



KATHOLISCHE UNIVERSITÄT
EICHSTÄTT-INGOLSTADT

Gleichstellungsbericht

der KU Eichstätt-Ingolstadt

2025





Übersicht

- Studierende
- Abschlüsse / Absolvent*innen
- Promovierende
- Promotionen
- Förderangebote für Wissenschaftlerinnen
- Wissenschaftliche Mitarbeitende
- Neuberufungen
- Professor*innen
- Querschnitt über die Qualifikationsstufen
- Wissenschaftsstützendes Personal
- Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen
- Familienfreundliche Hochschule

Abkürzungen und Anmerkungen

Die **Beauftragte für die Gleichstellung der Geschlechter in Wissenschaft und Kunst** berichtet einmal pro Jahr zum Thema Gleichstellung an der KU. Dieser Bericht beinhaltet eine Aktualisierung der für das Gleichstellungskonzept erhobenen Zahlen und eine Übersicht umgesetzter Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in wissenschaftlichen Positionen und Gremien in Richtung Parität.

Sie finden auf den folgenden Seiten **Grafiken** zu den Geschlechterverhältnissen im Studium und im Bereich der wissenschaftlichen Karrieren, im wissenschaftlichen und wissenschaftsunterstützenden Universitätspersonal und bei Leitungs- und Gremienfunktionen. Zudem finden Sie Informationen zu Unterstützungsmaßnahmen für Wissenschaftlerinnen und zur Familienfreundlichkeit.

Der Gleichstellungsbericht ist eine wichtige Steuerungsgrundlage, um die Gleichstellung der Geschlechter an der KU aktiv voranzutreiben. Insgesamt verweist auch der **Bericht für das Jahr 2025** auf positive Entwicklungen an der KU im Bereich Gleichstellung, wenngleich es zwischen den Fakultäten noch starke Unterschiede gibt. Nach wie vor ist eine Erhöhung des Frauenanteils bei den Professuren und Lehrstühlen notwendig, um darauf aufbauend auch eine höhere Partizipation von Frauen in den Gremien der KU zu erreichen.

Abkürzungen

- **THF** Theologische Fakultät
- **PPF** Philosophisch-Pädagogische Fakultät
- **SLF** Sprach- und Literaturwissenschaftliche Fakultät
- **GGF** Geschichts- und Gesellschaftswissenschaftliche Fakultät
- **MGF** Mathematisch-Geographische Fakultät
- **WFI** Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
- **STS** School of Transformation and Sustainability
- **FSA** Fakultät für Soziale Arbeit (FH)
- **SoSe** Sommersemester
- **WS** Wintersemester
- **KU** Katholische Universität

Datenstand

Studierende: Studienjahr 2025 (SoSe 2025 und/oder WS 2025/26)

Personal: Stichtag 1. Dezember 2025

Gremien: Amtszeit 2025-27

Verantwortlich für den Inhalt: Prof. Dr. Kathrin Schlemmer, Beauftragte für die Gleichstellung der Geschlechter in Wissenschaft und Kunst

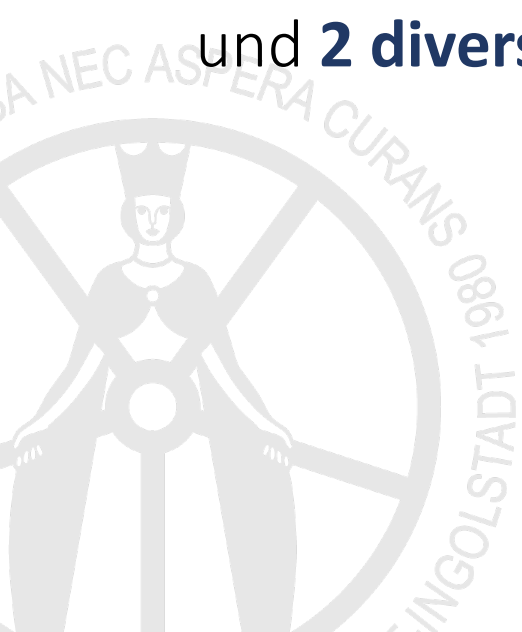
Gestaltung: Claudia Wittmann



Studierende

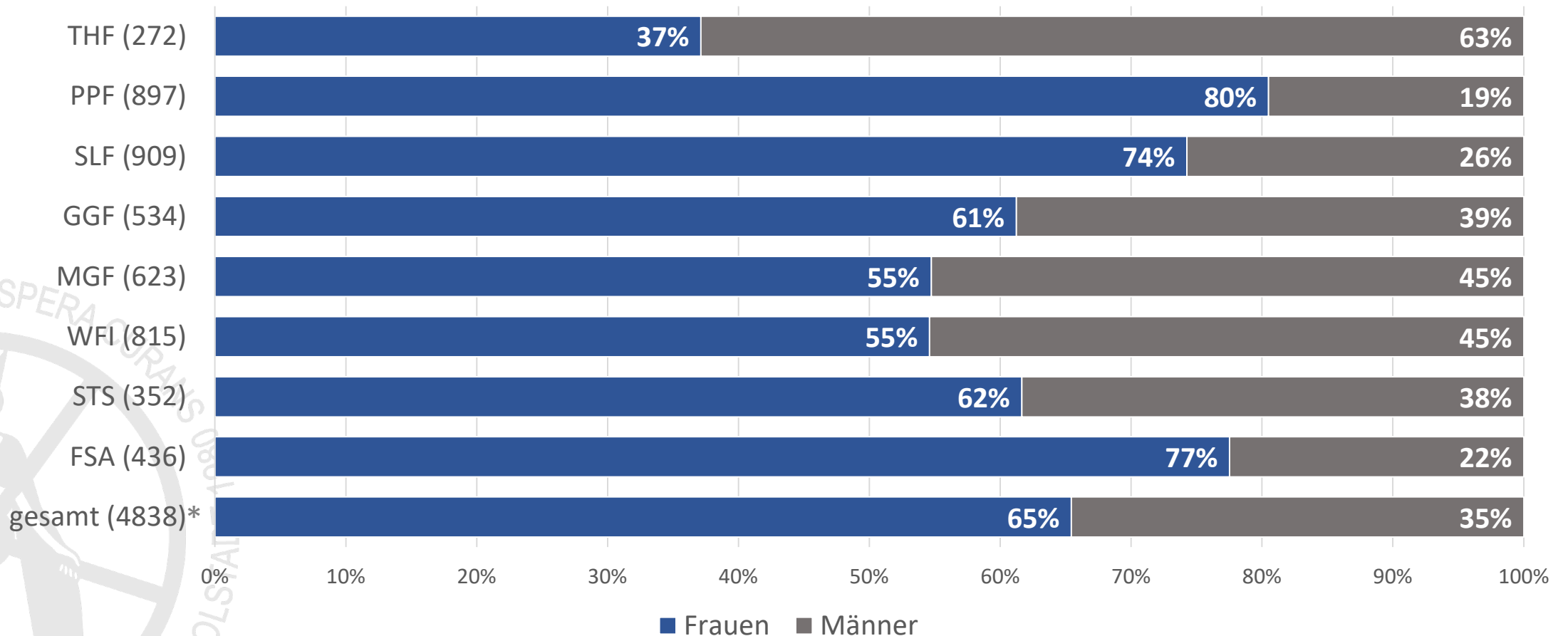
Im Wintersemester 2025/26 waren an der KU **4.845 Studierende** eingeschrieben, von denen **zwei Drittel weiblich** waren. Der Anteil an Studentinnen hat sich seit 2018 kaum verändert.

Konkret waren **3.166 weibliche Studierende**, **1.672 männliche Studierende** und **2 diverse Studierende** eingeschrieben.





Studierende gesamt nach Geschlecht (WS 2025/26)

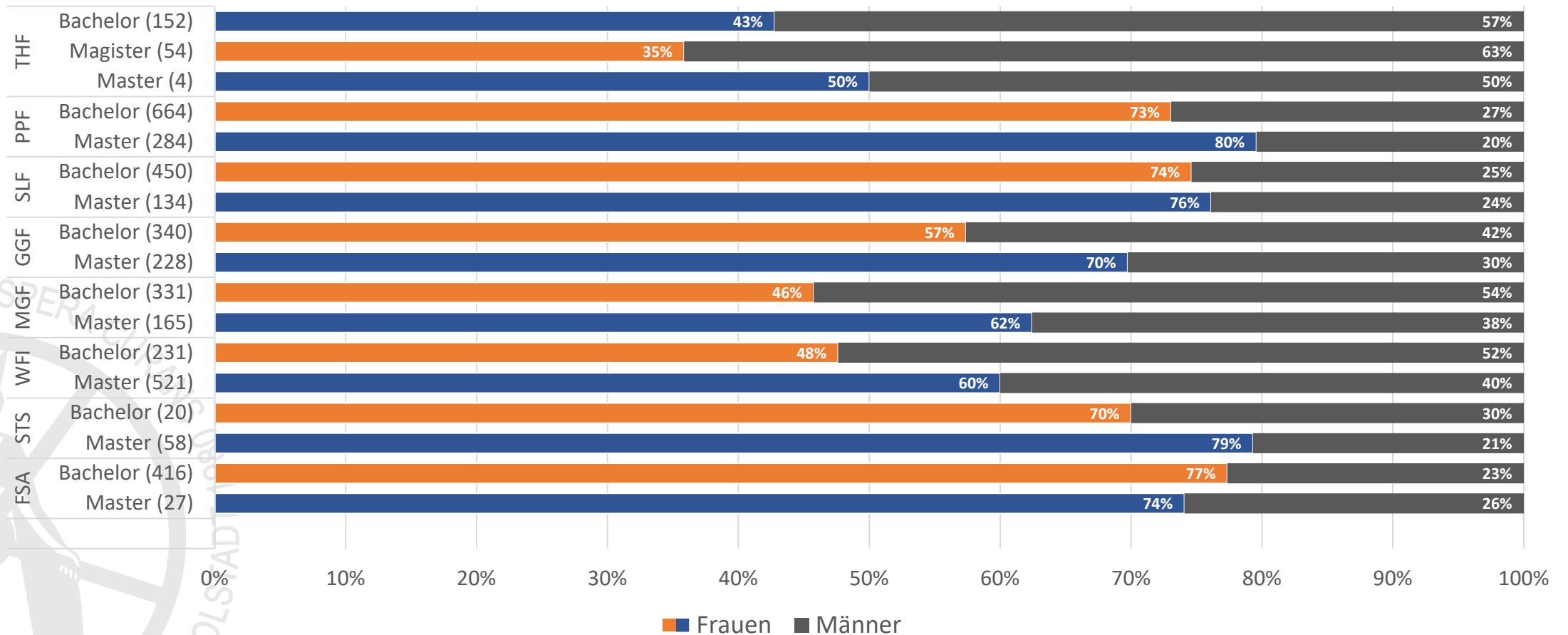


* Die Gesamtstudierendenzahl liegt bei 4.845. Fünf Studierende haben keine Angaben zum Geschlecht gemacht, zwei gaben divers an.



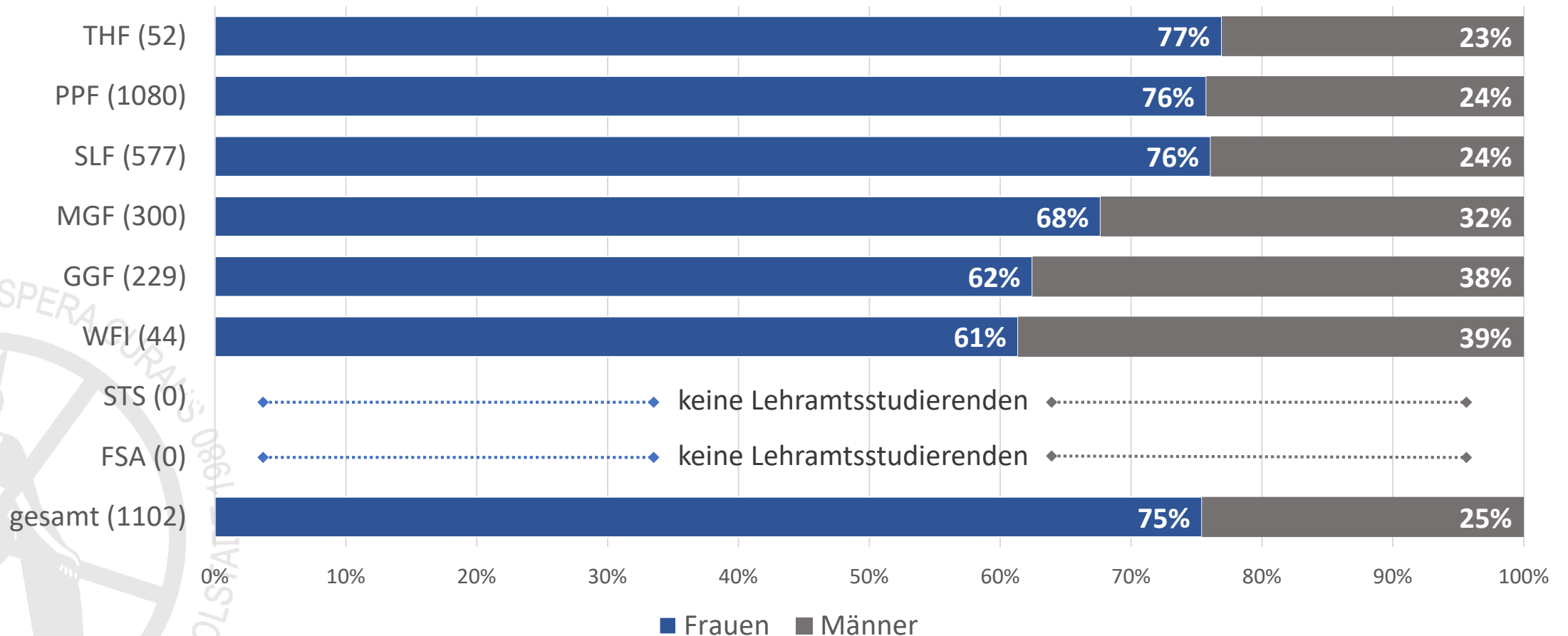
Studierende

Bachelor- und Masterstudierende nach Geschlecht (WS 2025/26)



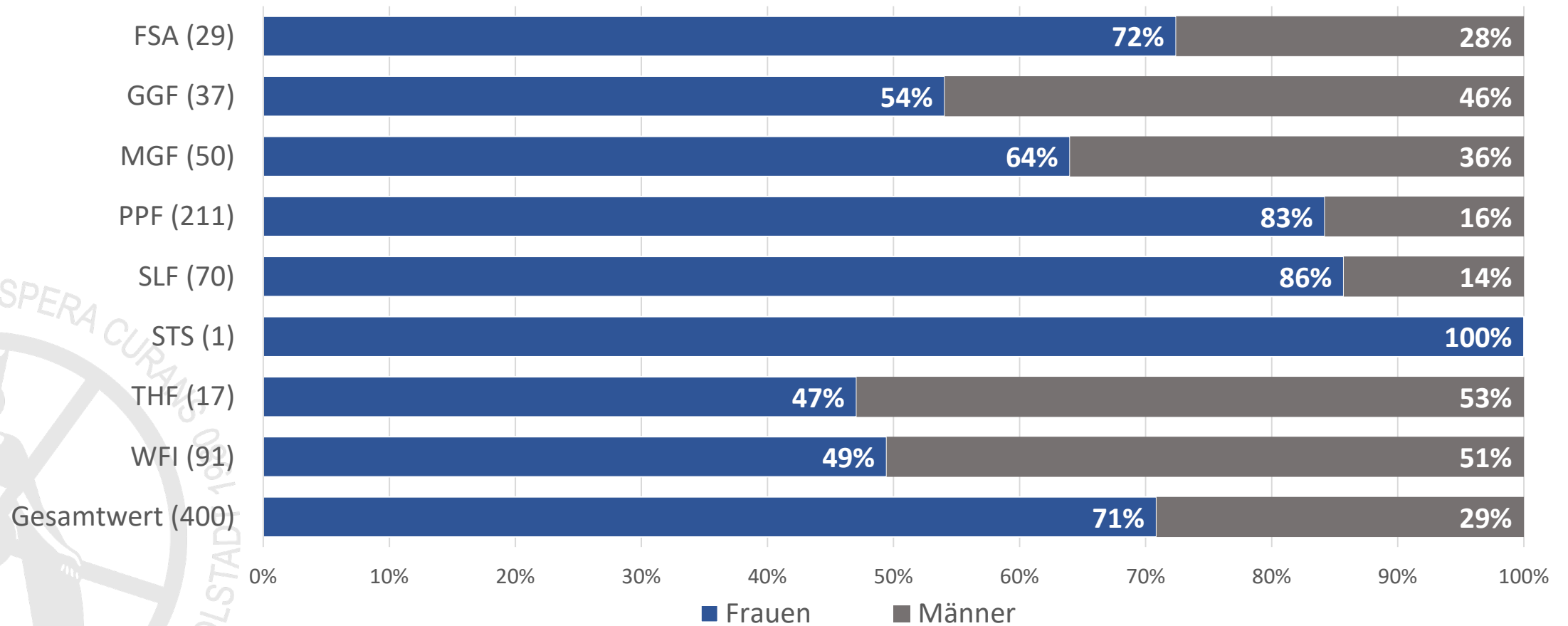


Studierende (Lehramts-)Studierende nach Geschlecht (WS 2025/26)





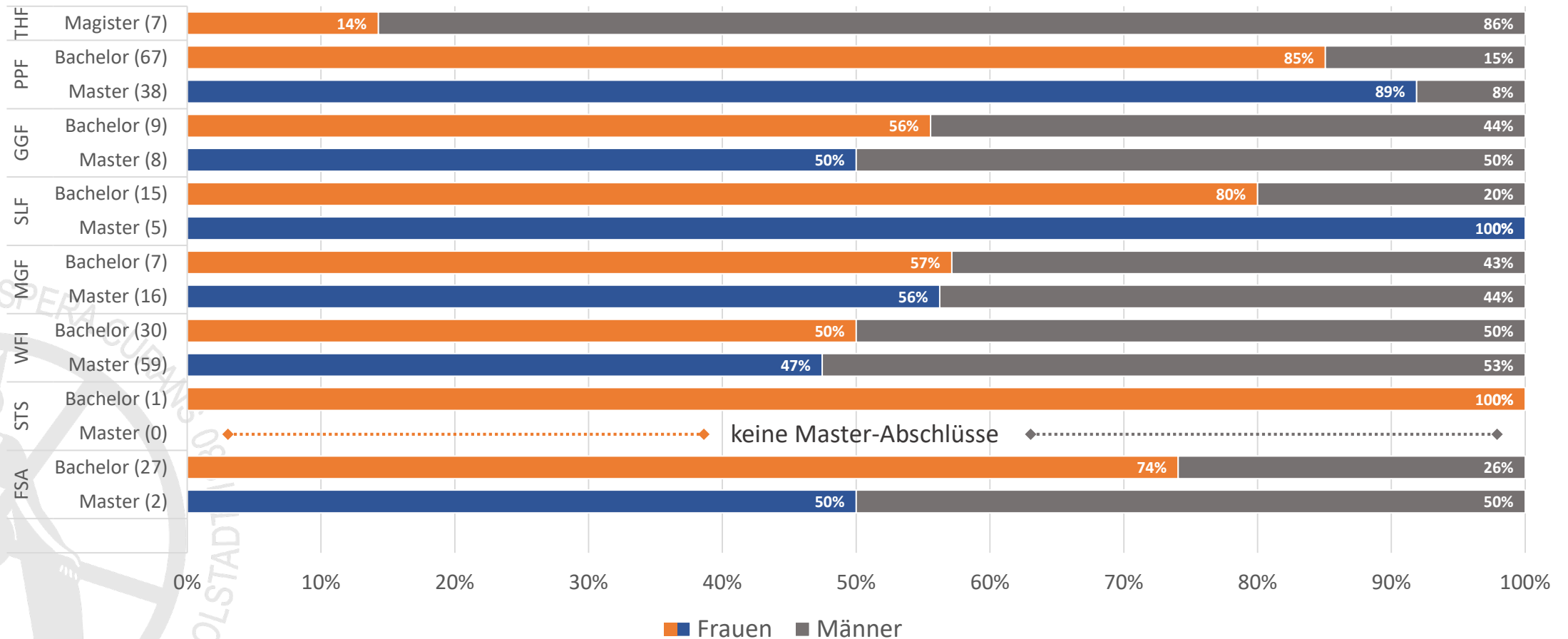
Absolvent*innen gesamt nach Geschlecht (SoSe 2025 + WS 2025/26)





Abschlüsse

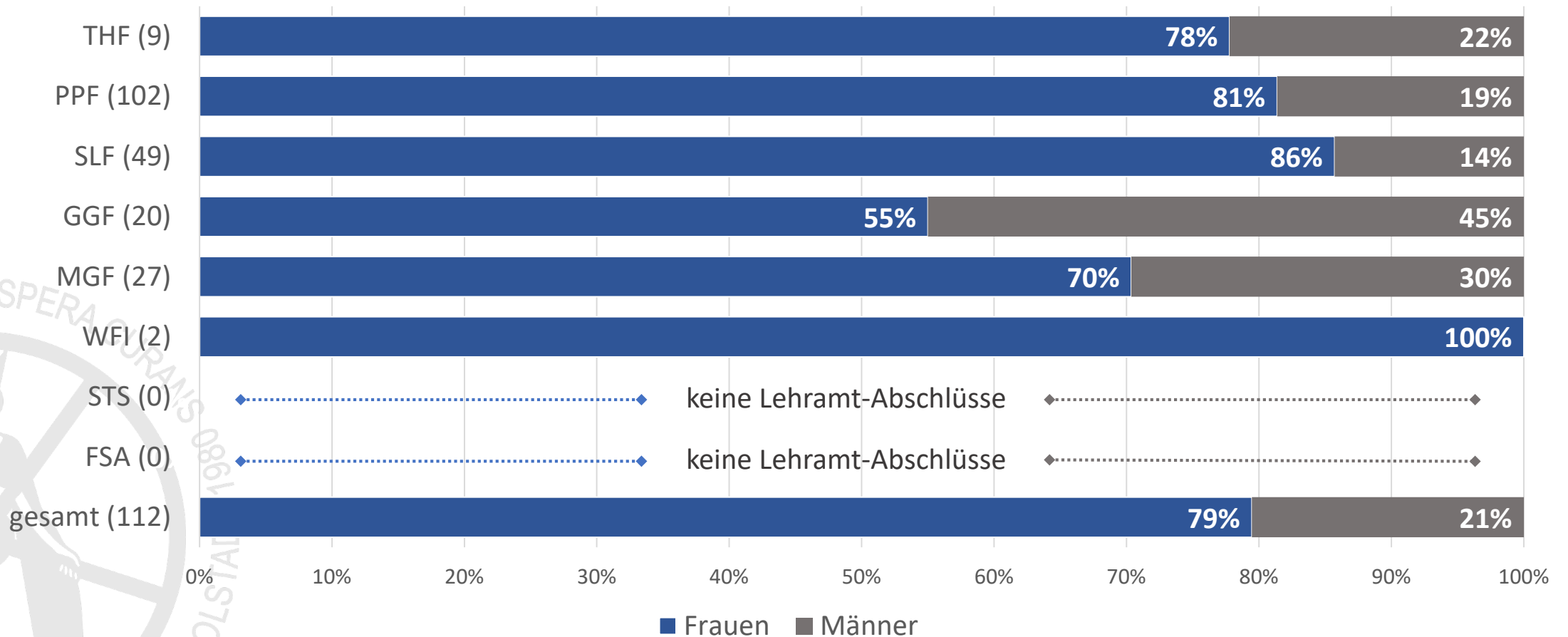
Bachelor- und Master-Abschlüsse nach Geschlecht (SoSe 2025 + WS 2025/26)





Abschlüsse

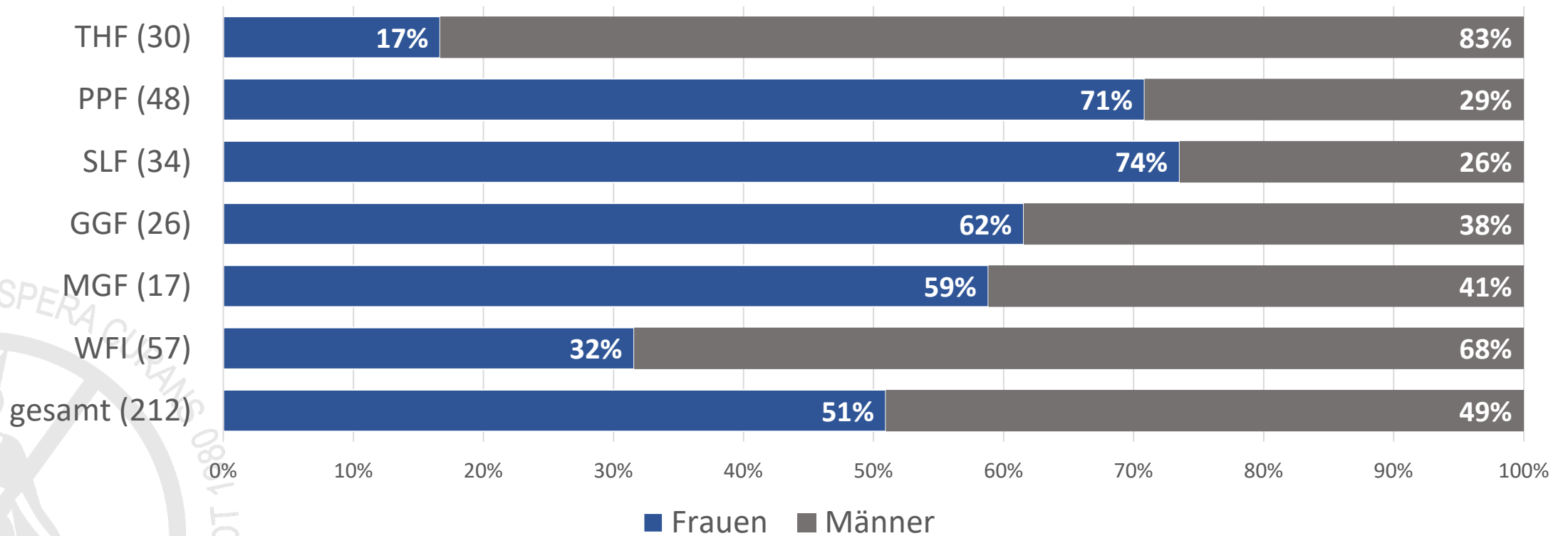
Lehramt-Abschlüsse nach Geschlecht (SoSe 2025 + WS 2025/26)





Promovierende

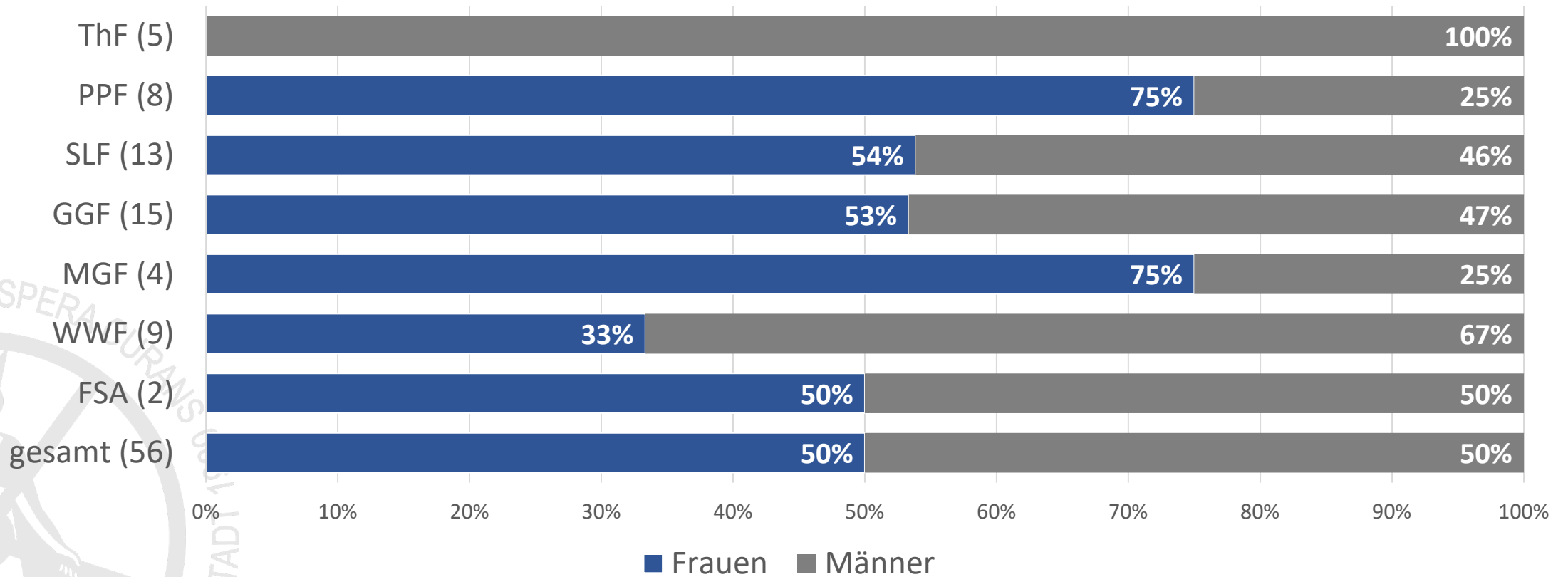
Immatrikulierte Promovierende nach Geschlecht (WS 2025/26)





Abschlüsse

Abgeschlossene Promotionen nach Geschlecht (SoSe 2025 + WS 2025/26)





Förderangebote für Wissenschaftlerinnen an der KU

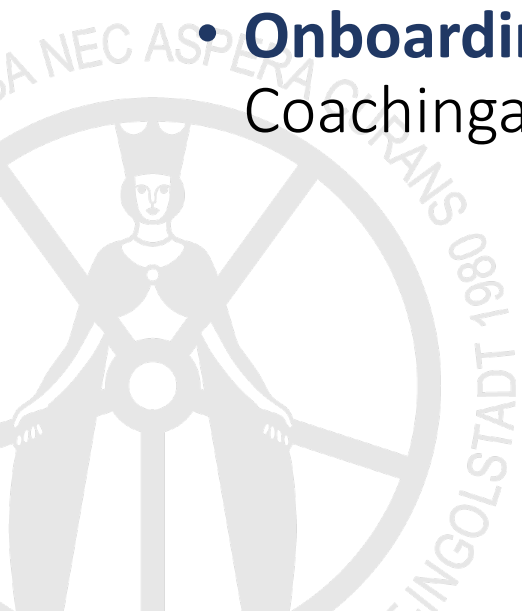
Die Universität unterstützt mit einer Reihe von Maßnahmen gezielt Wissenschaftlerinnen auf allen Qualifizierungsstufen. Zu den Maßnahmen zählen das **KU-Stipendienprogramm**, **Coachingangebote** und das **Mentoringprogramm**, das **Onboarding für neu berufene Professorinnen** sowie **spezielle Unterstützungsmaßnahmen** für Wissenschaftlerinnen.

Finanziert werden diese Maßnahmen zu einem großen Teil aus Mitteln des **Professorinnenprogramms III des Bundes und der Länder**, dessen Zielsetzung es ist, die Gleichstellung von Männern und Frauen im Wissenschaftssystem voranzubringen und zu mehr Geschlechtergerechtigkeit beizutragen.



Förderangebote für Wissenschaftlerinnen an der KU Übersicht über die Fördermaßnahmen 2025

- **KU Stipendienprogramm** für Nachwuchswissenschaftlerinnen: Abschlussförderung von 4 Promotionsprojekten
- **KU Mentoringprogramm**: 5. Jahrgang mit 8 Mentees
- **Coaching**: 6. Jahrgang mit 7 Coachees
- **Onboarding** für Neuberufene Professorinnen: Deputatsreduktion, Coachingangebot, zusätzliche Hilfskraftmittel, Vernetzung (Meet&Eat)

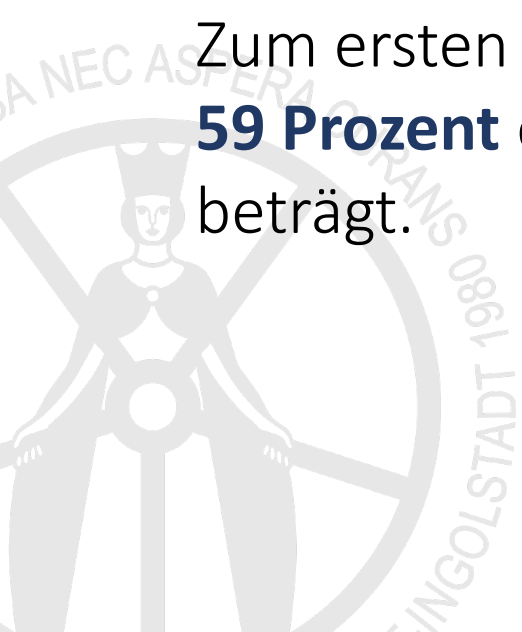




Wissenschaftliche Mitarbeitende

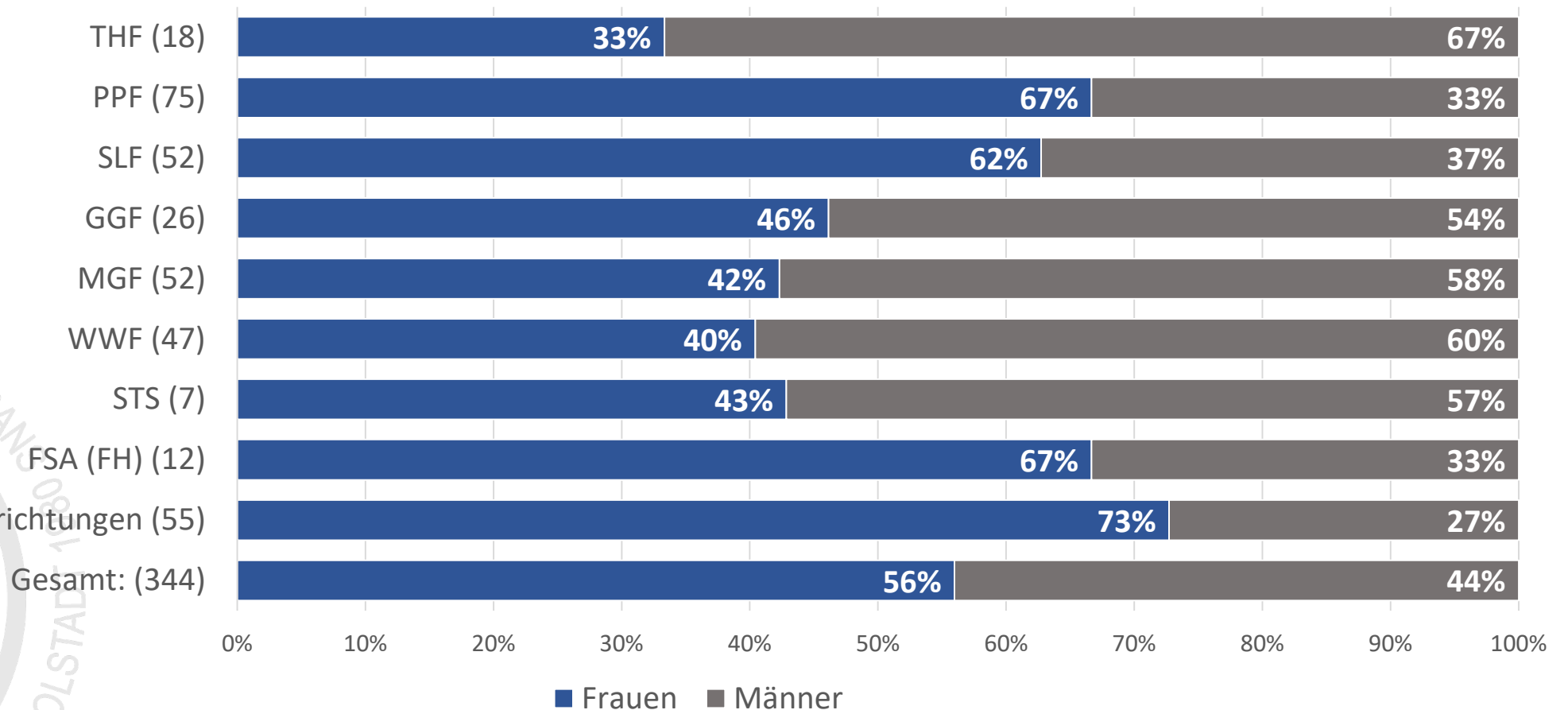
Im sogenannten **Mittelbau** der KU liegt der Frauenanteil im Jahr 2025 bei **56 Prozent** und ist damit als paritätisch zu bewerten. Im Vergleich zum Vorjahr ist er jedoch leicht gesunken, was auf den leichten Abwärtstrend in den Fakultäten THF, PPF, SLF und STS zurückzuführen ist.

Zum ersten Mal ist der Frauenanteil bei den **unbefristeten Stellen** mit **59 Prozent** etwas höher bei den **befristeten Stellen**, wo er **55 Prozent** beträgt.



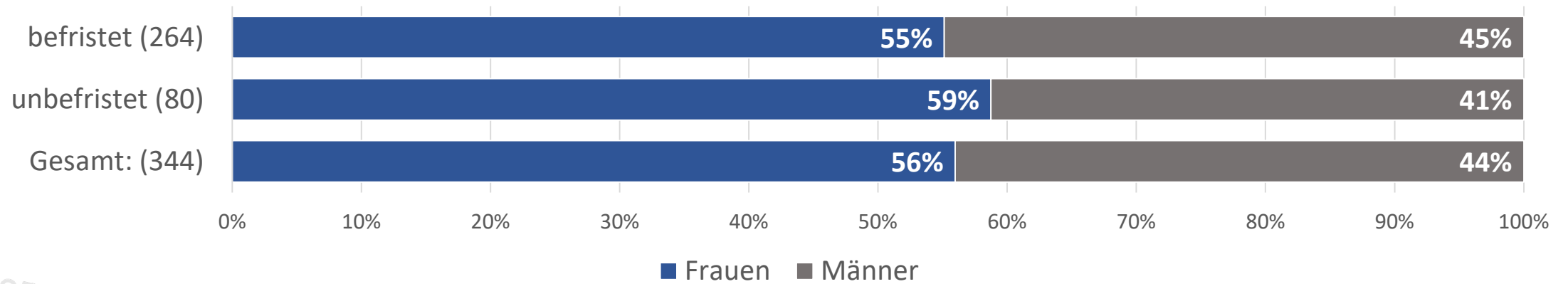


Wissenschaftliche Mitarbeitende Frauenanteil nach Fakultäten 2025





Wissenschaftliche Mitarbeitende Frauenanteil Befristungen 2025





Neuberufungen

Frauenanteil nach Besoldungsstufen 2025

Neuberufungen	Frauen	Männer
W1-Berufungen (0)	0	0
W2-Berufungen (8)	5	3
W3-Berufungen (1)	0	1





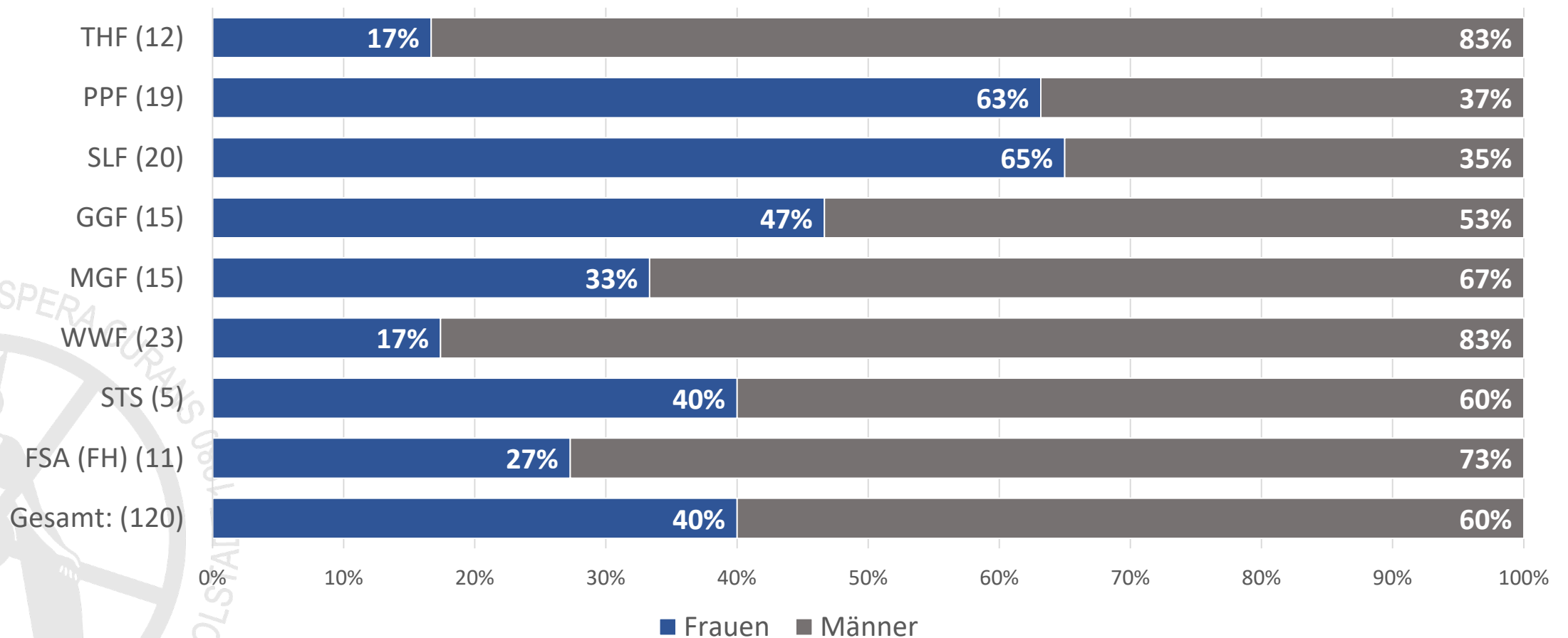
Professor*innen

Der **Frauenanteil im Professorium** universitätsweit stieg in den letzten 9 Jahren von 21 Prozent (2016) auf **40 Prozent** (2025). Das ist ein großer Erfolg der KU! Der Bundesdurchschnitt lag 2024 laut Statistischem Bundesamt bei 30 %, in Bayern lag er 2024 laut Bayerischem Landesamt für Statistik bei nur 26 %. Allerdings unterscheidet sich der Frauenanteil bei den Professuren auch an der KU deutlich zwischen den Fakultäten. Und auch an der KU gilt leider noch: Je höher die Stufe der akademischen Karriere, desto niedriger der Frauenanteil. Daher wird auch weiterhin mit verschiedenen Maßnahmen daran gearbeitet, den Frauenanteil auf allen Qualifikationsstufen und im Professorium in **Richtung Parität** zu führen.



Professor*innen Frauenanteil nach Fakultäten 2025¹

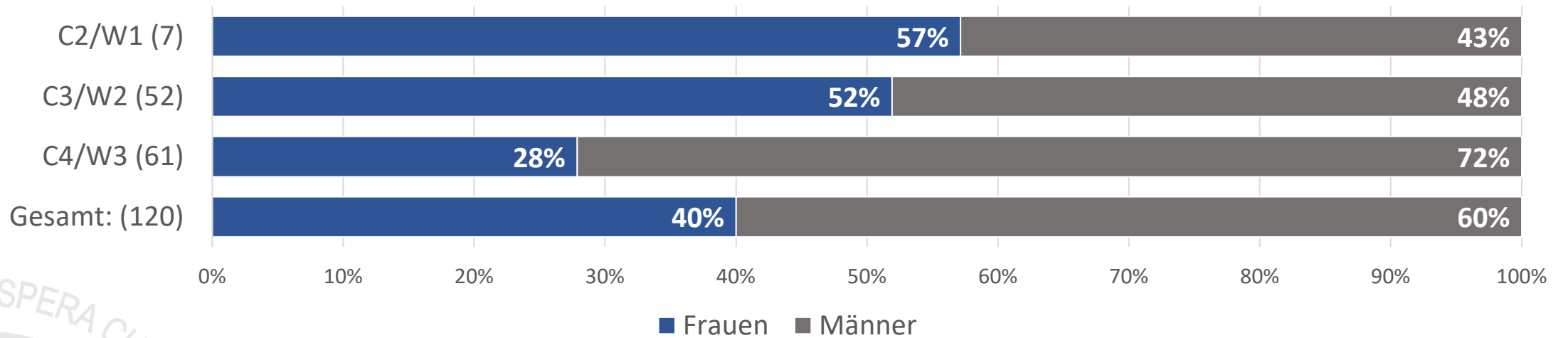
¹ inkl. Vertretungsprofessuren, ohne außerplanmäßige Professuren





Professor*innen Frauenanteil nach Besoldungsstufen 2025¹

¹ inkl. Vertretungsprofessuren, ohne außerplanmäßige Professuren





Querschnitt über die Qualifikationsstufen

Das **Kaskadenmodell** zeigt, dass es in der **PPF** und der **SLF** inzwischen gelungen ist, den Professorinnenanteil **über 50 Prozent** anzuheben und die Schere zwischen den Frauenanteilen der drei Qualifikationsstufen weiter zu verringern.

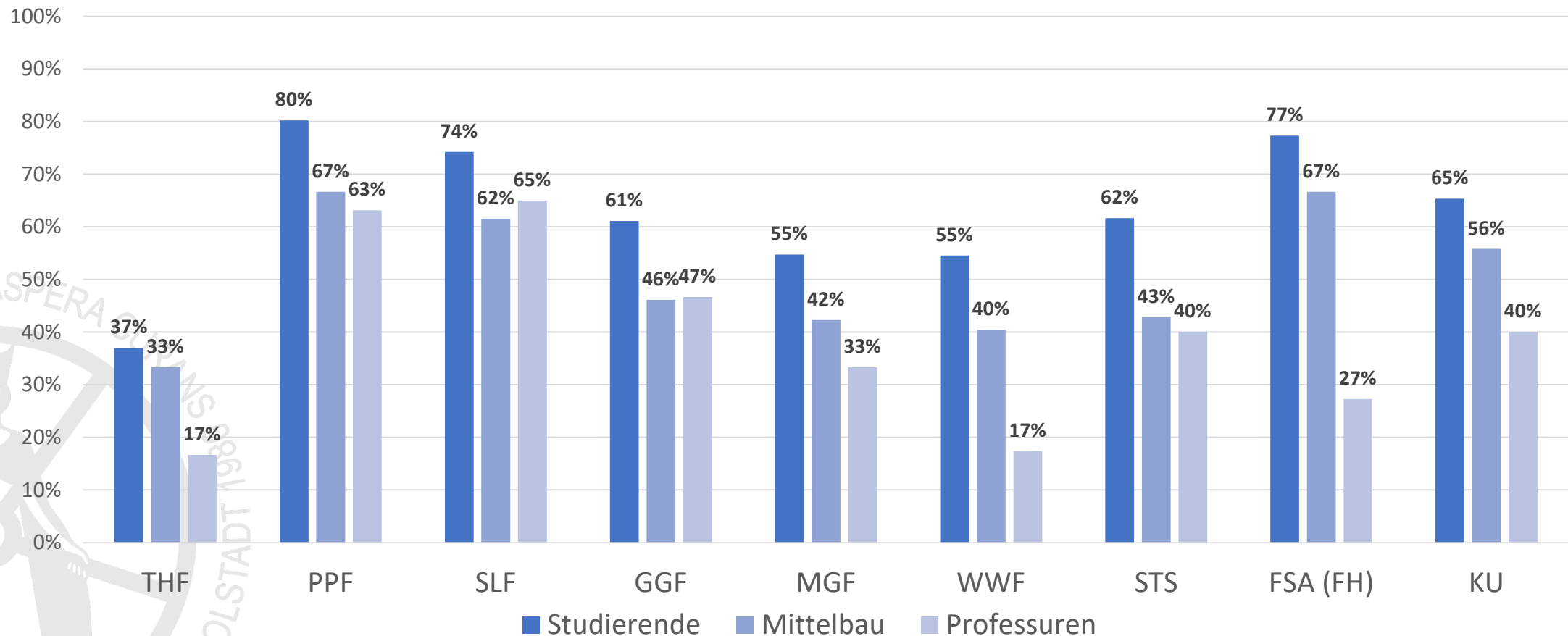
Nach wie vor ist die **Schere** zwischen den Frauenanteilen im Mittelbau und im Professorium an zwei Fakultäten **besonders groß**, dies sind die **WFI** und die **FSA**.

In den meisten universitären Fakultäten mit Ausnahme der THF ist die Schere bereits zwischen dem **Frauenanteil der Studierenden und des Mittelbaus sehr groß**.

Daraus ergibt sich, dass bei der Personalgewinnung weiterhin ein wichtiges Ziel die Steigerung des Frauenanteils im Mittelbau darstellt.



Querschnitt über die Qualifikationsstufen Frauenanteil Kaskadenmodell 2025



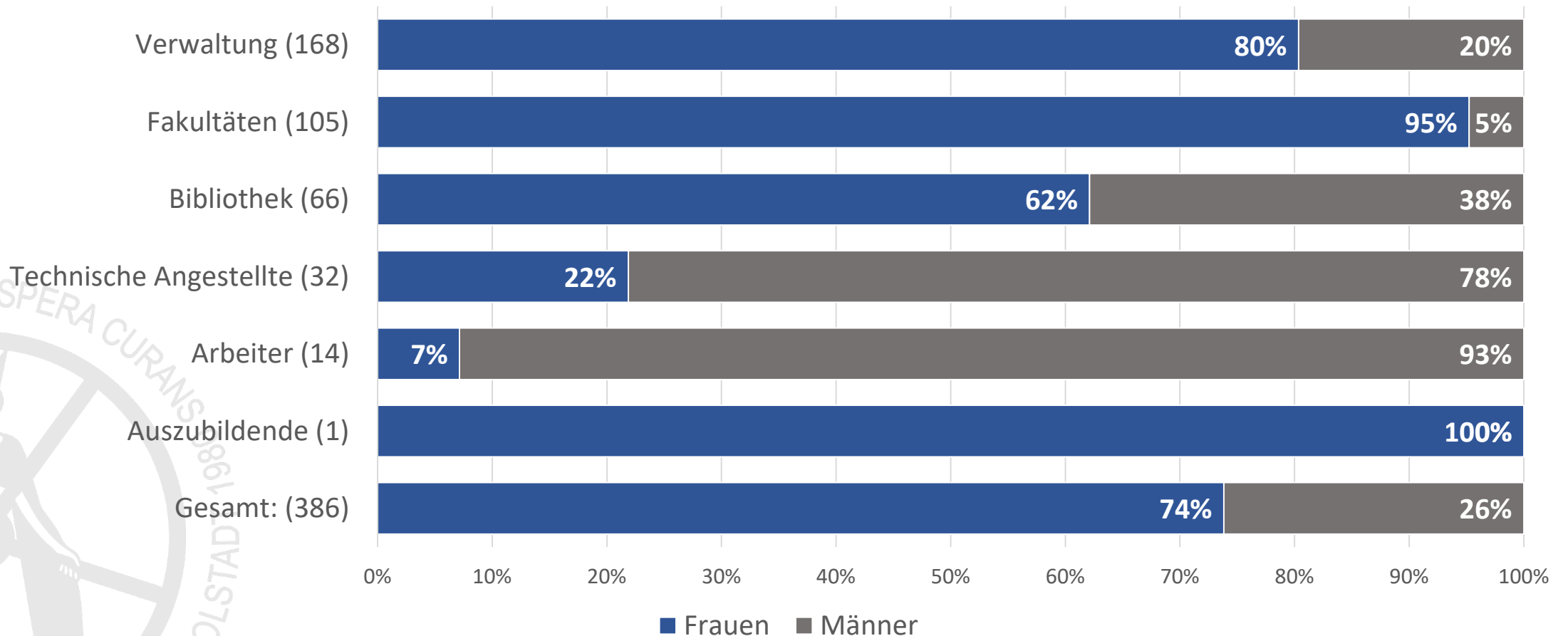


Wissenschaftsstützendes Personal

Im **wissenschaftsstützenden Bereich** waren an der KU 2025 insgesamt 386 Mitarbeitende beschäftigt. 74% davon sind Frauen. Mit 80% bilden Frauen die große Mehrheit bei den **Verwaltungsangestellten**. Bei den **technischen Angestellten** sind Männer mit 78% in der Überzahl. Im Unterschied zum wissenschaftlichen Personal sind 74% der **unbefristeten Stellen** von Frauen besetzt. Dabei ist jedoch zu berücksichtigen, dass doppelt so viele Frauen wie Männer zum wissenschaftsstützenden Personal gehören. Bei den **verbeamteten Stellen** hat sich in den letzten Jahren ein paritätisches Verhältnis eingestellt.

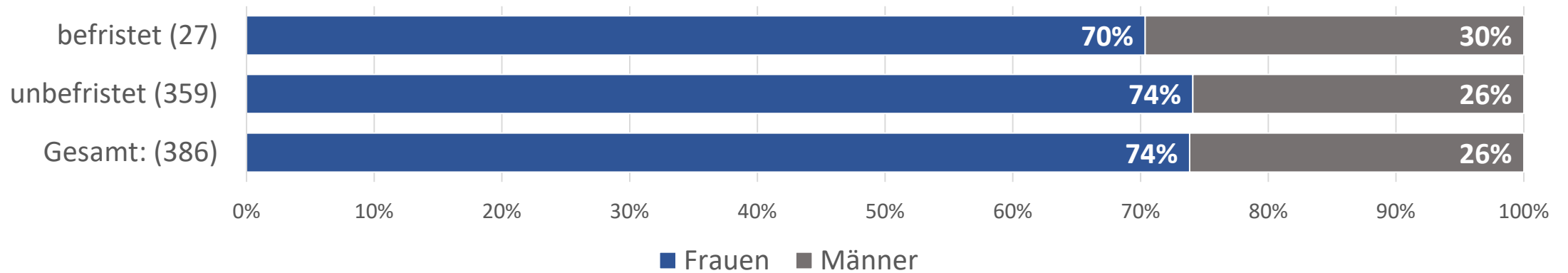


Wissenschaftsstützendes Personal Frauenanteil 2025



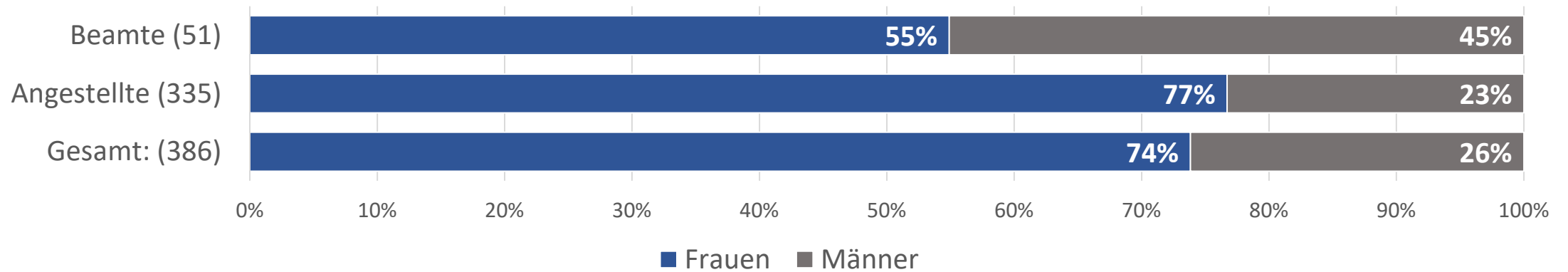


Wissenschaftsstützendes Personal Frauenanteil nach Befristungen 2025





Wissenschaftsstützendes Personal Frauenanteil nach Beschäftigungsart 2025





Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen

In den **zentralen Gremien** der KU ist es mit Ausnahme der Hochschulleitung gelungen, einen **Frauenanteil von mindestens 40 Prozent** zu erreichen.

In einigen **Fakultätsräten** ist dies ebenfalls gelungen, nicht jedoch in den Fakultäten mit den niedrigsten Frauenanteilen im Professorium.

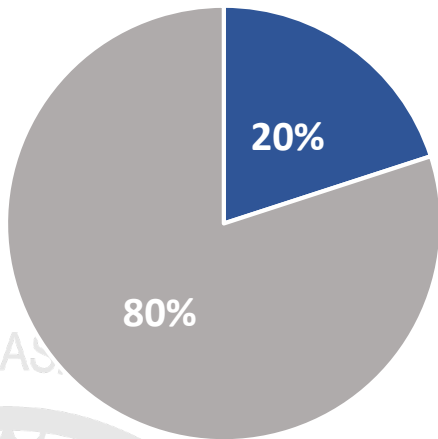
Zudem muss angemerkt werden, dass der Frauenanteil nicht in allen Mitgliedsgruppen der jeweiligen Gremien vergleichbar ist.



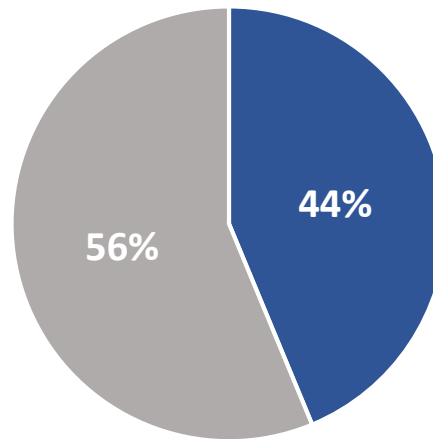


Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen

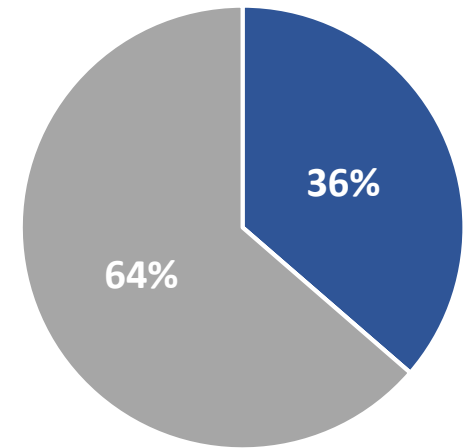
Hochschulleitung (5)



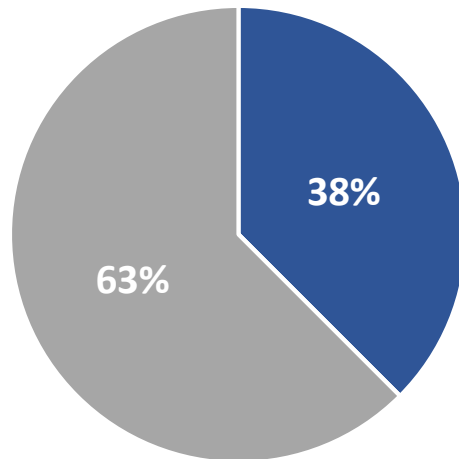
Hochschulrat (16)



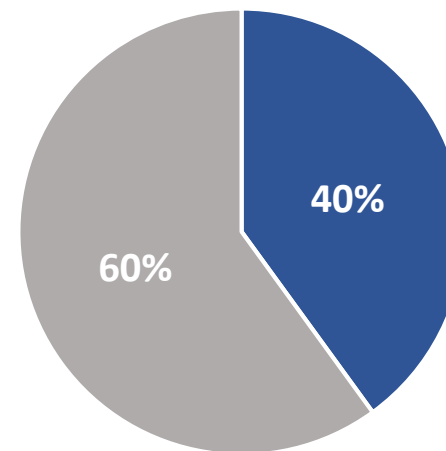
Senat (11)



Erweiterte
Hochschulleitung (16)

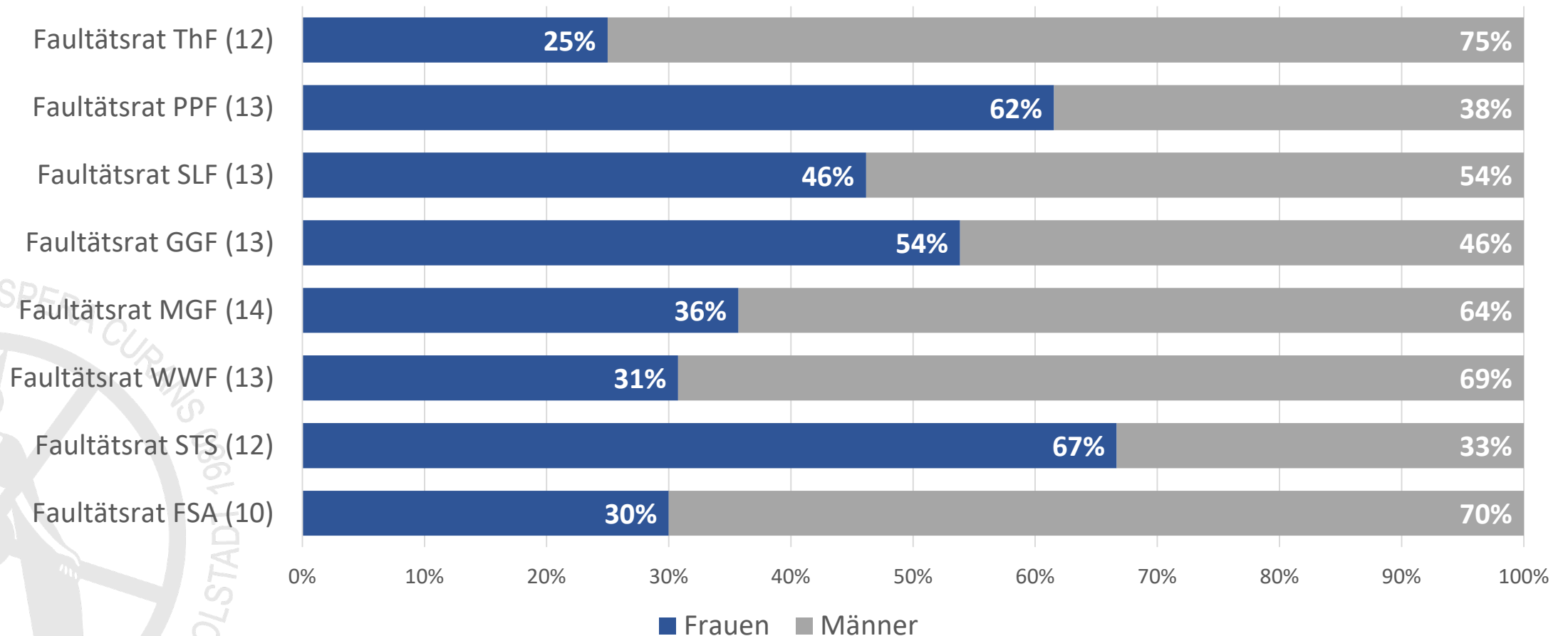


Sprecher*innen
Stud. Konvent (5)





Leitungspositionen, Gremien, Kommissionen Fakultätsräte





Familienfreundliche Hochschule Übersicht über die Unterstützungsangebote

Zu den Unterstützungsangeboten zählen **Kooperationen mit Kinderbetreuungseinrichtungen**, ein **Ferienprogramm** für Kinder von KU-Angehörigen, **Kinderbetreuung bei KU-öffentlichen Veranstaltungen**, Beratung durch eine **Pflegelotsin** und **familienfreundliche Infrastruktur** auf dem Campus.

Speziell für Nachwuchswissenschaftlerinnen bietet die KU einen **Zuschuss zu zusätzlichen Kinderbetreuungskosten bei Dienstreisen**.

Um die Vereinbarkeit von Familie und Studium zu verbessern, gibt es **zusätzliche Urlaubssemester** für Mutterschutz und Elternzeit sowie eine **Verlängerung von Bearbeitungszeiten von Abschlussarbeiten**, der **Studiendauer** und von **Fristen zur An-/Abmeldung von Prüfungen**.



Familienfreundliche Hochschule Angebote im Jahr 2025

Ferienprogramme					
	Tage mit Betreuungs- angebot	Kinder insgesamt	Kinder von Beschäftigten	Kinder von Studierenden	Ø Kinderzahl pro Tag
Osterferien	3	13	9	4	13,5
Pfingstferien	4	10	5	5	7,5
Herbstferien	5	23	12	11	14,8
Buß- und Betttag	1	20	13	7	

Zuschüsse zu Dienstreisekosten mit Kind	
	Anzahl an bewilligten Anträgen
Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten bei Dienstreisekosten	2