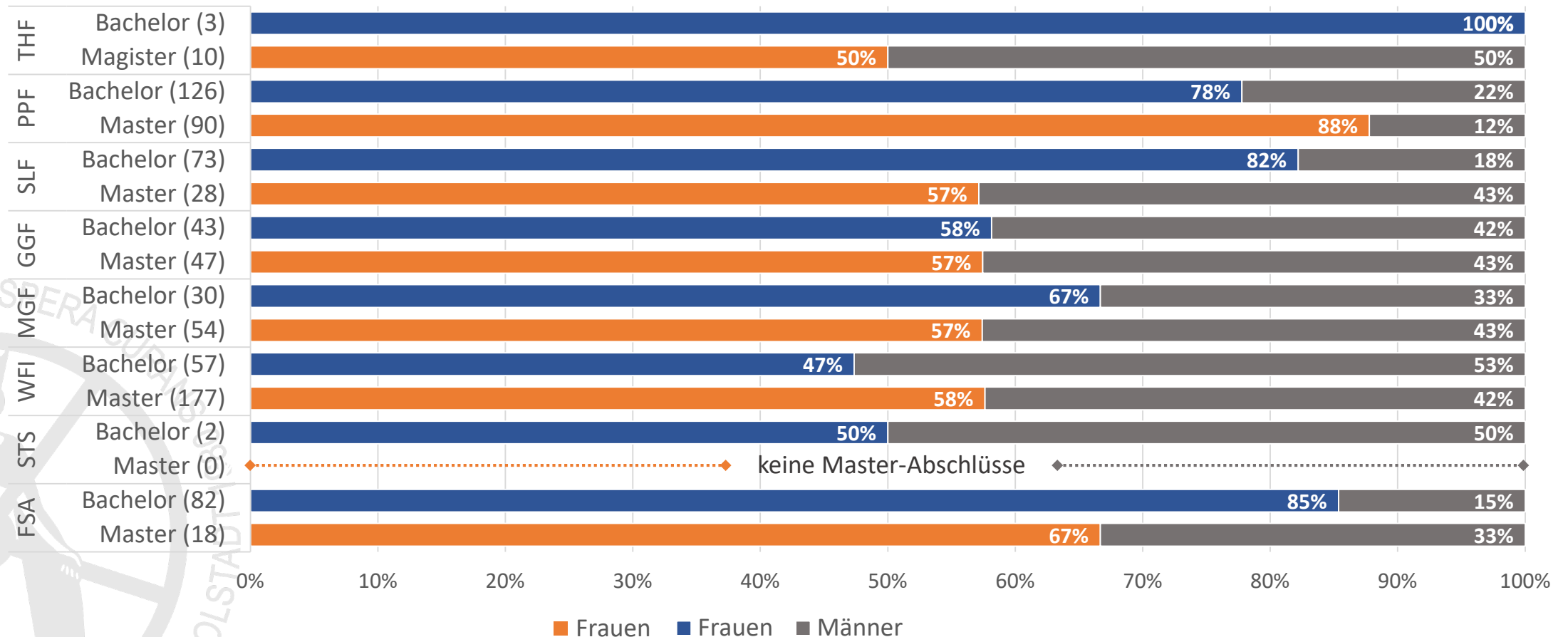
Absolvent*innen gesamt nach Geschlecht (SoSe 2023 + WS 2023/24)





Abschlüsse

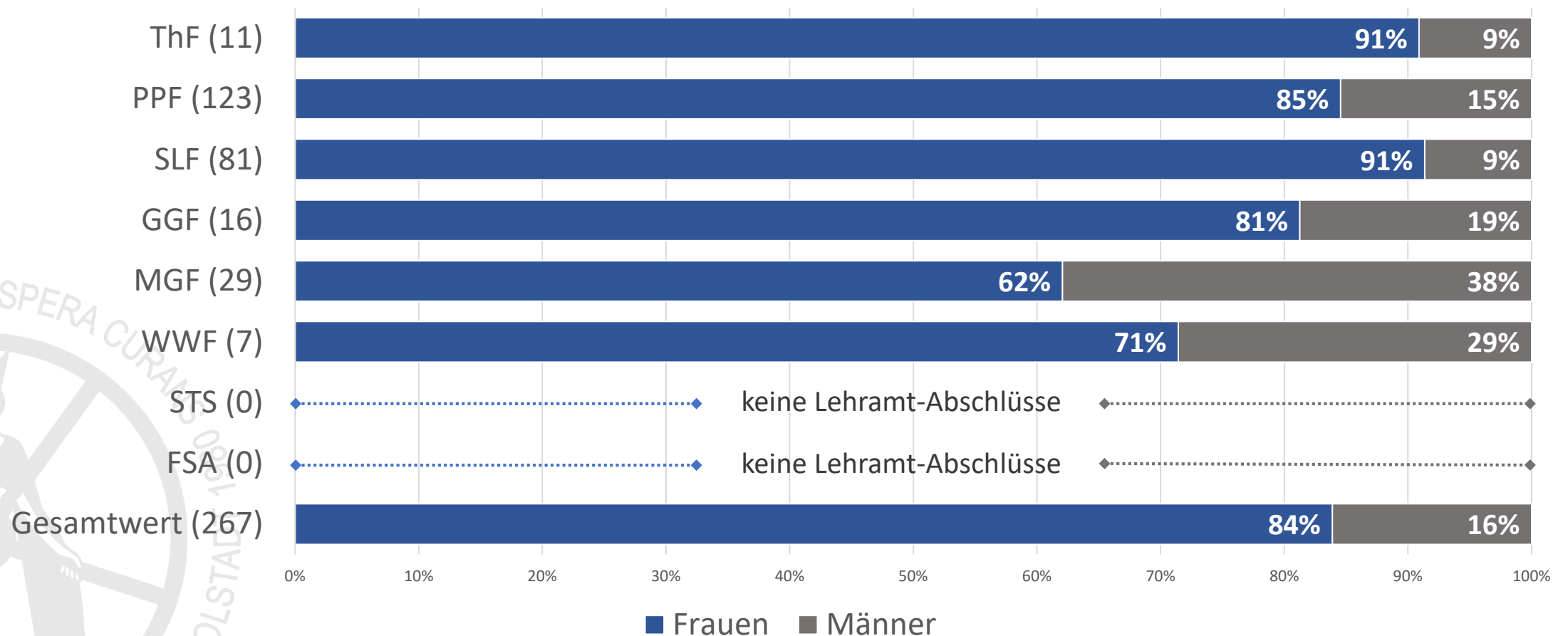
Bachelor- und Master-Abschlüsse nach Geschlecht (SoSe 2023 + WS 2023/24)





Abschlüsse

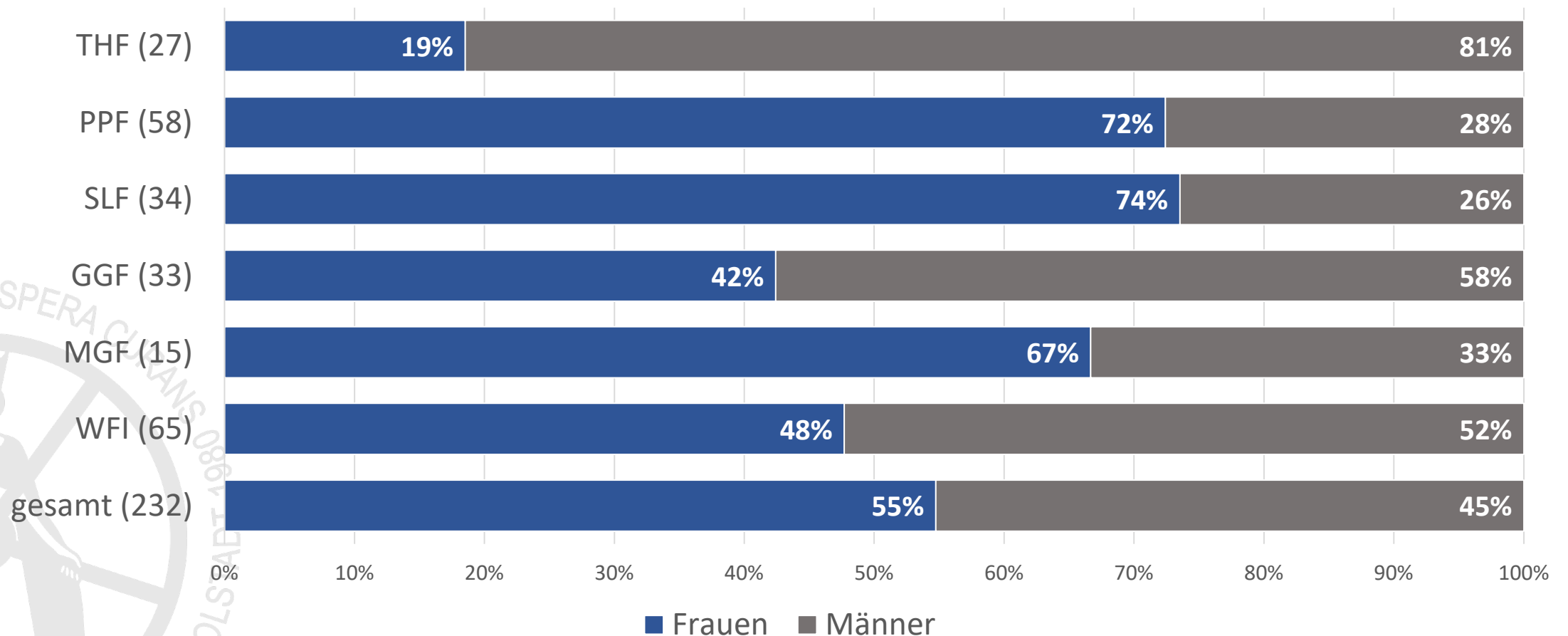
Lehramt-Abschlüsse nach Geschlecht (SoSe 2023 + WS 2023/24)





Promovierende

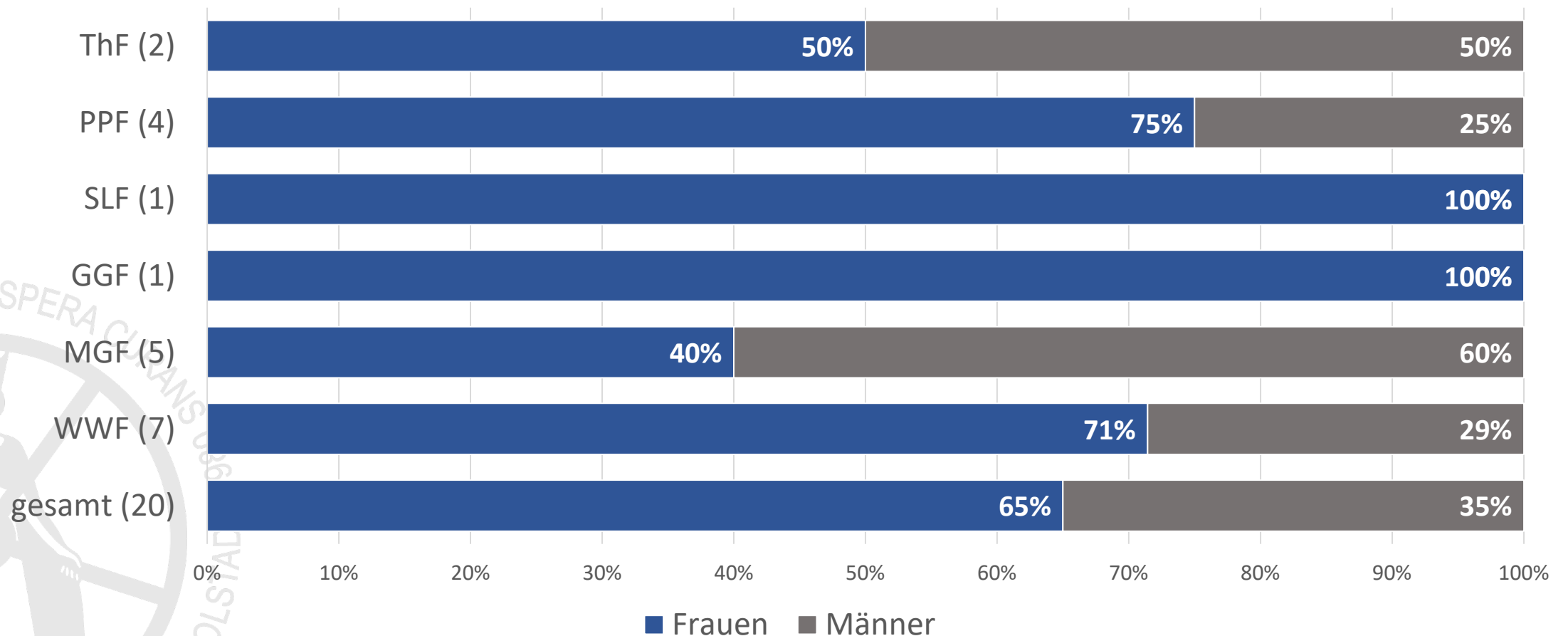
Immatrikulierte Promovierende nach Geschlecht (WS 2023/24)





Abschlüsse

Abgeschlossene Promotionen nach Geschlecht (SoSe 2023 + WS 2023/24)





Förderangebote für Frauen an der KU

Die Universität unterstützt mit einer Reihe von Maßnahmen gezielt Wissenschaftlerinnen auf allen Qualifizierungsstufen. Zu den Maßnahmen zählen das **KU-Stipendienprogramm**, **Coachingangebote** und das **Mentoringprogramm**, das **Onboarding für neu berufene Professorinnen** sowie **spezielle Unterstützungsmaßnahmen** für Wissenschaftlerinnen.

Finanziert werden diese Maßnahmen zu einem großen Teil aus Mitteln des **Professorinnenprogramms III des Bundes und der Länder**, dessen Zielsetzung es ist, die Gleichstellung von Männern und Frauen im Wissenschaftssystem voranzubringen und zu mehr Geschlechtergerechtigkeit beizutragen.



Förderangebote für Frauen an der KU Übersicht über die Fördermaßnahmen 2023

- KU Stipendienprogramm für Nachwuchswissenschaftlerinnen:
Abschlussförderung von 3 Promotionsprojekten und 1 Habilitationsprojekt
- KU Mentoringprogramm: 3. Jahrgang mit 9 Mentees
- Coaching: 4. Jahrgang mit 4 Coachees
- Onboarding für Neuberufene Professorinnen: Deputatsreduktion,
Coachingangebot, zusätzliche Hilfskraftmittel, Vernetzung (Meet&Eat)





Wissenschaftliche Mitarbeitende

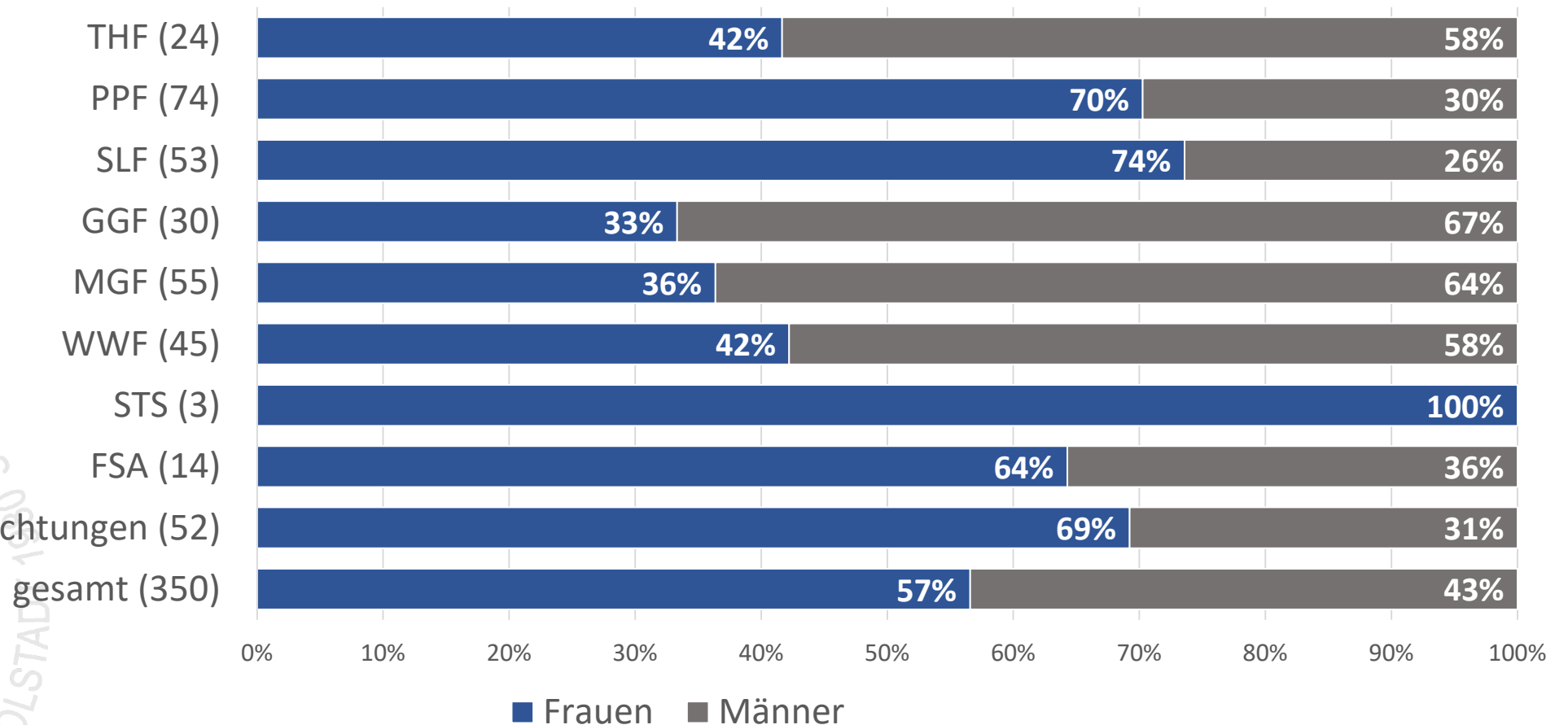
Im sogenannten **Mittelbau** der KU stieg der Frauenanteil von 2019 bis 2023 von 55 auf **57 Prozent** und ist damit als paritätisch zu bewerten. Dabei ist in einigen Fakultäten ein leichter Aufwärtstrend oder Stabilität festzustellen, in der ThF und der WWF liegt dagegen ein leichter Abwärtstrend vor.

Insgesamt ist der Frauenanteil mit **58 Prozent** etwas höher bei den **befristeten Stellen** als bei den **unbefristeten Stellen**, wo er **53 Prozent** beträgt.



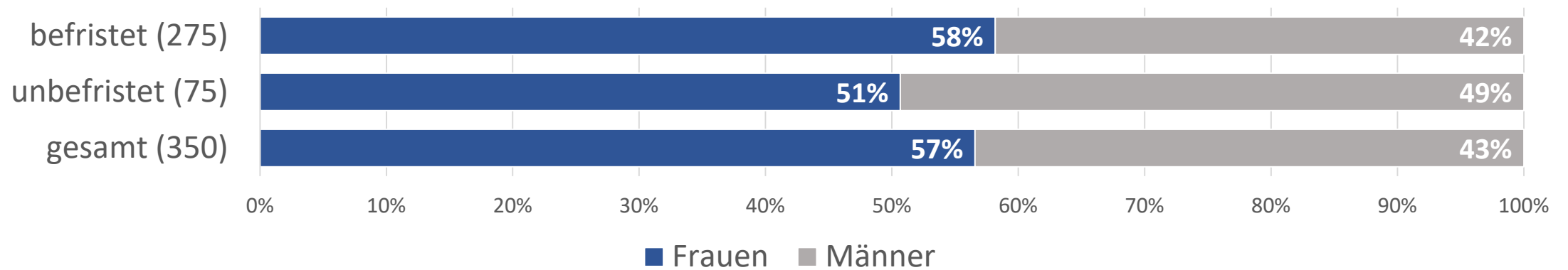


Wissenschaftliche Mitarbeitende Frauenanteil nach Fakultäten 2023





Wissenschaftliche Mitarbeitende Frauenanteil Befristungen 2023





Neuberufungen

Insgesamt hat sich der **Frauenanteil** unter den Neuberufungen in den letzten Amtsperioden des Senats in Richtung Parität entwickelt: Während in der Amtszeit 2015-17 der Frauenanteil unter den Neuberufenen bei 26,7 Prozent lag, stieg er in der Amtszeit von 2017-19 auf 44,4 Prozent, in der Amtszeit von 2019-21 auf 59 Prozent und lag in der Amtszeit von **2021-23 bei 50 Prozent.**





Neuberufungen

Frauenanteil nach Besoldungsstufen 2023

Neuberufungen	Frauen	Männer
W1-Berufungen	1	1
W2-Berufungen	1	0
W3-Berufungen	0	1





Professor*innen

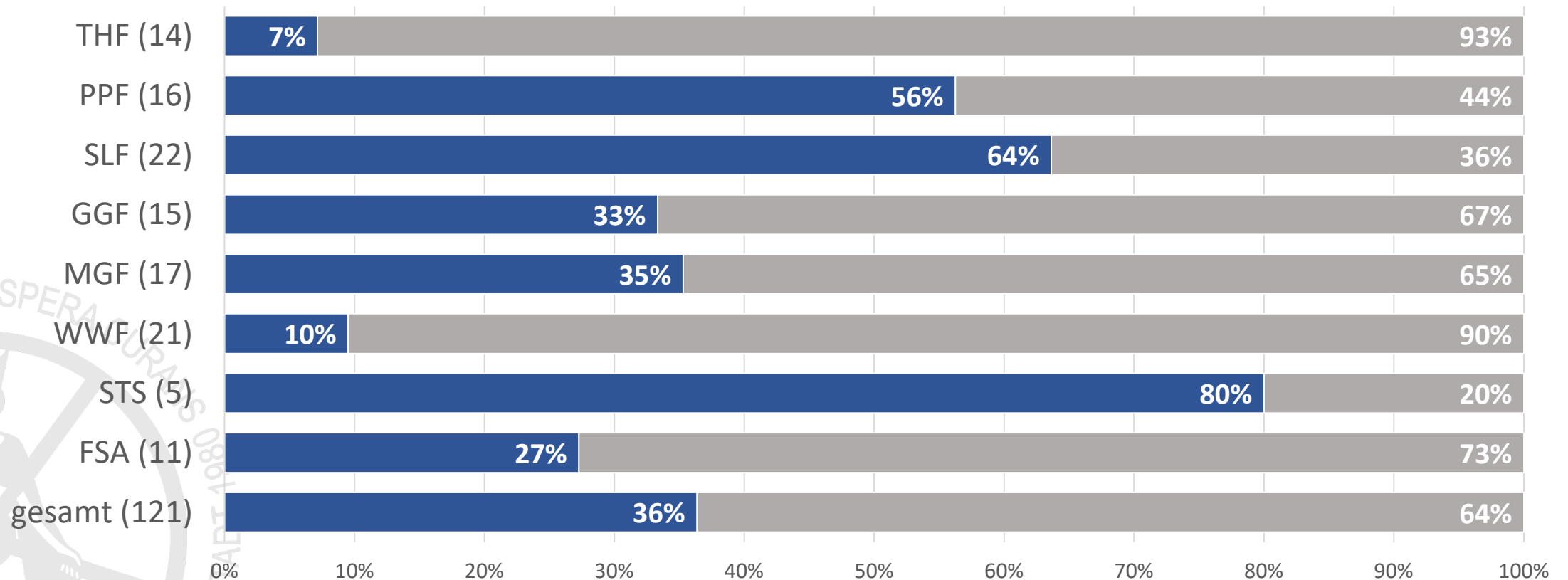
Der **Frauenanteil im Professorium** universitätsweit stieg von 24 Prozent (2018) auf **36 Prozent (2023)**. Dieser Aufwuchs geht vor allem auf die PPF und die SLF zurück. Die Fakultäten mit den niedrigsten Frauenanteilen sind die THF, die WWF und die FSA.

Der universitäre Frauenanteil der KU liegt damit über dem bundesweiten Durchschnittswert von 28 Prozent (2022) und über dem bayerischen Durchschnittswert von 24,6 Prozent (2022).

Bei einer Unterscheidung nach **Besoldungsstufen** wird deutlich, dass der **Aufwuchs** vorrangig in den **Besoldungsgruppen W1 und W2** stattfindet, was dem bundesweiten Trend entspricht.



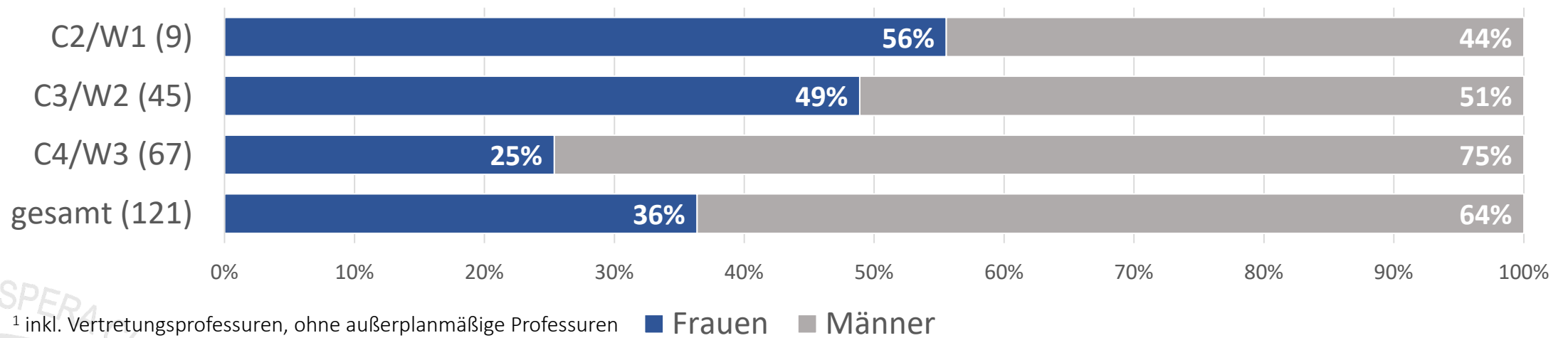
Professor*innen Frauenanteil nach Fakultäten 2023¹



¹ inkl. Vertretungsprofessuren, ohne außerplanmäßige Professuren



Professor*innen Frauenanteil nach Besoldungsstufen 2023¹





Querschnitt über die Qualifikationsstufen

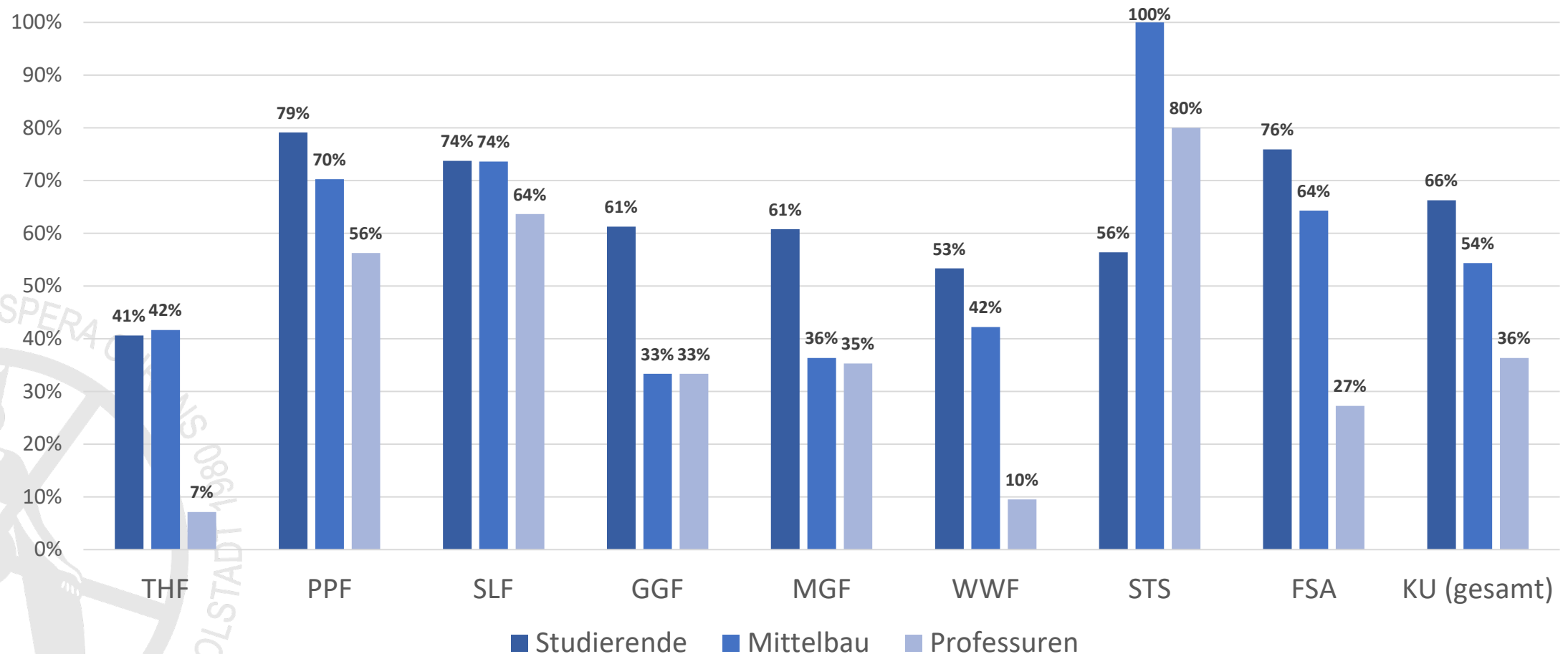
Das **Kaskadenmodell** zeigt, dass es in der **PPF** und der **SLF** inzwischen gelungen ist, den Professorinnenanteil **über 50 Prozent** anzuheben und die Schere zwischen den Frauenanteilen der drei Qualifikationsstufen zu verringern.

An drei Fakultäten ist die **Schere** zwischen den Frauenanteilen im Mittelbau und im Professorium mit jeweils über 30 Prozentpunkten **besonders groß**, dies sind die **ThF**, die **WWF** und die **FSA**.

In der **GGF**, der **MGF** und tendenziell auch in der **WWF** ist die Schere bereits zwischen dem **Frauenanteil der Studierenden und des Mittelbaus sehr groß**. Daraus ergibt sich, dass bei der Personalgewinnung in den zuletzt genannten Fakultäten ein wichtiges Ziel in der Steigerung des Frauenanteils im Mittelbau besteht.



Querschnitt über die Qualifikationsstufen Frauenanteil Kaskadenmodell 2023



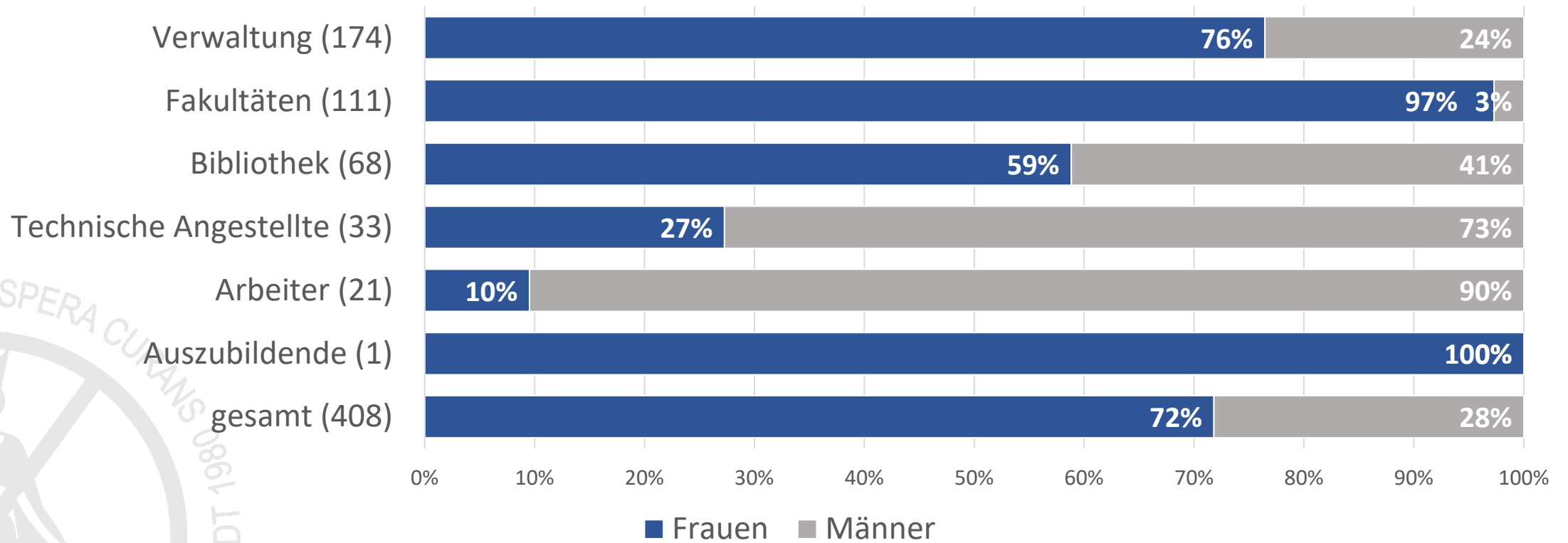


Wissenschaftsunterstützendes Personal

Im **wissenschaftsunterstützenden Bereich** waren an der KU 2023 insgesamt 408 Mitarbeitende beschäftigt. 72% davon sind Frauen. Mit 76% bilden Frauen die große Mehrheit bei den **Verwaltungsangestellten**. Bei den **technischen Angestellten** sind Männer mit 73% in der Überzahl. Im Unterschied zum wissenschaftlichen Personal sind 71% der **unbefristeten Stellen** von Frauen besetzt. Dabei ist jedoch zu berücksichtigen, dass doppelt so viele Frauen wie Männer zum wissenschaftsunterstützenden Personal gehören. Bei den **verbeamteten Stellen** hat sich in den letzten Jahren ein paritätisches Verhältnis eingestellt.

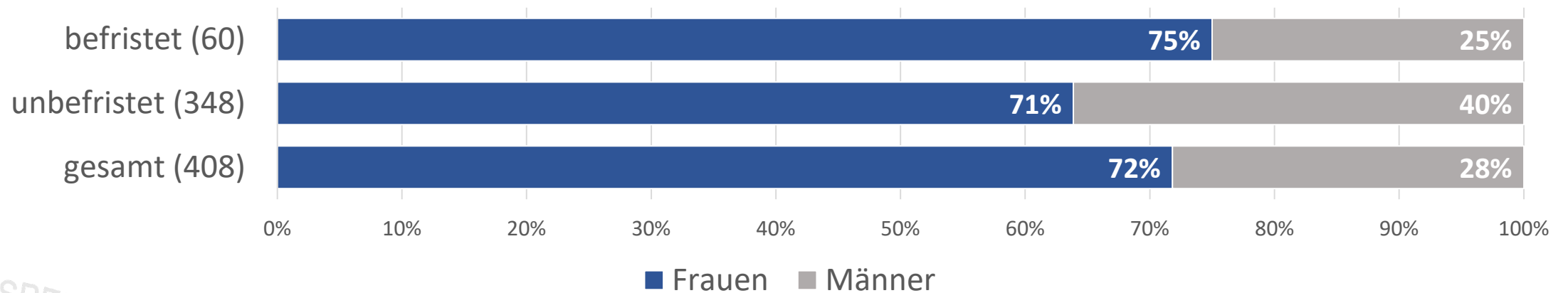


Wissenschaftsunterstützendes Personal Frauenanteil 2023



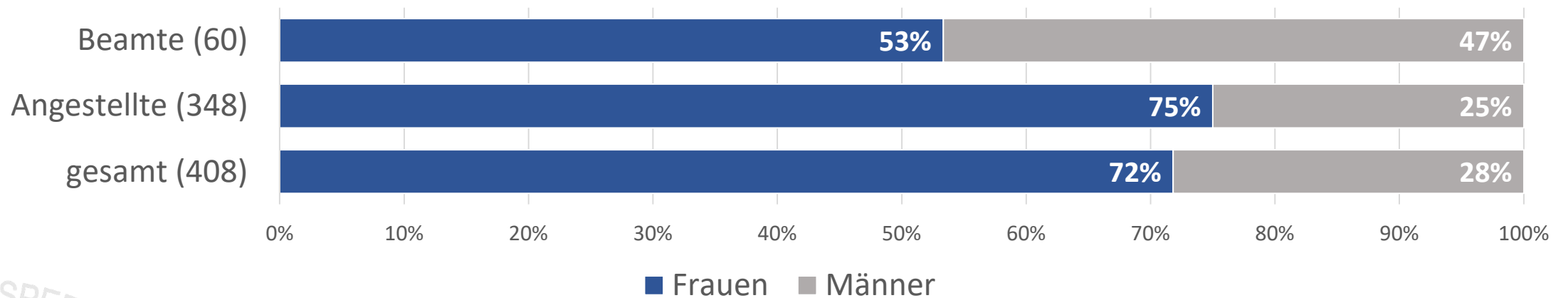


Wissenschaftsunterstützendes Personal Frauenanteil nach Befristungen 2023





Wissenschaftsunterstützendes Personal Frauenanteil nach Status 2023





Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen

In den **zentralen Gremien** der KU ist es mit Ausnahme der Hochschulleitung gelungen, einen **Frauenanteil von mindestens 40 Prozent** zu erreichen.

In einigen **Fakultätsräten** ist dies ebenfalls gelungen, nicht jedoch in den Fakultäten mit den niedrigsten Frauenanteilen im Professorium.

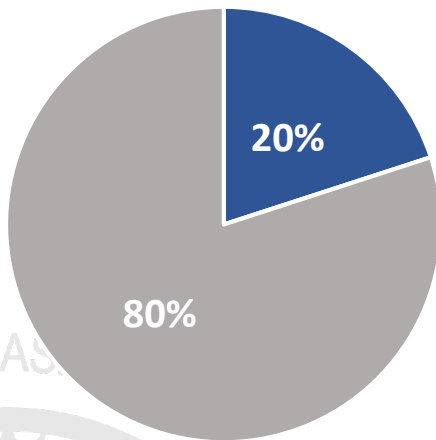
Zudem muss angemerkt werden, dass der Frauenanteil nicht in allen Mitgliedsgruppen der jeweiligen Gremien vergleichbar ist.



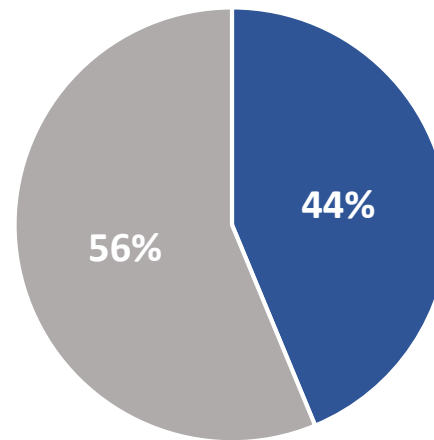


Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen

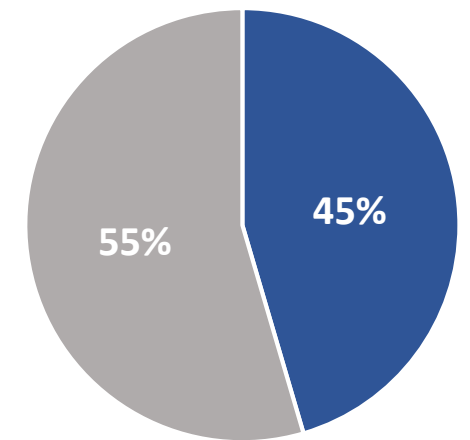
Hochschulleitung (5)



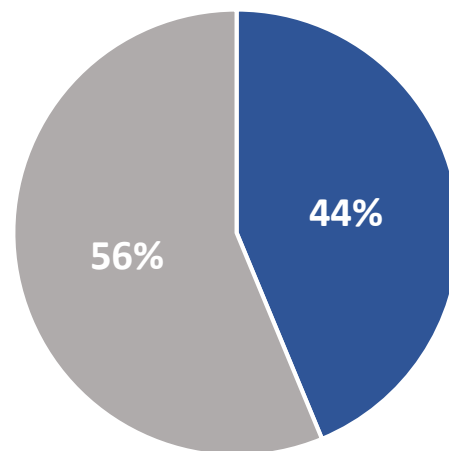
Hochschulrat (16)



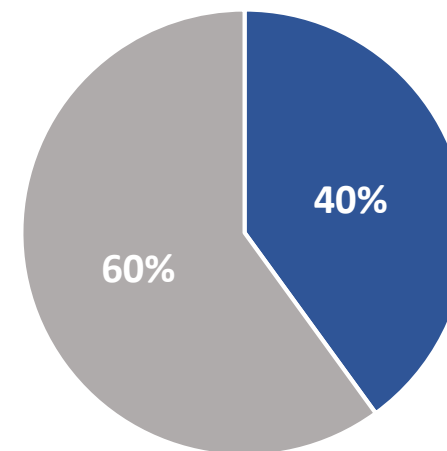
Senat (11)



Erweiterte
Hochschulleitung (16)

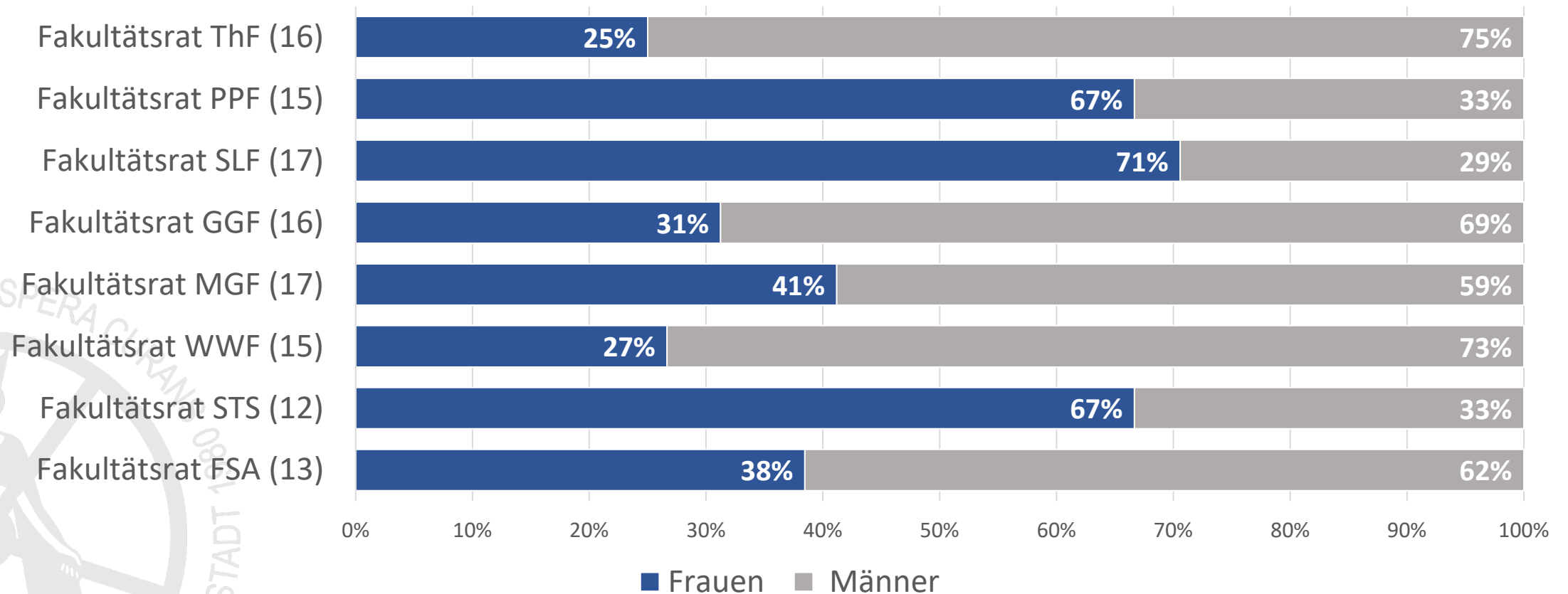


Sprecher*innen
Stud. Konvent (5)





Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen Fakultätsräte





Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen
Berufungskommissionen

In den Berufungskommissionen ist es mittlerweile gelungen, einen **nahezu paritätischen Frauenanteil** sowie einen **Professorinnenanteil von über 40 Prozent** zu realisieren.

Trotzdem gibt es in den Kommissionen eine breite Streuung der Frauenanteile, die sich durch die Unterschiede in den Fakultäten erklären lässt. Um dennoch gendergerechte Berufungsverfahren zu ermöglichen, finden seit 2021 in den Kommissionen mit besonders niedrigem Frauenanteil **gezielte Gender-Bias-Sensibilisierungen** statt.



Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen Berufungskommissionen

Frauenanteil in Berufungskommissionen

Kommissionen	Anzahl Mitglieder insgesamt	Anzahl professoraler Mitglieder	Anzahl weiblicher Mitglieder (Anteil in %)		Anzahl weiblicher professoraler Mitglieder (Anteil in %)	
Mittelwert	10	7	5	(48 %)	3	(43 %)
Minimum	8	5	2	(22 %)	1	(17 %)
Maximum	14	11	8	(75 %)	6	(67 %)





Familienfreundlichkeit

Übersicht über die Unterstützungsangeboten

Zu den Unterstützungsangeboten zählen **Kooperationen mit Kinderbetreuungseinrichtungen**, ein **Ferienprogramm** für Kinder von KU-Angehörigen, **Kinderbetreuung bei KU-öffentlichen Veranstaltungen**, Beratung durch eine **Pflegelotsin** und **familienfreundliche Infrastruktur** auf dem Campus.

Speziell für Nachwuchswissenschaftlerinnen bietet die KU einen **Zuschuss zu zusätzlichen Kinderbetreuungskosten bei Dienstreisen**.

Um die Vereinbarkeit von Familie und Studium zu verbessern, gibt es **zusätzliche Urlaubssemester** für Mutterschutz und Elternzeit sowie eine **Verlängerung von Bearbeitungszeiten von Abschlussarbeiten**, der **Studiendauer** und von **Fristen zur An-/Abmeldung von Prüfungen**.



Familienfreundlichkeit Angebote im Jahr 2023

Ferienprogramme

	Tage mit Betreuungs- angebot	Kinder insgesamt	Kinder von Beschäftigten	Kinder von Studierenden	Ø Kinderzahl pro Tag
Pfingstferien	7	12	7	5	6
Herbstferien	4	23	17	6	13
Buß- und Betttag	1	21	11	10	

Zuschüsse zu Dienstreisekosten mit Kind

	Anzahl an bewilligten Anträgen
Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten bei Dienstreisekosten	3