



KATHOLISCHE UNIVERSITÄT  
EICHSTÄTT-INGOLSTADT



# GRUNDORDNUNG

Fassung vom 13. Juni 2016

# Grundordnung

der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt

vom 27. September 2011 –  
geändert durch Satzung vom 1. Oktober 2013 –  
geändert durch Satzung vom 13. Juni 2016

Aufgrund des Art. 16 Abs. 3 der Verfassung der Stiftung Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt vom 15. September 2010 in Verbindung mit Art. 5 § 3 Satz 1 des Konkordats zwischen dem Heiligen Stuhl und dem Freistaat Bayern vom 29. März 1924 (BayRS 2220-1-K) in der jeweils geltenden Fassung erlässt die Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt folgende Grundordnung:

# Inhaltsverzeichnis

<b>Präambel</b> .....	7
-----------------------	---

## **I. Teil: Allgemeines**

§ 1 Name, Sitz, Wappen .....	9
§ 2 Anerkennung .....	9
§ 3 Träger .....	9
§ 4 Wesen und Auftrag .....	10
§ 5 Ergänzende Regelungen, Satzungsrecht .....	10
§ 6 Mitglieder .....	10
§ 7 Ehrenmitgliedschaft .....	12
§ 8 Gliederung der Universität .....	12

## **II. Teil: Zentrale Organe**

§ 9 Zentrale Organe .....	13
§ 10 Präsident, Präsidentin .....	13
§ 11 Präsidium .....	15
§ 12 Vizepräsidenten, Vizepräsidentinnen .....	17
§ 13 Kanzler, Kanzlerin .....	18
§ 14 Erweiterte Hochschulleitung .....	19
§ 15 Senat .....	20
§ 16 Hochschulrat .....	22

## **III. Teil: Fakultäten**

§ 17 Organe der Fakultäten .....	24
§ 18 Dekan, Dekanin .....	24
§ 19 Prodekan, Prodekanin .....	26
§ 20 Studiendekan, Studiendekanin .....	27
§ 21 Fakultätsrat .....	29
§ 22 Institute .....	31

## **IV. Teil: Einrichtungen der Universität und sonstige Funktionsträger**

§ 23 Forschungseinrichtungen .....	31
§ 24 Zentrale Einrichtungen .....	32
§ 25 Konvent der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....	32
§ 26 Frauen- und Gleichstellungsbeauftragter, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte .....	33
§ 27 Konferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten .....	35
§ 28 Gleichstellungsbeauftragter, Gleichstellungsbeauftragte für das wissenschaftsunterstützende Personal .....	35
§ 29 Beauftragter, Beauftragte für Studierende mit Behinderung .....	36

## **V. Teil: Studierende**

§ 30 Zulassungsvoraussetzungen .....	37
§ 31 Studentischer Konvent .....	37
§ 32 Aufgaben des oder der Vorsitzenden des Studentischen Konvents .....	38
§ 33 Sprecher- und Sprecherinnenrat .....	38
§ 34 Studentische Vollversammlung .....	39
§ 35 Fachschaftsvertretung .....	39

## **VI. Teil: Wahlen**

§ 36 Anwendungsbereich und Wahlordnung .....	40
--	----

## **VII. Teil: Geschäftsgang**

§ 37 Anwendungsbereich und Geschäftsordnung .....	41
§ 38 Verfahrensgrundsätze .....	41
§ 39 Öffentlichkeit und gastweise Hinzuziehung .....	43

**VIII. Teil: Dienstaufgaben und Berufungsverfahren von (Junior-)Professoren und (Junior-)Professorinnen**

§ 40 Dienstaufgaben ..... 44  
§ 41 Berufungsordnung ..... 45

**IX. Teil: Übergangs- und Schlussbestimmungen**

§ 42 Übergangs- und Schlussbestimmungen ..... 45

**Anlage 1: Wahlordnung nach § 36** ..... 47

**Anlage 2: Berufungsordnung nach § 41** ..... 55

## Präambel

Die Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt (KU) hat als staatlich anerkannte Hochschule in kirchlicher Trägerschaft Anteil am Selbstverständnis und Auftrag katholischer Universitäten weltweit. Sie widmet sich der Pflege und Entwicklung der Wissenschaften durch Forschung, Lehre und Weiterbildung. Dabei weiß sie sich besonders dem Dialog von Wissenschaft und Glaube, von Kirche und Welt verpflichtet. Sie achtet die Eigengesetzlichkeiten der verschiedenen Wissenschaftsdisziplinen und fördert deren wechselseitige Verweisungsbezüge, um so die Wissenschaft in die umfassende Suche nach wahrer Erkenntnis einzubinden. Ihre Pflege der Wissenschaften ist geprägt von der Treue gegenüber der christlichen Botschaft, wie sie von der Katholischen Kirche übermittelt wird. Deshalb achtet und fördert sie die Freiheit von Forschung und Lehre und entfaltet dabei insbesondere das christliche Menschenbild sowie die ethischen Grundsätze der Personalität, der Gerechtigkeit, der Solidarität sowie der Subsidiarität und der Nachhaltigkeit.

Über alle Ausbildung und Forschungsaktivitäten hinaus eröffnet sie Gelegenheiten, in denen alle Universitätsangehörigen und insbesondere ihre Studierenden ihre Persönlichkeit und Bildung ganzheitlich entfalten können. Die KU fördert in allen Teilbereichen die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie. Als einzige katholische Universität im deutschen Sprachraum arbeitet sie eng mit den staatlichen Universitäten zusammen und entwickelt darin ihr unverwechselbares Profil. Sie versteht sich als ein Ort exemplarischen Forschens, Lehrens und Lernens, der die Rolle, das Selbstverständnis und die Möglichkeiten des kirchlichen Lebens in der Gesellschaft kritisch vergewissert und reflektiert. Als Teil der katholischen Weltkirche gilt ihre besondere Aufmerksamkeit der Zusammenarbeit mit Universitäten und Hochschuleinrichtungen in kirchlicher Trägerschaft auf der ganzen Welt.

## I. Teil: Allgemeines

### § 1

#### Name, Sitz, Wappen

- (1) Die Universität führt den Namen „Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt“.
- (2) Sie hat ihren Sitz in Eichstätt sowie Standorte in Eichstätt und Ingolstadt.
- (3) Sie führt im Wappen das Bild der Heiligen Katharina von Alexandrien, der Patronin der Universität.

### § 2

#### Anerkennung

<sup>1</sup>Die Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt ist eine durch Dekret der Kongregation für das Katholische Bildungswesen vom 1. April 1980 kanonisch errichtete katholische Universität. <sup>2</sup>Die Universität ist zugleich eine vom Freistaat Bayern auf der Grundlage des Bayerischen Konkordats gewährleistete und staatlich anerkannte nichtstaatliche Hochschule im Sinne des Bayerischen Hochschulgesetzes (BayHSchG).

### § 3

#### Träger

- (1) Träger der Universität ist die „Stiftung Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt“ (Stiftung) als kirchliche Stiftung des öffentlichen Rechts.
- (2) Alle Organe der Universität sowie der Stiftung wirken bei der Erfüllung ihrer Aufgaben vertrauensvoll zusammen.

## § 4 Wesen und Auftrag

Wesen und Auftrag der Universität sind durch Art. 3 der Verfassung der Stiftung Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt (Stiftungsverfassung) vom 15. September 2010 und die Apostolische Konstitution Ex Corde Ecclesiae (ECE) vom 15. August 1990 sowie die auf deren Grundlage erlassenen Partikularnormen der Deutschen Bischofskonferenz vom 1. Oktober 2009 in der jeweils gültigen Fassung bestimmt.

## § 5 Ergänzende Regelungen, Satzungsrecht

- (1) Für die Universität gelten die Stiftungsverfassung, die Apostolische Konstitution ECE sowie die auf deren Grundlage erlassenen Partikularnormen.
- (2) Die Regelungen des BayHSchG und die dieses Gesetz ergänzenden staatlichen Gesetze und Verordnungen gelten kraft Art. 17 Stiftungsverfassung in ihrer jeweils geltenden Fassung für die Universität, soweit nicht die Stiftungsverfassung oder diese Grundordnung abweichende Regelungen treffen.
- (3) <sup>1</sup>Nach Art. 16 Stiftungsverfassung ist die Universität berechtigt, Satzungen zu erlassen. <sup>2</sup>Von der Universität werden die Grundordnung und sonstige Universitätssatzungen erlassen, die von den staatlichen Universitäten gemäß Art. 13 BayHSchG erlassen werden dürfen, insbesondere Prüfungs- und Studienordnungen. <sup>3</sup>Hinsichtlich der Genehmigung der Universitätssatzungen sowie der Grundordnung und deren Änderungen gilt Art. 16 Stiftungsverfassung. <sup>4</sup>Die Notwendigkeit der Herstellung des Einvernehmens mit dem Bayerischen Staatsministerium für Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst (Staatsministerium) bleibt unberührt.

## § 6 Mitglieder

- (1) Mitglieder der Universität im Sinne dieser Grundordnung sind
  - a. die Studierenden;
  - b. die an der Universität nicht nur vorübergehend oder gastweise hauptberuflich Tätigen; dazu gehören

1. die Professoren und Professorinnen,
  2. die Juniorprofessoren und Juniorprofessorinnen,
  3. die wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen,
  4. die Lehrkräfte für besondere Aufgaben;
- c. die nebenberuflich wissenschaftlich oder künstlerisch Tätigen; dazu gehören
    1. die Honorarprofessoren und Honorarprofessorinnen,
    2. die Privatdozenten und Privatdozentinnen sowie die außerplanmäßigen Professoren und Professorinnen,
    3. die Lehrbeauftragten,
    4. die sonstigen nebenberuflich wissenschaftlich oder künstlerisch Tätigen;
  - d. die sonstigen an der Universität tätigen Beamten und Beamtinnen, Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen (wissenschaftsunterstützendes Personal);
  - e. die entpflichteten und im Ruhestand befindlichen Professoren und Professorinnen;
  - f. Personen, denen die Würde eines Ehrensensors oder einer Ehrensensorin der Universität verliehen worden ist.
- (2) Für die Bildung von Gruppen der Universitätsmitglieder bei der Vertretung der Mitglieder in Kollegialorganen und anderen Gremien gilt Art. 17 Abs. 2 BayHSchG entsprechend.
  - (3) Die Rechte und Pflichten der Mitglieder der Universität bestimmen sich nach den einschlägigen Normen des kirchlichen Rechts sowie nach Art. 18 BayHSchG.
  - (4) <sup>1</sup>Alle Mitglieder haben unbeschadet ihrer persönlichen Überzeugung Anteil am Charakter der katholischen Universität. <sup>2</sup>Soweit die Universität für die Begründung eines Mitgliedschaftsverhältnisses mit Lehrenden an der Universität zuständig ist, ist durch den Präsidenten oder die Präsidentin in einem geordneten Verfahren sicherzustellen, dass die Lehrenden an der Verwirklichung von Wesen und Aufgabe der katholischen Universität mitzuwirken bereit sind.

## **§ 7** **Ehrenmitgliedschaft**

<sup>1</sup>Die Würde eines Ehrensensors oder einer Ehrensensorin, eines Ehrenbürgers oder einer Ehrenbürgerin oder eines Ehrenmitglieds kann von der Universität an Persönlichkeiten verliehen werden, die sich um die Universität in besonderer Weise verdient gemacht haben. <sup>2</sup>Über die Verleihung entscheidet der Senat auf Antrag des Präsidenten oder der Präsidentin oder einer Fakultät.

## **§ 8** **Gliederung der Universität**

<sup>1</sup>Die Universität gliedert sich in Fakultäten. <sup>2</sup>Die Einrichtung, Änderung oder Aufhebung einer Fakultät erfolgt im Benehmen mit der Universität durch Satzung der Stiftung. <sup>3</sup>Der Hochschulrat kann Anträge nach § 16 Abs. 2 Nr. 5 stellen.

## **II. Teil: Zentrale Organe**

### **§ 9** **Zentrale Organe**

Zentrale Organe der Universität sind

1. die Hochschulleitung (Präsidium),
2. der Senat,
3. der Hochschulrat.

### **§ 10** **Präsident, Präsidentin**

- (1) <sup>1</sup>Der Präsident oder die Präsidentin muss Professor oder Professorin, Honorarprofessor oder Honorarprofessorin oder außerplanmäßiger Professor oder außerplanmäßige Professorin sein. <sup>2</sup>Er oder sie muss der Katholischen Kirche angehören. <sup>3</sup>Die Amtszeit des Präsidenten oder der Präsidentin beträgt fünf Jahre einschließlich des Universitätssemesters, in dem die Bestellung wirksam wird; sie endet mit Ablauf des letzten Universitätssemesters der Amtszeit. <sup>4</sup>Wiederwahl ist zweimal möglich. <sup>5</sup>Wahl und Abwahl des Präsidenten oder der Präsidentin regelt die Satzung der Stiftung Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt zur Regelung des Verfahrens der Wahl und Abwahl des Präsidenten oder der Präsidentin sowie der Wahl und Abwahl der Vizepräsidenten und/oder Vizepräsidentinnen der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt vom 21. Juli 2015 in der jeweils geltenden Fassung. <sup>6</sup>Im Fall der Abwahl ist der Präsident oder die Präsidentin aus dem Beamtenverhältnis auf Zeit zu entlassen.
- (2) <sup>1</sup>Der Präsident oder die Präsidentin leitet die Universität letztverantwortlich und bestimmt die Richtlinien für die Erledigung der Aufgaben des Präsidiums, soweit die Grundordnung nicht ausdrücklich eine andere Regelung trifft. <sup>2</sup>Er oder sie vertritt die Universität nach innen und außen, beruft als Vorsitzender oder Vorsitzende die Sitzungen des Präsidiums ein und vollzieht die Beschlüsse des Präsidiums und aller weiteren zentralen Organe der Universität.

- (3) Der Präsident oder die Präsidentin gibt Initiativen zur Entwicklung der Universität und entwirft die Grundsätze der hochschulpolitischen Zielsetzungen; er oder sie unterrichtet den Senat, den Hochschulrat sowie den Stiftungsrat über alle wichtigen, die Universität und ihre Verwaltung betreffenden Angelegenheiten und legt dem Hochschulrat jährlich einen Bericht des Präsidiums über die Erfüllung der Aufgaben der Universität vor.
- (4) Der Präsident oder die Präsidentin ist gegenüber dem Magnus Cancellarius in allen wichtigen Fragen jederzeit auskunfts- bzw. rechenschaftspflichtig.
- (5) Der Präsident oder die Präsidentin ist Dienstvorgesetzter oder Dienstvorgesetzte für das an der Universität tätige wissenschaftliche und künstlerische Personal mit Ausnahme der Professoren und Professorinnen sowie für den Kanzler oder die Kanzlerin und das sonstige an der Universität tätige wissenschaftsunterstützende Personal.
- (6) <sup>1</sup>Der Präsident oder die Präsidentin sorgt dafür, dass alle Universitätsangehörigen in ihren Rechten geschützt werden und ihre Pflichten erfüllen. <sup>2</sup>Im Zusammenwirken mit den Dekanen und Dekaninnen trägt der Präsident oder die Präsidentin insbesondere dafür Sorge, dass die Professoren und Professorinnen und die sonstigen zur Lehre verpflichteten Personen ihre Lehr- und Prüfungsverpflichtungen ordnungsgemäß erfüllen. <sup>3</sup>In den Fällen der Sätze 1 und 2 steht dem Präsidenten oder der Präsidentin ein Aufsichts- und Weisungsrecht zu. <sup>4</sup>Er oder sie erteilt unbeschadet der Mitwirkungsrechte der Stiftung für die Universität die erforderlichen Lehraufträge.
- (7) <sup>1</sup>Der Präsident oder die Präsidentin übt das Hausrecht aus. <sup>2</sup>Er oder sie nimmt alle Aufgaben wahr, die ihm oder ihr nach der Stiftungsverfassung zur Erledigung übertragen sind. <sup>3</sup>Mit der Wahrnehmung dieser Aufgaben nach den Sätzen 1 und 2 kann er oder sie ein an der Universität tätiges Mitglied allgemein oder im Einzelfall widerruflich beauftragen.
- (8) <sup>1</sup>In unaufschiebbaren Fällen trifft der Präsident oder die Präsidentin für das Präsidium die unerlässlichen Entscheidungen und Maßnahmen. <sup>2</sup>Er oder sie hat die weiteren Mitglieder des Präsidiums unverzüglich zu unterrichten.

## § 11 Präsidium

- (1) <sup>1</sup>Die Universität wird durch den Präsidenten oder die Präsidentin geleitet. <sup>2</sup>Er oder sie wird durch mindestens zwei und höchstens drei Vizepräsidenten und Vizepräsidentinnen sowie den Kanzler oder die Kanzlerin unterstützt. <sup>3</sup>Der Präsident oder die Präsidentin, die Vizepräsidenten und Vizepräsidentinnen und der Kanzler oder die Kanzlerin bilden das Präsidium und wirken unbeschadet der Letztverantwortung des Präsidenten oder der Präsidentin kollegial zusammen. <sup>4</sup>Die Mehrheit der Mitglieder des Präsidiums muss der katholischen Kirche angehören. <sup>5</sup>Im Benehmen mit den weiteren gewählten Mitgliedern des Präsidiums legt der Präsident oder die Präsidentin eine ständige Vertretung fest. <sup>6</sup>Den Vizepräsidenten und Vizepräsidentinnen sind eigene Aufgabenbereiche zugewiesen, in denen diese die laufenden Geschäfte in eigener Zuständigkeit erledigen. <sup>7</sup>Der Präsident oder die Präsidentin bestimmt die Richtlinien für die Aufgaben des Präsidiums und kann sich ein Letztentscheidungsrecht vorbehalten.
- (2) <sup>1</sup>Das Präsidium ist für alle Angelegenheiten zuständig, für die in der Stiftungsverfassung oder in dieser Grundordnung keine andere Zuständigkeit festgelegt ist; es führt die laufenden Geschäfte der Universität. <sup>2</sup>Das Präsidium ist insbesondere für folgende Aufgaben zuständig:
1. Festlegung der Grundsätze der hochschulpolitischen Zielsetzungen und der Entwicklung,
  2. Abschluss von außeruniversitären und inneruniversitären Zielvereinbarungen im Sinne des Art. 15 BayHSchG,
  3. Aufstellung des Entwicklungsplans der Universität unter Einbeziehung der Entwicklungspläne der Fakultäten,
  4. Mitwirkung bei der Aufstellung der Voranschläge für den Stiftungshaushalt nach Maßgabe des Art. 9 Stiftungsverfassung,
  5. Vorschläge für die Grundsätze von Evaluierung und Qualitätssicherung,
  6. Vollzug des Haushaltsplans,



7. Verteilung der der Universität zugewiesenen Stellen und Mittel einschließlich der Räume; Art. 5 Abs. 2 BayHSchG gilt entsprechend,
  8. Vorschlag für die Grundordnung und deren Änderungen,
  9. Herstellung des Benehmens zu Satzungen der Stiftung über die Errichtung, Änderung und Aufhebung von Fakultäten nach Stellungnahme des Hochschulrats,
  10. Vorschlag für die Bestimmung von Forschungsschwerpunkten und die Einrichtung von Sonderforschungsbereichen, Graduiertenkollegs und sonstigen Einrichtungen,
  11. Beschluss über die Einrichtung, Änderung oder Aufhebung von wissenschaftlichen und künstlerischen Einrichtungen und Betriebseinheiten sowie über die Organisation der Verwaltung der Universität,
  12. Bestellung und Abberufung der Leitung von wissenschaftlichen und künstlerischen Einrichtungen und Betriebseinheiten,
  13. Abschluss von Vereinbarungen über eine Zusammenarbeit mit anderen Hochschulen,
  14. Beschluss über die Einsetzung von Berufungsausschüssen auf Vorschlag der Fakultät sowie Beschlussfassung über den Vorschlag des Berufungsausschusses für die Berufung von Professoren und Professorinnen nach Einholung der Stellungnahme der Fakultät und des Senats,
  15. sonstige Aufgaben, die ihm durch Gesetz oder auf Grund eines Gesetzes übertragen sind.
- (3) <sup>1</sup>Das Präsidium hat rechtswidrige Beschlüsse und Maßnahmen zu beanstanden und ihren Vollzug auszusetzen. <sup>2</sup>Weigern sich Organe, andere Gremien oder Mitglieder der Universität, einen rechtswidrigen Zustand zu beseitigen oder entsprechend einem Beschluss eines Kollegialorgans tätig zu werden, nimmt das Präsidium die notwendigen Maßnahmen vor. <sup>3</sup>Bei fortdauernder Weigerung von Kollegialorganen kann es zur Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit die betreffenden Organe auflösen und Neuwahlen anordnen.

- (4) <sup>1</sup>In unaufschiebbaren Angelegenheiten trifft das Präsidium für das zuständige Hochschulorgan die unerlässlichen Entscheidungen und Maßnahmen. <sup>2</sup>Es hat das zuständige Organ unverzüglich zu unterrichten. <sup>3</sup>Dieses kann die Entscheidungen aufheben; bereits entstandene Rechte Dritter bleiben unberührt.
- (5) Das Präsidium kann hauptberuflich an der Hochschule tätige Mitglieder teilweise mit der Wahrnehmung seiner Befugnisse beauftragen, soweit dies notwendig ist.
- (6) <sup>1</sup>Die Mitglieder des Präsidiums sind zu den Sitzungen aller Gremien unter Angabe der Tagesordnung einzuladen; sie haben das Recht, an den Sitzungen mit beratender Stimme teilzunehmen und sich jederzeit über die Arbeit dieser Gremien zu unterrichten. <sup>2</sup>Das Präsidium kann Organe und sonstige Gremien zu gemeinsamen Sitzungen einberufen und die Sitzungen leiten. <sup>3</sup>Die Sätze 1 und 2 gelten nicht für den Hochschulrat.
- (7) <sup>1</sup>Das Präsidium hat das Recht, zur Erledigung seiner Aufgaben beratende Kommissionen einzusetzen. <sup>2</sup>Das Präsidium entscheidet über die Zusammensetzung; die Leitung wird dem Präsidenten oder der Präsidentin oder einem Vizepräsidenten oder einer Vizepräsidentin übertragen.
- (8) <sup>1</sup>Die Tätigkeit als Mitglied im Präsidium ist unvereinbar mit der Tätigkeit als Dekan oder Dekanin, Prodekan oder Prodekanin, Studiendekan oder Studiendekanin oder Vertretung einer Mitgliedergruppe in einem Gremium. <sup>2</sup>Die Mitgliedschaft der Vizepräsidenten und Vizepräsidentinnen in einem Berufungsausschuss ist in Ausnahmefällen aus fachlichen Gründen zulässig.

## § 12

### Vizepräsidenten, Vizepräsidentinnen

- (1) <sup>1</sup>Die Universität hat einen Vizepräsidenten oder eine Vizepräsidentin für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs, einen Vizepräsidenten oder eine Vizepräsidentin für Studium und Lehre sowie auf Vorschlag des Präsidenten oder der Präsidentin gegebenenfalls einen Vizepräsidenten oder eine Vizepräsidentin, dessen oder deren Aufgabenkreis von dem Präsidenten oder der Präsidentin in der Vorbereitung der Wahl bestimmt wird. <sup>2</sup>Die Vizepräsidenten und Vizepräsidentinnen sind aus dem Kreis der an der Universität hauptberuflich tätigen Professoren und Professorinnen zu wählen. <sup>3</sup>Wahl und Abwahl der

## **§ 14** **Erweiterte Hochschulleitung**

Vizepräsidenten und Vizepräsidentinnen regelt die Satzung der Stiftung Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt zur Regelung des Verfahrens der Wahl und Abwahl des Präsidenten oder der Präsidentin sowie der Wahl und Abwahl der Vizepräsidenten und/oder Vizepräsidentinnen der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt vom 21. Juli 2015 in der jeweils geltenden Fassung.

- (2) <sup>1</sup>Die Amtszeit der Vizepräsidenten und Vizepräsidentinnen beträgt drei Jahre einschließlich des Universitätssemesters, in dem die Bestellung wirksam wird; sie endet mit Ablauf des letzten Universitätssemesters der Amtszeit. <sup>2</sup>Wiederwahl ist zulässig.

## **§ 13** **Kanzler, Kanzlerin**

- (1) <sup>1</sup>Der Kanzler oder die Kanzlerin leitet die Verwaltung der Universität unbeschadet der Aufgaben und Zuständigkeiten des Präsidiums und des Präsidenten oder der Präsidentin. <sup>2</sup>Er oder sie ist Beauftragter für den Haushalt im Sinn von Art. 9 Bayerische Haushaltsordnung (BayHO) und in dieser Funktion nicht an Weisungen des Präsidiums oder des Präsidenten oder der Präsidentin gebunden. <sup>3</sup>Die Aufgaben des Präsidenten oder der Präsidentin als Dienstvorgesetzter oder Dienstvorgesetzte des sonstigen an der Universität tätigen wissenschaftsunterstützenden Personals (§ 10 Abs. 5) werden auf den Kanzler oder die Kanzlerin übertragen.
- (2) <sup>1</sup>Der Kanzler oder die Kanzlerin wird auf Vorschlag des Hochschulrats nach Benennung durch den Präsidenten oder die Präsidentin vom Vorsitzenden des Stiftungsrats ernannt. <sup>2</sup>Er oder sie muss der Katholischen Kirche angehören.
- (3) <sup>1</sup>Der Kanzler oder die Kanzlerin kann auf Antrag des Präsidenten oder der Präsidentin aus wichtigem Grund vom Hochschulrat mit der Mehrheit seiner Mitglieder abberufen werden. <sup>2</sup>Die Abberufung des Kanzlers oder der Kanzlerin bedarf der Zustimmung des Vorsitzenden des Stiftungsrats.

- (1) Der Erweiterten Hochschulleitung gehören an:
1. die Mitglieder des Präsidiums,
  2. die Dekane und Dekaninnen,
  3. der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität,
  4. der oder die Vorsitzende des Studentischen Konvents,
  5. der Sprecher oder die Sprecherin des Konvents der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und
  6. ein Mitglied des wissenschaftsunterstützenden Personals, das von der Mitarbeitervertretung der Stiftung Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt entsandt wird.
- (2) Den Vorsitz in der Erweiterten Hochschulleitung führt der Präsident oder die Präsidentin; er oder sie beruft deren Sitzungen ein.
- (3) Die Erweiterte Hochschulleitung
1. berät und unterstützt die Hochschulleitung bei der Erfüllung ihrer Aufgaben,
  2. nimmt bei der Erstellung des Entwicklungsplans der Hochschule unter Einbeziehung der Entwicklungspläne der Fakultäten gegenüber der Hochschulleitung Stellung,
  3. kann unter Beachtung der in Art. 5 Abs. 2 Sätze 1 und 2 BayHSchG aufgestellten Grundsätze sowie unter Einbeziehung von Erkenntnissen der Evaluierung der Forschung und Lehre und unter Berücksichtigung der Entwicklungspläne bei Entscheidungen über Schwerpunkte des Haushalts Stellung nehmen.

## § 15 Senat

(1) <sup>1</sup>Dem Senat gehören an:

1. sechs Vertreter oder Vertreterinnen der Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen im Sinne des Art. 17 Abs. 2 Nr. 1 BayHSchG,
2. ein Vertreter oder eine Vertreterin der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen,
3. ein Vertreter oder eine Vertreterin des wissenschaftsunterstützenden Personals,
4. zwei Vertreter oder Vertreterinnen der Studierenden,
5. der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität.

<sup>2</sup>Gehört der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität nicht der Gruppe der Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen an, erhöht sich die Anzahl der Mitglieder nach Satz 1 Nr. 1 um einen Vertreter oder eine Vertreterin.

(2) <sup>1</sup>Die Mitglieder des Präsidiums wirken in den Sitzungen beratend mit. <sup>2</sup>Die Ersatzvertreter und Ersatzvertreterinnen der Senatsmitglieder nach Abs. 1 sind jeweils in der entsprechenden Anzahl der Vertreter und Vertreterinnen zu den Sitzungen des Senats einzuladen und können beratend mitwirken.

(3) <sup>1</sup>Dem Senat dürfen nicht mehr als drei Vertreter oder Vertreterinnen nach Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 aus einer Fakultät angehören. <sup>2</sup>Scheidet ein Vertreter oder eine Vertreterin der Gruppe der Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen aus dem Senat aus, ohne dass ein gewählter Ersatzvertreter oder eine gewählte Ersatzvertreterin zur Verfügung steht, und verfügt deshalb die Gruppe der Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen nicht mehr über die absolute Mehrheit der Stimmen, bestellt das Präsidium einen Vertreter oder eine Vertreterin; Satz 1 gilt entsprechend.

(4) Der Senat bestellt aus der Mitte seiner stimmberechtigten Mitglieder eine dem Senat vorsitzende Person sowie einen Stellvertreter oder eine Stellvertreterin.

(5) <sup>1</sup>Der Senat ist für folgende Aufgaben zuständig:

1. Beschluss über Vorschläge für die Einrichtung, wesentliche Änderung und Aufhebung von Studiengängen auf der Basis eines Studiengangkonzeptes,
2. Beschluss über die von der Universität zu erlassenden Rechtsvorschriften, soweit nichts anderes bestimmt ist,
3. Beschluss über Angelegenheiten von grundsätzlicher Bedeutung für die Forschung und die Förderung des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses und die Erfüllung des Gleichstellungsauftrages,
4. Beschluss über Forschungsschwerpunkte sowie deren Strukturierung in Sonderforschungsbereiche, Graduiertenkollegs und sonstige Einrichtungen,
5. Beschluss über Vorschläge für die Einrichtung, Änderung oder Aufhebung einer Forschungseinrichtung nach § 23,
6. Beschluss über die Grundsätze für die Evaluierung und Qualitätssicherung,
7. Zustimmung zu den Vorschlägen für die Bestellung der stimmberechtigten universitätsexternen Mitglieder des Hochschulrats,
8. Stellungnahme zu den Vorschlägen des Berufungsausschusses für die Berufung von Professoren und Professorinnen nach § 8 Berufsordnung (Anlage 2),
9. Beschluss über Vorschläge für die Bestellung von Honorarprofessoren und Honorarprofessorinnen auf der Grundlage des Beschlusses des Fakultätsrats,
10. Beschluss über die Verleihung der Würde eines Ehrensenators oder einer Ehrensenatorin, eines Ehrenbürgers oder einer Ehrenbürgerin oder eines Ehrenmitglieds der Universität.

<sup>2</sup>Der Senat kann für vorgenannte Aufgaben beratende Arbeitsausschüsse oder Projektgruppen einrichten.

## § 16 Hochschulrat

(1) <sup>1</sup>Dem Hochschulrat gehören an

1. acht universitätsexterne Mitglieder aus Wissenschaft, Kultur, Wirtschaft und beruflicher Praxis, die auf Vorschlag des Präsidiums und im Einvernehmen mit dem Senat vom Vorsitzenden des Stiftungsrats bestellt werden,
2. acht universitätsinterne Mitglieder, davon fünf Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen im Sinne des Art. 17 Abs. 2 BayHSchG, ein Vertreter oder eine Vertreterin der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, ein Vertreter oder eine Vertreterin des wissenschaftsunterstützenden Personals, ein Vertreter oder eine Vertreterin der Studierenden; die Wahl findet zeitgleich mit der Wahl der Vertreter und Vertreterinnen im Senat nach § 15 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 statt.

<sup>2</sup>Ein Vertreter oder eine Vertreterin der Stiftung, der oder die vom Vorsitzenden des Stiftungsrats ernannt wird, gehört dem Hochschulrat ohne Stimmrecht an. <sup>3</sup>Die Mitglieder des Präsidiums, ein Vertreter oder eine Vertreterin des Staatsministeriums und der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität wirken in den Sitzungen des Hochschulrats beratend mit. <sup>4</sup>Für die Vertreter und Vertreterinnen der Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen gilt § 15 Abs. 3 entsprechend. <sup>5</sup>Die Amtszeit der bestellten und gewählten Mitglieder beträgt vier Jahre; sie beginnt am 1. Oktober und endet am 30. September. <sup>6</sup>Abweichend von Satz 4 beträgt die Amtszeit für den Vertreter oder die Vertreterin der Studierenden ein Jahr. <sup>7</sup>Wiederwahl oder Wiederbestellung ist zulässig. <sup>7</sup>Scheidet ein externes Mitglied aus dem Hochschulrat aus, wird für dessen restliche Amtszeit ein neues Mitglied bestellt, soweit die Amtszeit noch mindestens ein Jahr beträgt.

(2) Der Hochschulrat hat folgende Zuständigkeiten:

1. Beschluss über die Grundordnung und deren Änderungen; der Hochschulrat besitzt ein eigenes Initiativrecht,
2. Vorschlag für die Ernennung des Kanzlers oder der Kanzlerin nach Benennung einer geeigneten Persönlichkeit durch den Präsidenten oder die Präsidentin sowie Abberufung des Kanzlers oder der Kanzlerin,

3. Anregungen zur Entwicklungsplanung,
4. Beschluss über den Entwicklungsplan der Universität sowie dessen Fortschreibung,
5. Stellungnahme zur Herstellung des Benehmens durch das Präsidium zu Satzungen der Stiftung über die Errichtung, Änderung und Aufhebung von Fakultäten sowie Stellen eigener Anträge auf Errichtung, Änderung oder Aufhebung von Fakultäten; die Beschlussfassung erfolgt mit der Mehrheit der Mitglieder des Hochschulrats,
6. Beschluss über die Einrichtung, wesentliche Änderung und Aufhebung von Studiengängen auf Vorschlag des Senats,
7. Stellungnahme zur Einrichtung, Änderung oder Aufhebung eines Instituts nach § 22,
8. Stellungnahme zur Einrichtung, Änderung oder Aufhebung einer Forschungseinrichtung nach § 23,
9. Erteilung des Einvernehmens zur Einrichtung zentraler Einrichtungen nach § 24 Abs. 1 Satz 3,
10. Stellungnahme zu Zielvereinbarungen des Präsidiums mit der Stiftung und/oder dem Freistaat Bayern,
11. Entgegennahme des Rechenschaftsberichts des Präsidiums,
12. Stellungnahme zum Haushaltsvoranschlag.

(3) Der Hochschulrat führt einmal im Kalenderjahr eine Sitzung als gemeinsame Sitzung mit dem Stiftungsrat durch, in der insbesondere Fragen der Entwicklungsplanung zu behandeln sind.

(4) <sup>1</sup>Den Vorsitz im Hochschulrat hat ein vom Hochschulrat aus der Mitte der nicht hochschulangehörigen Mitglieder zu wählendes Mitglied des Hochschulrats. <sup>2</sup>Die Stellvertretung obliegt einem vom Hochschulrat aus der Mitte der hochschulangehörigen Mitglieder zu wählenden Mitglied des Hochschulrats. <sup>3</sup>Der Präsident oder die Präsidentin lädt den Hochschulrat innerhalb einer Frist von vier Wochen nach Amtsbeginn zur konstituierenden Sitzung ein.

### III. Teil: Fakultäten

#### § 17

##### Organe der Fakultäten

Organe der Fakultäten sind

1. der Dekan oder die Dekanin,
2. der Studiendekan oder die Studiendekanin,
3. der Fakultätsrat.

#### § 18

##### Dekan, Dekanin

(1) <sup>1</sup>Dem Dekan oder der Dekanin obliegt der Vorsitz im Fakultätsrat. <sup>2</sup>Der Dekan oder die Dekanin

1. vertritt die Fakultät, soweit sie teilrechtsfähig ist,
2. vollzieht die Beschlüsse des Fakultätsrats und führt die laufenden Geschäfte der Fakultät sowie die vom Fakultätsrat zur Erledigung zugewiesenen Angelegenheiten in eigener Zuständigkeit,
3. ist für die technischen Einrichtungen in der Fakultät verantwortlich, soweit sie nicht von einer Einrichtung, die dem Präsidium zugeordnet ist, betreut werden oder eine gesonderte Leitung bestellt ist,
4. erarbeitet unter Einbeziehung der Leitung der wissenschaftlichen und künstlerischen Einrichtungen und der Betriebseinheiten sowie des Studiendekans oder der Studiendekanin Vorschläge für die Entwicklungsplanung der Fakultät,
5. ist verantwortlich für die Umsetzung des vom Fakultätsrat beschlossenen Entwicklungsplans, schließt auf dessen Grundlage im Benehmen mit dem Fakultätsrat Zielvereinbarungen mit dem Präsidium sowie den wissenschaftlichen und künstlerischen Einrichtungen und Betriebseinheiten oder Professoren und Professorinnen der Fakultät und überwacht die Einhaltung der Zielvereinbarungen,

6. entscheidet unter Berücksichtigung der Zielvereinbarungen über die Verteilung der Stellen und über deren Verwendung sowie über die Verteilung der Mittel einschließlich der Räume der Fakultät, soweit sie nicht einer wissenschaftlichen oder künstlerischen Einrichtung, Betriebseinheit oder Professur der Fakultät zugewiesen sind,
7. unterbreitet Vorschläge für die Errichtung, Änderung oder Aufhebung von wissenschaftlichen und künstlerischen Einrichtungen und Betriebseinheiten sowie für Bestellung und Abberufung von deren Leitung,
8. legt dem Fakultätsrat jährlich einen Rechenschaftsbericht vor,
9. unterrichtet die Mitglieder der Fakultät über die Tätigkeit des Fakultätsrats,
10. nimmt die sonstigen dem Dekan oder der Dekanin durch Gesetz oder auf Grund eines Gesetzes übertragenen Aufgaben wahr.

(2) <sup>1</sup>Der Dekan oder die Dekanin stellt sicher, dass die der Fakultät angehörenden Beschäftigten ihren Verpflichtungen nachkommen. <sup>2</sup>Im Zusammenwirken mit dem Studiendekan oder der Studiendekanin trägt der Dekan oder die Dekanin dafür Sorge, dass Professoren und Professorinnen sowie die sonstigen zur Lehre verpflichteten Personen ihre Lehr- und Prüfungsverpflichtungen und Aufgaben in der Betreuung der Studierenden und Gaststudierenden ordnungsgemäß erfüllen; dem Dekan oder der Dekanin steht insoweit ein Aufsichts- und Weisungsrecht zu.

(3) <sup>1</sup>Der Dekan oder die Dekanin kann im Benehmen mit dem Präsidium in unaufschiebbaren Angelegenheiten Entscheidungen und Maßnahmen anstelle des Fakultätsrats, der unverzüglich zu unterrichten ist, treffen. <sup>2</sup>Der Fakultätsrat kann die Entscheidung aufheben; bereits entstandene Rechte Dritter bleiben unberührt.

(4) Soweit nicht gesetzliche Bestimmungen entgegenstehen und dies notwendig ist, kann der Dekan oder die Dekanin Befugnisse hauptberuflich in der Fakultät tätigen Mitgliedern übertragen.

(5) Der Dekan oder die Dekanin ist verpflichtet, rechtswidrige Beschlüsse und Maßnahmen, die er oder sie für rechtswidrig hält, in der Fakultät dem Präsidium unverzüglich mitzuteilen.

- (6) <sup>1</sup>Die Amtszeit des Dekans oder der Dekanin beträgt zwei Jahre. <sup>2</sup>Sie beginnt jeweils mit dem Anfang eines Wintersemesters und endet in jedem Fall mit der Amtszeit des Fakultätsrates. <sup>3</sup>Wiederwahl ist zulässig. <sup>4</sup>Das Präsidium kann den Dekan oder die Dekanin abberufen, wenn der Fakultätsrat nicht mit einer Mehrheit von zwei Drittel seiner Mitglieder der Abberufung widerspricht oder die Abberufung mit einer Mehrheit von zwei Drittel seiner Mitglieder beantragt.
- (7) <sup>1</sup>Der Dekan oder die Dekanin wird vom Fakultätsrat aus dem Kreis der Professoren und Professorinnen der Fakultät gewählt. <sup>2</sup>Der Wahlvorschlag bedarf des Einvernehmens mit dem Präsidium. <sup>3</sup>Die Wahl zum Dekan oder zur Dekanin kann nur aus wichtigem Grund abgelehnt werden; ob ein wichtiger Grund gegeben ist, entscheidet das Präsidium.
- (8) <sup>1</sup>Der Dekan oder die Dekanin kann von seinem oder ihrem Amt zurücktreten, wenn ein wichtiger Grund vorliegt. <sup>2</sup>Ob ein wichtiger Grund vorliegt, entscheidet das Präsidium. <sup>3</sup>Scheidet ein Dekan oder eine Dekanin vorzeitig aus dem Amt, so ist unverzüglich eine Neuwahl durchzuführen.
- (9) <sup>1</sup>Das Amt des Dekans oder der Dekanin ist unvereinbar mit einer Tätigkeit als Mitglied des Präsidiums, als Prodekan oder Prodekanin oder als Studiendekan oder Studiendekanin oder als Vertretung einer Mitgliedergruppe in einem Gremium. <sup>2</sup>Die Mitgliedschaft in Berufungsausschüssen ist zulässig.

## § 19

### Prodekan, Prodekanin

- (1) <sup>1</sup>Der Prodekan oder die Prodekanin vertritt den Dekan oder die Dekanin. <sup>2</sup>Scheidet der Dekan oder die Dekanin vorzeitig aus seinem oder ihrem Amt, so führt der Prodekan oder die Prodekanin die Geschäfte bis zur Wahl des neuen Dekans oder der neuen Dekanin.
- (2) <sup>1</sup>Jede Fakultät kann durch Beschluss des Fakultätsrates die Wahl von zwei Prodekanen oder Prodekaninnen vorsehen. <sup>2</sup>Werden zwei Prodekane oder Prodekaninnen gewählt, legt der Dekan oder die Dekanin die Vertretung im Fall einer Verhinderung fest.
- (3) <sup>1</sup>Die Amtszeit jedes Prodekans und jeder Prodekanin beträgt zwei Jahre. <sup>2</sup>§ 18 Abs. 6 Sätze 2 bis 4 gelten entsprechend.

- (4) <sup>1</sup>Der Prodekan oder die Prodekanin wird vom Fakultätsrat auf Vorschlag des Dekans oder der Dekanin aus dem Kreis der Professoren und Professorinnen der Fakultät gewählt. <sup>2</sup>Werden in einer Fakultät zwei Prodekane oder Prodekaninnen gewählt, kann ein Prodekan oder eine Prodekanin dem Kreis der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Fakultät angehören. <sup>3</sup>Der Wahlvorschlag bedarf des Einvernehmens mit dem Präsidium. <sup>4</sup>Die Wahl zum Prodekan oder zur Prodekanin kann nur aus wichtigem Grund abgelehnt werden; ob ein wichtiger Grund gegeben ist, entscheidet das Präsidium.
- (5) <sup>1</sup>Der Prodekan oder die Prodekanin kann von seinem oder ihrem Amt zurücktreten, wenn ein wichtiger Grund vorliegt. <sup>2</sup>Ob ein wichtiger Grund vorliegt, entscheidet das Präsidium. <sup>3</sup>Scheidet ein Prodekan oder eine Prodekanin vorzeitig aus dem Amt, so ist unverzüglich eine Neuwahl durchzuführen.
- (6) Das Amt des Prodekans oder der Prodekanin ist unvereinbar mit einer Tätigkeit als Mitglied des Präsidiums oder als Dekan oder Dekanin.

## § 20

### Studiendekan, Studiendekanin

- (1) <sup>1</sup>Der Studiendekan oder die Studiendekanin
1. wirkt darauf hin, dass das Lehrangebot den Prüfungs- und Studienordnungen entspricht, das Studium innerhalb der Regelstudienzeit ordnungsgemäß durchgeführt werden kann und die Studierenden angemessen betreut werden,
  2. ist verantwortlich für die Evaluation der Lehre unter Einbeziehung studentischer Bewertungen,
  3. berichtet dem Dekan oder der Dekanin regelmäßig und dem Fakultätsrat sowie dem Präsidium mindestens einmal im Jahr über seine oder ihre Arbeit,
  4. erstattet dem Fakultätsrat jährlich in nicht personenbezogener Form einen Bericht zur Lehre (Lehrbericht), in dem die Situation von Studium und Lehre und die Organisation der Lehre darzustellen sind; in ihm ist auch über den jeweiligen Stand der Umsetzung von Ziel-

vereinbarungen im Bereich der Lehre zu berichten. Der Lehrbericht enthält für den Berichtszeitraum auch Angaben über die Bewertung des Lehrangebots in den einzelnen Studiengängen durch die Studierenden, gegebenenfalls auch über externe Bewertungen; Art. 10 Abs. 3 BayHSchG ist zu beachten;

5. unterbreitet dem Dekan oder der Dekanin Vorschläge für die Verwendung der für die Lehre verfügbaren Mittel,
  6. soll in Berufungsverfahren zur pädagogischen Eignung von Bewerbern und Bewerberinnen Stellung nehmen.
- (2) <sup>1</sup>Die Amtszeit des Studiendekans oder der Studiendekanin beträgt zwei Jahre; Wiederwahl ist zulässig. <sup>2</sup>Die Amtszeit beginnt mit seiner oder ihrer Wahl. <sup>3</sup>Eine Abberufung des Studiendekans oder der Studiendekanin ist nicht möglich. <sup>4</sup>Scheidet ein Studiendekan oder eine Studiendekanin vorzeitig aus dem Amt, ist unverzüglich eine Neuwahl durchzuführen; die Amtszeit seines oder ihres Nachfolgers beginnt mit der Bekanntgabe des Wahlergebnisses. <sup>5</sup>Sie endet mit dem Ablauf des Semesters, in dem eine zweijährige Amtszeit vollendet ist.
- (3) <sup>1</sup>Jeder Studiendekan oder jede Studiendekanin wird von einer Kommission zur Evaluierung der Lehre unterstützt. <sup>2</sup>Sie umfasst mindestens drei studentische Mitglieder sowie einen Vertreter oder eine Vertreterin der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. <sup>3</sup>Die Studierenden werden durch die Vertreter und Vertreterinnen der Studierenden im Fakultätsrat benannt. <sup>4</sup>Der Vertreter oder die Vertreterin der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen wird durch den Vertreter oder die Vertreterin der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Fakultätsrat benannt. <sup>5</sup>Die Amtszeit der Mitglieder beträgt ein Jahr; Wiederbenennung ist möglich. <sup>6</sup>Beschlüsse werden mit der Mehrheit der abgegebenen gültigen Stimmen gefasst.
- (4) Das Amt des Studiendekans oder der Studiendekanin ist unvereinbar mit einer Tätigkeit als Mitglied des Präsidiums oder als Dekan oder Dekanin.
- (5) <sup>1</sup>Jede Fakultät kann durch Beschluss des Fakultätsrates die Wahl von zwei oder mehr Studiendekanen oder Studiendekaninnen vorsehen, soweit dies aufgrund der unterschiedlichen Aufgabenfelder zweckdienlich ist. <sup>2</sup>In diesem Fall gelten die Abs. 1 bis 4 entsprechend.

- (6) <sup>1</sup>Der Studiendekan oder die Studiendekanin wird vom Fakultätsrat aus dem Kreis der Professoren und Professorinnen der Fakultät gewählt. <sup>2</sup>Vorschlagsberechtigt ist jedes Mitglied des Fakultätsrats. <sup>3</sup>Der Wahlvorschlag ist den Mitgliedern des Fakultätsrates zwei Wochen vor der Wahl bekannt zu geben.

## **§ 21 Fakultätsrat**

- (1) Dem Fakultätsrat gehören stimmberechtigt an
1. der Dekan oder die Dekanin,
  2. die jeweiligen Prodekane oder Prodekaninnen,
  3. die jeweiligen Studiendekane oder Studiendekaninnen,
  4. sechs Vertreter oder Vertreterinnen der Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen im Sinne des Art. 17 Abs. 2 BayHSchG,
  5. drei Vertreter oder Vertreterinnen der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen,
  6. ein Vertreter oder eine Vertreterin des wissenschaftsunterstützenden Personals,
  7. drei Vertreter und Vertreterinnen der Studierenden,
  8. der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät.
- (2) <sup>1</sup>Mit beratender Stimme gehören dem Fakultätsrat ferner an
1. die gewählten Ersatzvertreter und Ersatzvertreterinnen der Mitgliedergruppen nach Abs. 1 Nrn. 4 bis 7 jeweils in der entsprechenden Anzahl der stimmberechtigten Vertreter und Vertreterinnen,
  2. alle Professoren und Professorinnen,
  3. alle außerplanmäßigen Professoren und Professorinnen, Honorarprofessoren und Honorarprofessorinnen sowie Privatdozenten und Privatdozentinnen,
  4. die Mitglieder der Gruppe der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die selbständig Fächer vertreten, für die an der Fakultät keine Professur existiert.

<sup>2</sup>Die Vertreter oder Vertreterinnen der Studierenden können während ihrer praktischen Studiensemester oder während eines Auslandsaufenthalts im Rahmen des Studiums ihre Mitgliedschaft im Fakultätsrat ruhen lassen. <sup>3</sup>In diesem Fall gehört dem Fakultätsrat der gewählte Ersatzvertreter oder die gewählte Ersatzvertreterin mit beschließender Stimme an.

- (3) <sup>1</sup>Der Fakultätsrat ist zuständig in allen Angelegenheiten der Fakultät, für die nicht die Zuständigkeit des Dekans oder der Dekanin oder eines anderen Organs der Fakultät bestimmt ist. <sup>2</sup>Der Fakultätsrat soll seine Beratungen auf Angelegenheiten von grundsätzlicher Bedeutung beschränken und, soweit dies die Art der Angelegenheit zulässt, diese dem Dekan oder der Dekanin allgemein oder im Einzelfall zur Erledigung zuweisen.
- (4) Bei Angelegenheiten, die die Berufung von Professoren oder Professorinnen sowie Promotionen betreffen, und soweit der Fakultätsrat im Rahmen des Habilitationsverfahrens entscheidet, haben alle Professoren und Professorinnen der Fakultät das Recht, stimmberechtigt mitzuwirken.
- (5) <sup>1</sup>Der Fakultätsrat ist in Berufungsangelegenheiten vom Berufungsausschuss über das Ergebnis seiner Beratungen zu informieren und nimmt Stellung zum Berufungsvorschlag. <sup>2</sup>Die Professoren und Professorinnen der jeweiligen Fakultät haben das Recht zur Einsicht in die Bewerbungsunterlagen unter Beachtung der Verschwiegenheitspflicht nach § 1 Abs. 2 Berufsordnung (Anlage 2).
- (6) Der Fakultätsrat kann beratende Ausschüsse einsetzen; in diesen sollen die in Abs. 1 genannten Mitgliedergruppen in dem dort festgelegten Verhältnis vertreten sein und bei der Bestellung der Mitglieder eines Ausschusses beteiligt werden; der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät ist Mitglied dieser Ausschüsse.
- (7) Der neugewählte Fakultätsrat wählt vor Beginn seiner Amtszeit den Dekan oder die Dekanin und die vorgesehene Anzahl von Prodekanen oder Prodekaninnen.

## **§ 22** **Institute**

- (1) <sup>1</sup>Auf Antrag des Fakultätsrats entscheidet das Präsidium über die Einrichtung, Änderung und Aufhebung von Instituten innerhalb einer Fakultät. <sup>2</sup>Dem Hochschulrat sind die Anträge auf Einrichtung, Änderung oder Aufhebung eines Instituts zur Stellungnahme vorzulegen. <sup>3</sup>Die Einrichtung, Änderung oder Aufhebung eines Instituts ist der Stiftung anzuzeigen.
- (2) <sup>1</sup>Institute werden von den den jeweiligen Instituten angehörenden Professoren oder Professorinnen geleitet und durch einen Sprecher oder eine Sprecherin nach außen vertreten. <sup>2</sup>Die Institutsleitung soll die wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die Studierenden und den oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät bei sie betreffenden Angelegenheiten beteiligen und ihnen regelmäßig Gelegenheit geben, ihre Anliegen vorzutragen.
- (3) Der Fakultätsrat kann durch eine Institutsordnung nähere Regelungen über die Organisation und Aufgaben von Instituten treffen.

## **IV. Teil: Einrichtungen der Universität und sonstige Funktionsträger**

### **§ 23** **Forschungseinrichtungen**

- (1) <sup>1</sup>Zur Förderung der Forschung können auf Zeit oder auf Dauer universitäre Forschungsstellen oder Forschungsinstitute eingerichtet werden, die insbesondere der themengebunden fachübergreifenden Verzahnung der Disziplinen dienen. <sup>2</sup>Über die Einrichtung, Änderung oder Aufhebung entscheidet das Präsidium auf Vorschlag des Senats nach Einholung der Stellungnahme des Hochschulrats.



- (2) <sup>1</sup>Forschungseinrichtungen haben die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses angemessen zu berücksichtigen. <sup>2</sup>Die Universität richtet eine Graduiertenakademie als zentrale Koordinationsstelle für alle überfachlichen Beratungs- und Förderangebote für Doktoranden und Doktorandinnen ein, die dem wissenschaftlichen Nachwuchs die strukturierte Promotion ermöglicht.

## § 24

### Zentrale Einrichtungen

<sup>1</sup>Universitätsbibliothek, Universitätsrechenzentrum, Universitätsarchiv, Sprachenzentrum, Universitätssportzentrum und das Lehrerbildungszentrum sind zentrale Einrichtungen der Universität. <sup>2</sup>Sie stehen unter der Verantwortung des Präsidiums. <sup>3</sup>Weitere zentrale Einrichtungen können vom Präsidium im Einvernehmen mit dem Hochschulrat und mit Zustimmung des Stiftungsrats eingerichtet werden. <sup>4</sup>Nähere Regelungen über die Organisation und Aufgaben von zentralen wissenschaftlichen Einrichtungen und Betriebseinheiten können durch Satzung der Universität getroffen werden; abweichend von Art. 19 Abs. 5 Satz 3 Halbsatz 1 BayHSchG können Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen im Sinne des Art. 2 des Gesetzes über die Rechtsverhältnisse der Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen sowie des weiteren wissenschaftlichen und künstlerischen Personals an den Hochschulen (Bayerisches Hochschulpersonalgesetz – BayHSchPG) vom 23. Mai 2006 (GVBl S. 230, BayRS 2030-1-2-WFK) in der jeweils gültigen Fassung als Mitglieder der Leitung oder als Leiter oder Leiterin einer zentralen wissenschaftlichen Einrichtung bestellt werden.

## § 25

### Konvent der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

<sup>1</sup>Die Vertreter und Vertreterinnen der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in den Kollegialorganen sowie deren gewählte Ersatzvertreter und Ersatzvertreterinnen jeweils in der entsprechenden Anzahl der Vertreter und Vertreterinnen schließen sich zu einem Konvent der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zusammen. <sup>2</sup>Die konstituierende Sitzung wird vom Senatsvertreter oder von der Senatsvertreterin einberufen und geleitet. <sup>3</sup>Der Konvent wählt einen Sprecher oder eine Sprecherin sowie einen Stellvertreter oder eine Stellvertreterin; wählbar ist jedes Mitglied der Gruppe der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Univer-

sität. <sup>4</sup>Der gewählte Sprecher oder die gewählte Sprecherin sowie der gewählte Stellvertreter oder die gewählte Stellvertreterin werden mit der Annahme der Wahl Mitglied des Konvents, soweit sie dem Konvent nicht bereits zuvor angehört haben. <sup>5</sup>Der Konvent gibt sich eine Geschäftsordnung.

## § 26

### Frauen- und Gleichstellungsbeauftragter, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

- (1) <sup>1</sup>Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte achten auf die Vermeidung von Nachteilen für Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen, männliche und weibliche Lehrpersonen und Studierende; sie unterstützen die Universität in der Wahrnehmung ihrer Aufgabe, die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern durchzusetzen und diese als Leitprinzip zu berücksichtigen. <sup>2</sup>Auf die Beseitigung bestehender Nachteile ist hinzuwirken.
- (2) <sup>1</sup>Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte und ihre Stellvertretung werden für die Universität vom Senat, für die Fakultät vom Fakultätsrat aus dem Kreis des an der Universität hauptberuflich tätigen wissenschaftlichen und künstlerischen Personals gewählt. <sup>2</sup>Die Wahl erfolgt jeweils für die Dauer der Amtszeit des Kollegialorgans (Senat, Fakultätsrat); sie findet vor Ablauf der Amtszeit der oder des im Amt befindlichen Frauen-/ und Gleichstellungsbeauftragten statt. <sup>3</sup>Für die Universität gewählte Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte gehören dem Senat, für die Fakultäten gewählte Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte dem Fakultätsrat und den Berufungsausschüssen als stimmberechtigte Mitglieder an.
- (3) <sup>1</sup>Bei einer Verhinderung tritt an die Stelle des oder der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten eine Stellvertretung. <sup>2</sup>Die Stellvertretung nimmt in diesem Fall an Sitzungen der Kollegialorgane, denen der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte kraft Gesetzes als stimmberechtigtes Mitglied angehört, mit Stimmrecht teil. <sup>3</sup>Sind der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät sowie seine oder ihre Stellvertretung verhindert, kann der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität diese vertreten.
- (4) <sup>1</sup>Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sind als solche nicht weisungsgebunden. <sup>2</sup>Zu den Funktionen, Rechten und Pflichten der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten gehört insbesondere:

1. Der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität sowie die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten sind in allen Gremien jeweils stimmberechtigtes Mitglied, soweit dies im BayHSchG oder in dieser Grundordnung vorgesehen ist.
  2. Der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität ist bei allen seinen oder ihren Auftrag betreffenden Angelegenheiten des Präsidiums zu beteiligen.
  3. Der oder die jeweilige Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät ist bei der Entscheidung über Angelegenheiten von grundsätzlicher Bedeutung in der Fakultät zu beteiligen.
  4. Der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität hat das Recht, sich mit Zustimmung der Betroffenen über den Stand der Promotions- und Habilitationsverfahren zu unterrichten.
  5. <sup>1</sup>Zur Unterstützung des Gleichstellungsauftrags in Forschung und Lehre können die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten dem Vorsitzenden oder der Vorsitzenden eines Kollegialorgans Tagesordnungspunkte für die nächste Sitzung vorschlagen. <sup>2</sup>Sie haben auch das Recht, sich unmittelbar an Vorgesetzte oder sonstige Stellen der Universität zu wenden, um im Einzelfall die spezifischen Interessen von Männern und Frauen wahrzunehmen oder um auf die Beseitigung von Benachteiligungen im Einzelfall hinzuwirken.
  6. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte berichten in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung der Universität dem Kollegialorgan, dem sie angehören, wenigstens einmal im Laufe ihrer Amtszeit über die Chancengleichheit von Männern und Frauen an der Universität.
  7. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte leisten Öffentlichkeitsarbeit bezüglich ihres Auftrages.
- (5) Der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte im Sinne dieser Grundordnung ist nicht identisch mit dem oder der Gleichstellungsbeauftragten im Sinne des Bayerischen Gesetzes zur Gleichstellung von Frauen und Männern (Bayerisches Gleichstellungsgesetz – BayGlG).

## § 27

### Konferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten

- (1) <sup>1</sup>Der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität, die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten und der oder die studentische Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sowie ihre jeweiligen Stellvertretungen bilden die Konferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten. <sup>2</sup>Der oder die Gleichstellungsbeauftragte für das wissenschaftsunterstützende Personal sowie seine oder ihre Stellvertretung sind als ständig beratende Mitglieder einzuladen. <sup>3</sup>Vorsitzender oder Vorsitzende ist der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität.
- (2) Die Konferenz tagt wenigstens einmal im Semester zur Erörterung ihrer Belange.

## § 28

### Gleichstellungsbeauftragter, Gleichstellungsbeauftragte für das wissenschaftsunterstützende Personal

- (1) Zur Förderung des nach Art. 4 BayHSchG zu berücksichtigenden Leitprinzips der Gleichberechtigung von Frauen und Männern wird im Bereich des wissenschaftsunterstützenden Personals ein Gleichstellungsbeauftragter oder eine Gleichstellungsbeauftragte sowie dessen oder deren Stellvertretung bestellt.
- (2) Stellung, Funktion, Rechte und Pflichten des oder der Gleichstellungsbeauftragten ergeben sich aus dem BayGlG in seiner jeweils geltenden Fassung; das BayGlG ist entsprechend anzuwenden.
- (3) <sup>1</sup>Der oder die Gleichstellungsbeauftragte achtet im Bereich des wissenschaftsunterstützenden Personals auf den Vollzug des BayGlG und unterstützt die Universität bei der Umsetzung. <sup>2</sup>Er oder sie engagiert sich insbesondere für
  1. die Sicherung der Chancengleichheit für Frauen und Männer,
  2. die Erhöhung der Anteile der Frauen in Bereichen, in denen sie in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, um eine ausgewogene Beteiligung von Frauen zu erreichen,

3. eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer,
4. die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern in den in Art. 3 BayGIG definierten Gremien.

### § 29

#### Beauftragter, Beauftragte für Studierende mit Behinderung

- (1) <sup>1</sup>Der oder die Beauftragte für Studierende mit Behinderung achtet in seinem oder ihrem Bereich auf die Vermeidung von Nachteilen, die sich für Studierende ergeben. <sup>2</sup>Er oder sie unterstützt die Universität in der Wahrnehmung ihrer Aufgabe, Benachteiligungen von Studierenden mit Behinderung zu vermeiden und die Inanspruchnahme der Angebote der Universität möglichst ohne fremde Hilfe zu ermöglichen. <sup>3</sup>Er oder sie berät Studierende mit Behinderungen und chronischen Krankheiten bei Fragen des Studiums. <sup>4</sup>Er oder sie berät die Gremien, Institute und Fakultäten, die Studienbedingungen so zu entwickeln, dass Studierende mit Behinderungen und chronischen Krankheiten die Möglichkeit haben, ein Studium erfolgreich gestalten und abschließen zu können. <sup>5</sup>Er oder sie nimmt Anregungen und Anträge zur Vermeidung von Nachteilen für die Studierenden mit Behinderung entgegen und leitet diese an die zuständigen Organe der Universität weiter.
- (2) <sup>1</sup>Das Präsidium bestellt den Beauftragten oder die Beauftragte für Studierende mit Behinderung. <sup>2</sup>Die Amtszeit beträgt zwei Jahre; Wiederbestellung ist zulässig.

## V. Teil: Studierende

### § 30

#### Zulassungsvoraussetzungen

- (1) <sup>1</sup>Die Zulassung ist nicht an die Zugehörigkeit zu einer bestimmten Konfession gebunden. <sup>2</sup>Von den Studierenden wird erwartet, dass sie das Wesen und den Auftrag der Universität (§ 4) respektieren. <sup>3</sup>Im Übrigen gelten die Bestimmungen des BayHSchG.
- (2) Von den allgemeinen Zulassungsvoraussetzungen können für theologische Studiengänge für Priesteramtskandidaten und Bewerber oder Bewerberinnen, die einem Orden oder einer anderen von der Kirche anerkannten Gemeinschaft des Lebens nach den evangelischen Räten angehören, Ausnahmen gemacht werden, soweit nicht die Verwendung als hauptberuflicher Lehrer oder hauptberufliche Lehrerin an staatlichen Schulen angestrebt wird.

### § 31

#### Studentischer Konvent

- (1) Dem Studentischen Konvent gehören an:
  1. die Vertreter und Vertreterinnen der Studierenden in Senat und Hochschulrat sowie die Ersatzvertreter oder Ersatzvertreterinnen jeweils in der Anzahl der Vertreter und Vertreterinnen,
  2. die Vertreter und Vertreterinnen der Studierenden sowie die Ersatzvertreter oder Ersatzvertreterinnen, die den Fakultätsräten jeweils angehören,
  3. der oder die von allen Studierenden in Direktwahl in den Studentischen Konvent gewählte Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sowie dessen oder deren Stellvertretung.
- (2) <sup>1</sup>Scheidet der oder die Vorsitzende des Studentischen Konvents oder der Stellvertreter oder die Stellvertreterin vorzeitig aus dem Amt, so tritt der Studentische Konvent binnen zwei Wochen zu einer Neuwahl zusammen. <sup>2</sup>Die Frist ist während der vorlesungsfreien Zeit gehemmt. <sup>3</sup>Die Neuwahl leitet der oder

die Vorsitzende, der oder die stellvertretende Vorsitzende oder ein Mitglied des Sprecher- und Sprecherinnenrates. <sup>4</sup>Ist der gesamte Sprecher- und Sprecherinnenrat zurückgetreten, wird die Wahl durch den Präsidenten oder die Präsidentin geleitet.

### § 32

#### Aufgaben des oder der Vorsitzenden des Studentischen Konvents

- (1) <sup>1</sup>Der oder die Vorsitzende des Studentischen Konvents beruft den Studentischen Konvent mindestens einmal im Semester ein. <sup>2</sup>Er oder sie hat eine Konventssitzung binnen 14 Tagen einzuberufen, wenn dies von mindestens 25 v. H. der Mitglieder des Studentischen Konvents unter Angabe einer Tagesordnung beantragt wird.
- (2) <sup>1</sup>Der oder die Vorsitzende des Studentischen Konvents hat dem Kanzler oder der Kanzlerin zu Beginn der Amtsperiode innerhalb von vier Wochen nach Vorlesungsbeginn der wissenschaftlichen Studiengänge einen Ausgabenplan vorzulegen. <sup>2</sup>Er oder sie hat daher zu Beginn der Amtsperiode innerhalb von zwei Wochen nach Vorlesungsbeginn der wissenschaftlichen Studiengänge eine Sitzung einzuberufen, die den Tagesordnungspunkt "Ausgabenplan" enthalten muss.
- (3) Der oder die Vorsitzende des Studentischen Konvents beruft die Studentische Vollversammlung ein und leitet sie.
- (4) Bei Verhinderung oder vorzeitigem Ausscheiden des oder der Vorsitzenden übernimmt der Stellvertreter oder die Stellvertreterin die Aufgaben.

### § 33

#### Sprecher- und Sprecherinnenrat

- (1) <sup>1</sup>Der Sprecher- und Sprecherinnenrat besteht aus fünf Personen, die aus dem Kreis der Mitglieder vom Studentischen Konvent gewählt werden. <sup>2</sup>Der oder die Vorsitzende sowie der Stellvertreter oder die Stellvertreterin des Studentischen Konvents sind zugleich gewählte Mitglieder des Sprecher- und Sprecherinnenrats.
- (2) Scheidet ein Mitglied vorzeitig aus dem Amt, so gilt § 31 Abs. 2 entsprechend.

### § 34

#### Studentische Vollversammlung

- (1) <sup>1</sup>Der oder die Vorsitzende des Studentischen Konvents beruft mindestens einmal im Semester die Studentische Vollversammlung unter Angabe der Tagesordnung ein. <sup>2</sup>Die Tagesordnung der Studentischen Vollversammlung wird von dem oder der Vorsitzenden des Studentischen Konvents festgelegt. <sup>3</sup>Die Studentische Vollversammlung wird durch den Vorsitzenden oder die Vorsitzende des Studentischen Konvents geleitet.
- (2) Die Studentische Vollversammlung unterstützt den Studentischen Konvent und den Sprecher- und Sprecherinnenrat bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben.
- (3) Sie nimmt die Berichte über die laufende Arbeit der Studierendenvertretung entgegen.
- (4) Sie ist Forum zur Artikulation der fachlichen, kulturellen, wirtschaftlichen und sozialen Belange sowie der geistigen, musischen und sportlichen Interessen der Studierenden.

### § 35

#### Fachschaftsvertretung

- (1) <sup>1</sup>Alle Studierenden eines Studiengangs können sich als Interessenvertretung zu einer Fachgruppe zusammenschließen. <sup>2</sup>Eine Fachgruppe besteht aus mindestens drei Studierenden. <sup>3</sup>Sie wählt aus ihrer Mitte einen Fachgruppensprecher oder eine Fachgruppensprecherin. <sup>4</sup>Sie tagt mindestens einmal pro Semester.
- (2) <sup>1</sup>Die studentischen Vertreter und Vertreterinnen im Fakultätsrat bilden zusammen mit den Fachgruppensprechern oder Fachgruppensprecherinnen, die derselben Fakultät angehören, die Fachschaftsvertretung. <sup>2</sup>Die Fachschaftsvertretung wählt aus dem Kreis der studentischen Mitglieder des Fakultätsrats einen Fachschaftssprecher oder eine Fachschaftssprecherin.
- (3) Der Fachschaftsvertretung obliegt im Rahmen des Art. 52 Abs. 5 Satz 7 i. V. m. Abs. 4 BayHSchG die Wahrnehmung fakultätsbezogener Angelegenheiten der Studierenden.
- (4) Die Fachschaftsvertretung wird von dem Fachschaftssprecher oder der Fachschaftssprecherin einberufen und geleitet.

## VI. Teil: Wahlen

### § 36

#### Anwendungsbereich und Wahlordnung

- (1) In der Wahlordnung nach Anlage 1 ist die Wahl der Dekane und Dekaninnen, der Prodekane und Prodekaninnen, der Studiendekane und Studiendekaninnen, des dem Hochschulrat vorsitzenden Mitglieds des Hochschulrats und dessen Stellvertretung, des oder der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Universität, der Fakultäten und im Studentischen Konvent sowie deren Stellvertretungen, des Sprechers oder der Sprecherin sowie des Stellvertreters oder der Stellvertreterin des Konvents der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, des Vorsitzenden oder der Vorsitzenden und des Stellvertreters oder der Stellvertreterin des Studentischen Konvents, der Mitglieder des Sprecher- und Sprecherinnenrats, des Fachgruppensprechers oder der Fachgruppensprecherin sowie des Fachschaftssprechers oder der Fachschaftssprecherin, geregelt, soweit in dieser Grundordnung keine besonderen Bestimmungen getroffen sind.
- (2) <sup>1</sup>Für Wahlen der Vertreter und Vertreterinnen im Senat und im Fakultätsrat gilt Art. 38 BayHSchG in Verbindung mit der Wahlordnung für die staatlichen Hochschulen (BayHSchWO) vom 16. Juni 2006, in der jeweils geltenden Fassung, soweit diese Grundordnung keine abweichenden Regelungen trifft. <sup>2</sup>Für die Wahl der universitätsinternen Mitglieder des Hochschulrats gilt Satz 1 entsprechend.

## VII. Teil: Geschäftsgang

### § 37

#### Anwendungsbereich und Geschäftsordnung

- (1) Für den Geschäftsgang der Kollegialorgane und sonstigen Gremien gelten die folgenden Vorschriften, soweit in dieser Grundordnung keine besonderen Bestimmungen getroffen werden.
- (2) <sup>1</sup>Die Kollegialorgane und die anderen Gremien können sich Geschäftsordnungen geben. <sup>2</sup>Der Senat muss sich eine Geschäftsordnung geben, die entsprechend für alle Kollegialorgane und Gremien der Universität zur Anwendung kommt, wenn keine eigene Geschäftsordnung beschlossen wird.

### § 38

#### Verfahrensgrundsätze

- (1) <sup>1</sup>Die Kollegialorgane und die anderen Gremien tagen in Sitzungen. <sup>2</sup>Sie werden von dem oder der jeweiligen Vorsitzenden unter Angabe der Tagesordnung geladen und von ihm oder ihr geleitet. <sup>3</sup>Sitzungsunterlagen und Diskussionen in den Sitzungen sind von allen Beteiligten vertraulich zu behandeln.
- (2) <sup>1</sup>Die Ladungen zu Sitzungen erfolgen schriftlich oder per E-Mail und mindestens eine Woche vor der Sitzung. <sup>2</sup>Die Kollegialorgane und die anderen Gremien sind verpflichtet, auf Verlangen des Präsidenten oder der Präsidentin zusammenzutreten, erforderlichenfalls auch kurzfristig. <sup>3</sup>Der oder die Vorsitzende eines Kollegialorgans ist verpflichtet, auf Verlangen von mindestens 25 v. H. der Mitglieder innerhalb von zwei Wochen das Kollegialorgan zu einer Sitzung einzuberufen; das Verlangen ist schriftlich oder per E-Mail und unter Angabe des zu beratenden Gegenstandes einzureichen.
- (3) Die Kollegialorgane und die anderen Gremien sind beschlussfähig, wenn sämtliche Mitglieder ordnungsgemäß geladen sind und die Mehrheit der stimmberechtigten Mitglieder anwesend ist; schriftliche oder per E-Mail ausgesprochene Stimmrechtsübertragungen werden bei der Feststellung von Anwesenheit und Stimmrecht von Mitgliedern angerechnet.
- (4) <sup>1</sup>Die Mitglieder sind verpflichtet, an den Sitzungen und Abstimmungen teilzu-

## § 39 Öffentlichkeit und gastweise Hinzuziehung

nehmen; Abwesenheit ist nur aus wichtigem Grund zulässig. <sup>2</sup>Wird ein Kollegialorgan oder ein sonstiges Gremium zum zweiten Mal zur Verhandlung über denselben Gegenstand zusammengerufen, weil es das erste Mal beschlussunfähig war, ist es ohne Rücksicht auf die Zahl der anwesenden Stimmberechtigten beschlussfähig; bei der zweiten Einladung, für die eine Frist von mindestens zwei Tagen einzuhalten ist, muss auf diese Bestimmung hingewiesen werden. <sup>3</sup>Satz 2 gilt nicht für außerordentliche Sitzungen nach Abs. 2 Satz 3.

- (5) <sup>1</sup>Bei Abwesenheit ist eine schriftliche oder per E-Mail ausgesprochene Stimmrechtsübertragung für einzelne Sitzungen oder Teile von Sitzungen möglich, soweit sie nicht nach Abs. 6 Satz 2 ausgeschlossen ist. <sup>2</sup>Bei Mitgliedergruppen mit mehreren Vertretern oder Vertreterinnen in dem Gremium kann das Stimmrecht auf einen anderen Vertreter oder eine andere Vertreterin derselben Gruppe oder auf einen gewählten Ersatzvertreter oder eine gewählte Ersatzvertreterin übertragen werden. <sup>3</sup>Bei Mitgliedergruppen mit nur einem Mitglied in dem Gremium kann das Stimmrecht auf den gewählten Ersatzvertreter oder die gewählte Ersatzvertreterin übertragen werden; falls keine gewählte Ersatzvertretung vorhanden ist oder die Ersatzvertretung an der Teilnahme verhindert ist, kann auf einen Vertreter oder eine Vertreterin einer anderen Gruppe übertragen werden. <sup>4</sup>Ein Mitglied kann nur eine Stimmrechtsübertragung wahrnehmen.
- (6) <sup>1</sup>Die Kollegialorgane und sonstigen Gremien beschließen mit der Mehrzahl der abgegebenen Stimmen; Stimmenthaltungen gelten nicht als abgegebene Stimmen. <sup>2</sup>Bei Prüfungsgremien sind Stimmenthaltungen, Stimmrechtsübertragungen und geheime Abstimmungen unzulässig. <sup>3</sup>Bei Stimmgleichheit gibt die Stimme des oder der Vorsitzenden den Ausschlag. <sup>4</sup>Entscheidungen in Personalangelegenheiten erfolgen in geheimer Abstimmung, soweit nicht das Gremium einstimmig eine offene Abstimmung beschließt.
- (7) <sup>1</sup>In begründeten Fällen, in denen die zu treffende Entscheidung unaufschiebbar ist, ist die Beschlussfassung im schriftlichen oder elektronischen Umlaufverfahren zulässig. <sup>2</sup>Der oder die Vorsitzende des Kollegialorgans oder Gremiums bestimmt eine angemessene Frist von mindestens einer Woche. <sup>3</sup>Wenn ein Stimmberechtigter oder eine Stimmberechtigte dem Umlaufverfahren innerhalb der Frist widerspricht, kommt kein Beschluss zustande. <sup>4</sup>Nach Beendigung der Umfrage stellt der oder die Vorsitzende den Inhalt des Beschlusses fest. <sup>5</sup>Als Tag der Beschlussfassung gilt der Tag, an dem die Umfragefrist endet.

- (1) <sup>1</sup>Die Kollegialorgane und sonstigen Gremien tagen grundsätzlich nicht öffentlich; Ausnahmen werden in der Geschäftsordnung des jeweiligen Gremiums geregelt. <sup>2</sup>Sie können für bestimmte Tagesordnungspunkte einer künftigen Sitzung die Hochschulöffentlichkeit beschließen, soweit nicht Personal- und Prüfungsangelegenheiten behandelt werden oder Rechte Dritter oder sonstige rechtliche Gründe entgegenstehen.
- (2) Das Präsidium hat sicherzustellen, dass die Mitglieder der Universität und gegebenenfalls die Öffentlichkeit im erforderlichen Umfang über die Tätigkeit und insbesondere über die Beschlüsse der Kollegialorgane und anderen Gremien zeitnah unterrichtet werden.
- (3) Die Hinzuziehung von Sachkundigen oder Gästen ist möglich.

## VIII. Teil: Dienstaufgaben und Berufungsverfahren von (Junior-) Professoren und (Junior-) Professorinnen

### § 40 Dienstaufgaben

<sup>1</sup>Die Dienstaufgaben der hauptberuflichen (Junior-) Professoren und (Junior-) Professorinnen ergeben sich aus Art. 10 bis Art. 13 Stiftungsverfassung und den einschlägigen Normen des kanonischen Rechts. <sup>2</sup>Zu den Dienstaufgaben gehören insbesondere:

1. Mitwirkung an der Verwirklichung von Wesen und Aufgabe einer Katholischen Universität gemäß Art. 2, Teil II ECE,
2. die Wahrnehmung von Aufgaben der Studienreform und Studienberatung,
3. die Mitwirkung an Eignungs-, Eignungsfeststellungs- und Auswahlverfahren beim Hochschulzugang und bei der Zulassung der Studienbewerber und Studienbewerberinnen,
4. die Abhaltung von Lehrveranstaltungen ihrer Fächer in allen Studiengängen ohne Beschränkung auf ihre jeweilige Fakultät und die Verwirklichung der zur Sicherstellung des Lehrangebots getroffenen Entscheidungen der Hochschulorgane,
5. die Mitwirkung an Hochschulprüfungen sowie an staatlichen Prüfungen, durch die ein Hochschulstudium abgeschlossen wird,
6. die Mitwirkung an der Verwaltung der Universität,
7. die Erstattung von Dienstgutachten einschließlich der hierfür erforderlichen Untersuchungen auf Anforderung ihrer Hochschule oder des Staatsministeriums ohne besondere Vergütung,
8. die Wahrnehmung der Universität nach Art. 2 Abs. 7 BayHSchG übertragener Aufgaben.

### § 41 Berufungsordnung

Für Berufungen gilt die Berufsordnung nach Anlage 2.

## IX. Teil: Übergangs- und Schlussbestimmungen

### § 42 Übergangs- und Schlussbestimmungen

- (1) Diese Grundordnung tritt am 1. Oktober 2011 in Kraft; zugleich tritt die Grundordnung vom 25. Juni 2007 in der Fassung vom 5. Mai 2011 unter Berücksichtigung der nachfolgenden Absätze außer Kraft.
- (2) <sup>1</sup>Der Senat, der Hochschulrat, die Fakultätsräte und die Erweiterte Hochschulleitung werden zum 30. September 2011 aufgelöst. <sup>2</sup>Die Amtszeit der diesen Organen zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieser Grundordnung angehörenden Mitglieder endet mit der Auflösung; bei der Zulässigkeit von Wiederwahl bzw. Wiederbestellung von Mitgliedern des Hochschulrats werden Amtszeiten vor dem 30. September 2011 nicht berücksichtigt. <sup>3</sup>Bis zur Auflösung gelten die am Tag vor dem Inkrafttreten geltenden Vorschriften über die Besetzung, Zuständigkeiten und Aufgaben dieser Organe weiter.
- (3) Die Amtszeiten der Dekane und Dekaninnen, Prodekane und Prodekaninnen, Studiendekane und Studiendekaninnen endet zum 30. September 2011.

# Anlage 1: Wahlordnung nach § 36

## Inhaltsverzeichnis

- § 1 Wahlgrundsätze
- § 2 Wahl des Dekans oder der Dekanin und der Prodekane oder Prodekaninnen
- § 3 Wahl der Studiendekane oder Studiendekaninnen
- § 4 Wahl des Sprechers, der Sprecherin und des Stellvertreters, der Stellvertreterin für den Konvent der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
- § 5 Wahl des oder der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten und dessen oder deren Stellvertretung
- § 6 Wahl des Vorsitzenden oder der Vorsitzenden sowie des Stellvertreters oder der Stellvertreterin des Studentischen Konvents
- § 7 Wahl des Sprecher- und Sprecherinnenrat



## § 1 Wahlgrundsätze

- (1) Diese Wahlgrundsätze gelten für alle Wahlen nach § 36 der Grundordnung, soweit die Grundordnung oder diese Wahlordnung nichts Abweichendes regelt.
- (2) <sup>1</sup>Die Einladung zu einer Sitzung, bei der eine Wahl durchgeführt wird, muss so rechtzeitig zur Post gegeben werden, dass sie die Adressaten mindestens zwei Wochen vor dem Sitzungstermin erreicht; Art. 41 Abs. 2 Satz 1 Bayerisches Verwaltungsverfahrensgesetz (BayVwVfG) in der jeweils gültigen Fassung gilt entsprechend. <sup>2</sup>Mit vorher erteilter Zustimmung eines Mitglieds des Wahlgremiums kann diesem die Einladung auch per E-Mail übermittelt werden; in diesem Fall gilt Satz 1 in Verbindung mit Art. 41 Abs. 2 Satz 2 BayVwVfG entsprechend.
- (3) <sup>1</sup>Soweit diese Wahlordnung keine besonderen Bestimmungen vorsieht, können Wahlvorschläge von allen Mitgliedern des Wahlgremiums bis zu Beginn des ersten Wahlgangs gemacht werden. <sup>2</sup>Über Wahlvorschläge kann nur abgestimmt werden, wenn das Einverständnis der vorgeschlagenen Bewerber oder Bewerberinnen zur Kandidatur vorliegt.
- (4) Vor der Wahl kann eine Personaldebatte stattfinden.
- (5) <sup>1</sup>Eine Stimmrechtsübertragung ist nicht möglich. <sup>2</sup>Die Wahlen werden in geheimer Abstimmung durchgeführt. <sup>3</sup>Stimmabgaben erfolgen schriftlich. <sup>4</sup>Ein Stimmzettel ist ungültig, wenn
  1. auf ihm keiner der vorgeschlagenen Kandidaten und Kandidatinnen gekennzeichnet ist (Stimmenthaltung),
  2. in ihm eine Person benannt ist, die nicht vorgeschlagen ist,
  3. er Zusätze oder Vorbehalte enthält,
  4. der Wille des Wählers oder der Wählerin nicht zweifelsfrei erkennbar ist.

<sup>5</sup>Die Stimmzettel sind bis ein Jahr nach der Wahl aufzubewahren. <sup>6</sup>Steht für eine Wahl bis zum Beginn des ersten Wahlgangs nur ein Kandidat oder eine Kandidatin zur Verfügung, kann das Wahlgremium einvernehmlich von den Vorgaben nach den Sätzen 2 bis 5 absehen und in offener Abstimmung wählen.

- (6) <sup>1</sup>Der Sitzungsleiter oder die Sitzungsleiterin stellt das Wahlergebnis fest und gibt es bekannt. <sup>2</sup>Über den Ablauf der Wahl ist eine vom Sitzungsleiter oder von der Sitzungsleiterin zu unterzeichnende Niederschrift zu fertigen.
- (7) <sup>1</sup>Steht nur ein Kandidat oder eine Kandidatin zur Wahl, ist dieser oder diese im ersten Wahlgang gewählt, wenn er oder sie mehr als die Hälfte der Stimmen aller Mitglieder des Wahlgremiums erhält. <sup>2</sup>Erhält der Kandidat oder die Kandidatin die Mehrheit nach Satz 1 nicht, findet ein zweiter Wahlgang statt. <sup>3</sup>Im zweiten Wahlgang ist er oder sie gewählt, wenn die Zahl der abgegebenen gültigen Ja-Stimmen die Zahl der abgegebenen gültigen Nein-Stimmen übersteigt.
- (8) <sup>1</sup>Stehen mehrere Kandidaten oder Kandidatinnen zur Wahl, ist im ersten Wahlgang gewählt, wer mehr als die Hälfte der Stimmen aller Mitglieder des Wahlgremiums erhält. <sup>2</sup>Erreicht im ersten Wahlgang kein Kandidat oder keine Kandidatin diese Mehrheit, so findet, wenn nicht das Wahlgremium mit der Mehrheit seiner Mitglieder ein neues Wahlverfahren einleitet, in einem zweiten Wahlgang eine Stichwahl unter den beiden Kandidaten oder Kandidatinnen statt, die im ersten Wahlgang die höchste Stimmzahl erreicht haben. <sup>3</sup>Haben mehrere Kandidaten oder Kandidatinnen die gleiche Stimmenzahl erreicht und kommen für die Stichwahl nach Satz 2 in Frage, entscheidet das Los. <sup>4</sup>Gewählt ist im zweiten Wahlgang, wer die Mehrheit der abgegebenen gültigen Stimmen erhält. <sup>5</sup>Führt dieser Wahlgang zur Stimmgleichheit, kommt die Wahl nicht zustande. <sup>6</sup>Kommt die Wahl nicht zustande, ist umgehend ein neues Wahlverfahren einzuleiten.
- (9) Soweit die Wahlordnung nichts Abweichendes regelt, gilt eine Wahl als angenommen, wenn der oder die Gewählte nicht unverzüglich nach der Mitteilung des Wahlergebnisses seine oder ihre Ablehnung aus wichtigem Grund erklärt.

## § 2 Wahl des Dekans oder der Dekanin und der Prodekanen oder Prodekaninnen

- (1) <sup>1</sup>Die Wahl zum Dekan oder zur Dekanin und zum Prodekan oder zur Prodekanin findet im letzten Semester der Amtszeit des amtierenden Dekans oder der amtierenden Dekanin statt. <sup>2</sup>Der amtierende Dekan oder die amtierende Dekanin lädt hierzu ein.

- (2) <sup>1</sup>Der neugewählte Fakultätsrat wählt vor Beginn seiner Amtszeit. <sup>2</sup>Die Wahl leitet in der Regel der dienstälteste Professor oder die dienstälteste Professorin im Fakultätsrat.

### § 3

#### **Wahl der Studiendekane oder Studiendekaninnen**

- (1) <sup>1</sup>Der Studiendekan oder die Studiendekanin wird vom Fakultätsrat aus dem Kreis der Professoren und Professorinnen der Fakultät gewählt. <sup>2</sup>Vorschlagsberechtigt ist jedes Mitglied des Fakultätsrats. <sup>3</sup>Der Wahlvorschlag ist den Mitgliedern des Fakultätsrats zwei Wochen vor der Wahl bekannt zu geben.
- (2) Die Wahl des Studiendekans oder der Studiendekanin findet im letzten Semester vor dem Ende der Amtszeit des amtierenden Studiendekans oder der amtierenden Studiendekanin statt.

### § 4

#### **Wahl des Sprechers, der Sprecherin und des Stellvertreters, der Stellvertreterin für den Konvent der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen**

- (1) <sup>1</sup>Die Wahl des Sprechers oder der Sprecherin und des Stellvertreters oder der Stellvertreterin erfolgt in der konstituierenden Sitzung des Konvents der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die vom Senatsvertreter oder der Senatsvertreterin einberufen und geleitet wird. <sup>2</sup>Im Falle eines Rücktritts oder einer Abwahl des Sprechers oder der Sprecherin soll spätestens nach vier Wochen eine erneute Wahl in der außerordentlichen Sitzung stattfinden.
- (2) <sup>1</sup>Der Senatsvertreter oder die Senatsvertreterin gibt den Zeitpunkt der Wahl spätestens zwei Wochen vorher bekannt. <sup>2</sup>Bis sieben Tage vor der Wahl können Wahlvorschläge für das Amt des Sprechers oder der Sprecherin beim Senatsvertreter oder der Senatsvertreterin eingereicht werden. <sup>3</sup>Jeder Vorschlag muss von mindestens drei Mitgliedern des Konvents der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen unterstützt werden. <sup>4</sup>Der Senatsvertreter oder die Senatsvertreterin gibt die Namen der vorgeschlagenen Bewerber oder Bewerberinnen vor der Wahl bekannt.

- (3) <sup>1</sup>Für die Wahl wird ein Wahlleiter oder eine Wahlleiterin von den anwesenden stimmberechtigten Mitgliedern bestimmt. <sup>2</sup>Die Vorgeschlagenen sind vor der Wahl zu befragen, ob sie mit der Kandidatur einverstanden sind. <sup>3</sup>Bei Abwesenheit des oder der Vorgeschlagenen muss dem Wahlleiter oder der Wahlleiterin eine Einverständniserklärung des Kandidaten oder der Kandidatin vorliegen.
- (4) <sup>1</sup>Derjenige Kandidat oder diejenige Kandidatin ist gewählt, der oder die im ersten Wahlgang die Mehrheit der abgegebenen gültigen Stimmen auf sich vereint. <sup>2</sup>Erreicht kein Kandidat und keine Kandidatin die erforderliche Mehrheit, findet unverzüglich ein zweiter Wahlgang statt. <sup>3</sup>Im zweiten Wahlgang stehen nur die beiden Kandidaten oder Kandidatinnen zur Wahl, die im ersten Wahlgang die meisten Stimmen erhalten haben. <sup>4</sup>Im zweiten Wahlgang ist der Kandidat oder die Kandidatin gewählt, der oder die die Mehrheit der Stimmen auf sich vereint. <sup>5</sup>Bei Stimmengleichheit findet eine Stichwahl statt; ist diese stimmengleich, entscheidet das Los.
- (5) Nimmt der oder die Gewählte das Amt nicht an, findet unmittelbar eine zweite Wahl statt; Abs. 3 und 4 gelten entsprechend.
- (6) <sup>1</sup>Die Wahl des Stellvertreters oder der Stellvertreterin des Sprechers oder der Sprecherin findet nach der Wahl des Sprechers oder der Sprecherin statt. <sup>2</sup>Der Stellvertreter oder die Stellvertreterin soll einer anderen Fakultät angehören als der Sprecher oder die Sprecherin. <sup>3</sup>Der gewählte Sprecher oder die gewählte Sprecherin hat das Recht, einen Kandidaten oder eine Kandidatin vorzuschlagen. <sup>4</sup>Erreicht der Kandidat oder die Kandidatin die erforderliche Mehrheit im ersten Wahlgang nicht, kann jeder oder jede Wahlberechtigte für den zweiten Wahlgang einen Kandidaten oder eine Kandidatin vorschlagen. <sup>5</sup>Abs. 3, 4 und 5 gelten entsprechend.
- (7) <sup>1</sup>Eine Abwahl des Sprechers oder der Sprecherin oder des Stellvertreters oder der Stellvertreterin erfolgt als konstruktives Misstrauensvotum und ist nur auf Antrag mit Zustimmung von mindestens 50 v. H. der stimmberechtigten Mitglieder möglich. <sup>2</sup>Der Antrag muss als Tagesordnungspunkt auf der Ladung zur entsprechenden Sitzung aufgeführt sein.

## § 5

### Wahl des oder der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten und dessen oder deren Stellvertretung

- (1) <sup>1</sup>Wahlvorschläge für die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät und deren Stellvertretungen erstellen die hauptberuflich tätigen wissenschaftlichen Lehrpersonen der Fakultät und ein Delegierter oder eine Delegierte des Studentischen Konvents. <sup>2</sup>Den Wahlvorschlag für die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte oder den Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Universität und deren oder dessen Stellvertreter oder Stellvertreterin erstellt die Konferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten.
- (2) <sup>1</sup>Der neugewählte Fakultätsrat wählt den oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät sowie dessen oder deren Stellvertretung vor Beginn seiner Amtszeit. <sup>2</sup>Der Senat wählt den oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität sowie dessen oder deren Stellvertretung in der ersten Sitzung seiner Amtsperiode. <sup>3</sup>Scheidet der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte oder dessen oder deren Stellvertretung vor dem Ende seiner Amtszeit aus, ist für die restliche Amtszeit unverzüglich eine neue Wahl vorzunehmen. <sup>4</sup>Das Ausscheiden ist nur möglich, wenn der Ausübung des Amtes wichtige Gründe entgegenstehen; die Entscheidung darüber trifft das Präsidium.
- (3) Abs. 2 Sätze 3 und 4 gelten für den oder die in den Studentischen Konvent gewählte Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sowie dessen oder deren Stellvertretung.

## § 6

### Wahl des Vorsitzenden oder der Vorsitzenden sowie des Stellvertreters oder der Stellvertreterin des Studentischen Konvents

- (1) Der Studentische Konvent wählt aus seiner Mitte in getrennten Wahlgängen einen Vorsitzenden oder eine Vorsitzende sowie einen Stellvertreter oder eine Stellvertreterin, die verschiedenen Fakultäten angehören sollen.
- (2) Ort und Zeit der Wahl bestimmt der Präsident oder die Präsidentin.
- (3) <sup>1</sup>Der Präsident oder die Präsidentin leitet die Sitzung, bis der oder die neugewählte Vorsitzende des Studentischen Konvents die Wahl angenommen hat. <sup>2</sup>Der Präsident oder die Präsidentin bestellt einen Protokollführer oder eine Protokollführerin, der oder die über die Wahl eine Niederschrift führt.
- (4) <sup>1</sup>Jeder oder jede Wahlberechtigte kann zur Wahl des oder der Vorsitzenden sowie des Stellvertreters oder der Stellvertreterin je einen Kandidaten oder eine Kandidatin vorschlagen. <sup>2</sup>Die Wahlvorschläge werden in der Sitzung abgegeben.
- (5) Zur Wahl des oder der Vorsitzenden und des Stellvertreters oder der Stellvertreterin hat jedes Mitglied des Konvents je eine Stimme.
- (6) <sup>1</sup>Zum Vorsitzenden oder zur Vorsitzenden des Studentischen Konvents und zu dem Stellvertreter oder der Stellvertreterin ist gewählt, wer jeweils die Mehrheit der abgegebenen Stimmen auf sich vereinigt. <sup>2</sup>Erreicht im ersten Wahlgang kein Kandidat und keine Kandidatin die erforderliche Mehrheit, so findet in einem zweiten Wahlgang eine Stichwahl unter den beiden Kandidaten oder Kandidatinnen statt, die im ersten Wahlgang die höchste Stimmzahl erreicht haben. <sup>3</sup>Gewählt ist im zweiten Wahlgang, wer die Mehrheit der Stimmen erhält. <sup>4</sup>Bei Stimmengleichheit entscheidet das Los.
- (7) <sup>1</sup>Der Präsident oder die Präsidentin teilt den Gewählten unverzüglich das Wahlergebnis mit. <sup>2</sup>Die Wahl ist angenommen, wenn nicht spätestens eine Woche nach Zugang der Benachrichtigung eine schriftliche Ablehnung der Wahl aus wichtigem Grund bei dem Präsidenten oder der Präsidentin eingegangen ist.
- (8) Nimmt ein Gewählter oder eine Gewählte die Wahl nicht an oder kommt eine Wahl nicht zustande, so findet zwei Wochen nach dem Wahltag eine Neuwahl statt.

## § 7

### Wahl des Sprecher- und Sprecherinnenrats

- (1) <sup>1</sup>Der oder die Vorsitzende des Studentischen Konvents leitet die Wahl. <sup>2</sup>Der nach § 6 Abs. 3 Satz 2 bestellte Protokollführer oder die bestellte Protokollführerin führt über die Wahl eine Niederschrift.
- (2) <sup>1</sup>Jedes Mitglied des Studentischen Konvents kann in jedem Wahlgang jeweils nur einen Kandidaten oder eine Kandidatin vorschlagen. <sup>2</sup>Die Wahlvorschläge werden in der Sitzung abgegeben. <sup>3</sup>Im Übrigen gilt § 6 Abs. 4 entsprechend.
- (3) Jeder oder jede Wahlberechtigte hat für jedes Mitglied des Sprecher- und Sprecherinnenrats eine Stimme.
- (4) <sup>1</sup>Gewählt ist, wer die Mehrheit der abgegebenen Stimmen auf sich vereinigt. <sup>2</sup>Erreicht im ersten Wahlgang kein Kandidat oder keine Kandidatin die erforderliche Mehrheit, so findet in einem zweiten Wahlgang eine Stichwahl unter den beiden Kandidaten oder Kandidatinnen statt, die im ersten Wahlgang die höchste Stimmenzahl erreicht haben. <sup>3</sup>Gewählt ist im zweiten Wahlgang, wer die Mehrheit der Stimmen erhält. <sup>4</sup>Bei Stimmengleichheit entscheidet das Los.
- (5) <sup>1</sup>Der Wahlleiter oder die Wahlleiterin teilt den Gewählten unverzüglich das Wahlergebnis mit. <sup>2</sup>§ 6 Abs. 7 Satz 2 und Abs. 8 gelten entsprechend.

## Anlage 2: Berufungsordnung nach § 41

### Inhaltsverzeichnis

- § 1 Grundsätze des Berufungsverfahrens
- § 2 Einleitung des Berufungsverfahrens, Ausschreibung
- § 3 Berufungsausschuss
- § 4 Probevortrag und Gutachten
- § 5 Berufungsvorschlag
- § 6 Bericht des oder der Berufungsausschussvorsitzenden
- § 7 Berichtersteller oder Berichterstellerin des Präsidiums
- § 8 Stellungnahme des Senats
- § 9 Berufungsvorschlag der Universität
- § 10 Unterlagen und Umgang mit Bewerbungen
- § 11 Hausberufung
- § 12 Sondervoten
- § 13 Schwerbehinderte Bewerber und Bewerberinnen

## § 1

### Grundsätze des Berufungsverfahrens

- (1) Die Berufung auf eine Stelle für Professoren, Professorinnen, Juniorprofessoren und Juniorprofessorinnen (Professur) erfolgt unbeschadet des § 2 Abs. 6 im Rahmen eines Berufungsverfahrens auf der Grundlage eines Berufungsvorschlags der Universität.
- (2) <sup>1</sup>Der Inhalt des Bewerbungs- und Berufungsverfahrens unterliegt der Verschwiegenheitspflicht. <sup>2</sup>Die an der Erstellung und Ausarbeitung des Berufungsvorschlags beteiligten Personen haben die Vertraulichkeit zu wahren.
- (3) Alle an der Vorbereitung und Behandlung des Berufungsvorschlags Beteiligten sind verpflichtet, auf eine möglichst rasche Besetzung der Professur hinzuwirken.
- (4) <sup>1</sup>Bei der Erstellung des Berufungsvorschlags ist auf Wesen und Auftrag der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt gemäß § 4 Grundordnung und die entsprechende Profilbildung zu achten. <sup>2</sup>Das wissenschaftliche Profil soll nicht unabhängig vom katholischen Anspruch der Universität beurteilt werden.
- (5) Bei der Erstellung des Berufungsvorschlags ist auf die Erhöhung des Anteils der Frauen in der Wissenschaft hinzuwirken.
- (6) Ein Berufungsvorschlag kann mit deren Einwilligung auch die Namen von Personen enthalten, die sich nicht beworben haben.

## § 2

### Einleitung des Berufungsverfahrens, Ausschreibung

- (1) <sup>1</sup>Das Berufungsverfahren wird vom Präsidium rechtzeitig, in der Regel mindestens 18 Monate vor dem Ausscheiden des Amtsinhabers oder der Amtsinhaberin, eingeleitet, nachdem es geprüft und entschieden hat, ob und gegebenenfalls in welcher fachlichen Ausrichtung die Stelle wiederbesetzt werden soll. <sup>2</sup>Der betroffene Fakultätsrat ist vor der Entscheidung zu hören.
- (2) <sup>1</sup>Die Ausschreibung von Professuren erfolgt öffentlich und in der Regel international. <sup>2</sup>Die Ausschreibung bedarf der vorherigen Genehmigung der Stiftung, es sei denn, die fachliche Ausrichtung der zu besetzenden Professur ist in

einer Zielvereinbarung mit der Stiftung oder im Entwicklungsplan der Universität, dem die Stiftung zugestimmt hat, festgelegt.

- (3) <sup>1</sup>Das Präsidium beschließt auf Vorschlag des Fakultätsrats den Ausschreibungstext, in dem Art und Umfang der zu erfüllenden Aufgaben beschrieben sind. <sup>2</sup>Weicht der Ausschreibungstext erheblich vom Vorschlag des Fakultätsrats ab, so ist dieser darüber zu informieren. <sup>3</sup>Der Fakultätsrat kann eine Stellungnahme dazu abgeben.
- (4) Von der Ausschreibung einer Professur kann abgesehen werden, wenn ein Professor oder eine Professorin in einem Beamtenverhältnis auf Zeit oder in einem befristeten Beschäftigungsverhältnis auf dieselbe Professur in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit oder in einem unbefristeten Beschäftigungsverhältnis berufen werden soll.
- (5) <sup>1</sup>Auf Antrag des Präsidenten oder der Präsidentin kann die Stiftung von dem Erfordernis einer öffentlichen Ausschreibung befreien,
  1. wenn ein Juniorprofessor oder eine Juniorprofessorin auf eine Professur in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit oder einem unbefristeten Beschäftigungsverhältnis berufen werden soll, oder
  2. für die Besetzung der Professur eine in besonderer Weise qualifizierte Persönlichkeit zur Verfügung steht, deren Gewinnung im Hinblick auf die Stärkung der Qualität und Profilbildung im besonderen Interesse der Universität liegt.

<sup>2</sup>Die besondere Qualifizierung nach Satz 1 Nr. 2 wird vor der Antragstellung nach Satz 1 durch mindestens zwei auswärtige Gutachter oder Gutachterinnen geprüft und ausführlich begründet; die Antragstellung kann nur erfolgen, wenn die Gutachten die besondere Qualifizierung bestätigen.

- (6) <sup>1</sup>Wird vom Erfordernis der Ausschreibung nach Abs. 5 befreit, ist unter Vorlage der Gutachten vor dem Beschluss des Präsidiums eine Stellungnahme der Fakultät und die Stellungnahme des Senats nach § 8 einzuholen; § 9 gilt entsprechend. <sup>2</sup>Das Präsidium kann die Einsetzung eines Berufungsausschusses beschließen; auf einen Probevortrag nach § 4 Abs. 1 kann verzichtet werden.

### § 3 Berufungsausschuss

- (1) <sup>1</sup>Der Berufungsvorschlag der Universität wird durch einen Berufungsausschuss vorbereitet, der auf Vorschlag der Fakultät vom Präsidium eingesetzt wird. <sup>2</sup>Der Berufungsausschuss wählt ein Mitglied des Berufungsausschusses als Vorsitzenden oder Vorsitzende.
- (2) <sup>1</sup>Im Berufungsausschuss verfügen die Professoren und Professorinnen über die Mehrheit der Stimmen; zusätzlich gehören ihm stimmberechtigt der oder die jeweilige Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät sowie je ein Vertreter oder eine Vertreterin aus der Gruppe der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen (Art. 17 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 BayHSchG) und der Studierenden an. <sup>2</sup>Dem Berufungsausschuss sollen mindestens zwei auswärtige Mitglieder als Professor oder Professorin angehören.
- (3) <sup>1</sup>Der bisherige Inhaber oder die bisherige Inhaberin der ausgeschriebenen Stelle kann nicht zum Mitglied des Berufungsausschusses bestellt werden. <sup>2</sup>Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen, die der ausgeschriebenen Stelle zugeordnet sind, sollen dem Berufungsausschuss nicht als Vertreter oder Vertreterin aus der Gruppe der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen angehören. <sup>3</sup>Entpflichtete und im Ruhestand befindliche Professoren und Professorinnen der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt können nicht Mitglied des Berufungsausschusses sein; wenn ein Professor oder eine Professorin voraussichtlich vor dem Ende des Berufungsverfahrens entpflichtet wird oder in den Ruhestand tritt, soll er oder sie nicht mehr zum Mitglied des Berufungsausschusses bestellt werden.
- (4) <sup>1</sup>Scheidet ein Mitglied aus dem Berufungsausschuss aus, soll unverzüglich eine Neubesetzung vorgenommen werden. <sup>2</sup>Mitglieder des Berufungsausschusses müssen ausscheiden, wenn sie in einer nahen persönlichen oder wissenschaftlichen Beziehung zu einem in die engere Wahl gezogenen Bewerber oder einer in die engere Wahl gezogenen Bewerberin stehen und damit die Befangenheit bestehen kann.

- (5) <sup>1</sup>Der Berufungsausschuss tagt nichtöffentlich. <sup>2</sup>Der Dekan oder die Dekanin der zuständigen Fakultät kann allen Sitzungen des Berufungsausschusses beratend beiwohnen, sofern er oder sie nicht nach § 18 Abs. 9 Grundordnung stimmberechtigtes Mitglied des Berufungsausschusses ist. <sup>3</sup>Das Verfahren richtet sich nach den allgemeinen Verfahrensgrundsätzen in § 38 Grundordnung.
- (6) Der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät kann den Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Universität jederzeit über den Stand des Verfahrens informieren.

### § 4 Probenvortrag und Gutachten

- (1) <sup>1</sup>Der Berufungsausschuss lädt geeignete Bewerber und Bewerberinnen zu einem hochschulöffentlichen Probenvortrag mit anschließender Diskussion ein. <sup>2</sup>Der Probenvortrag kann auch in einer anderen Form durchgeführt werden, wenn dadurch der Nachweis der wissenschaftlichen und hochschuldidaktischen Eignung erbracht werden kann.
- (2) <sup>1</sup>Es sind mindestens zwei auswärtige vergleichende Gutachten einzuholen. <sup>2</sup>Der Berufungsausschuss bestimmt die auswärtigen Gutachter und Gutachterinnen. <sup>3</sup>Die Gutachtenden sollten zu keinem der Bewerber und keiner der Bewerberinnen in einem Arbeitszusammenhang stehen, insbesondere Gutachter oder Gutachterin bei Dissertation oder Habilitation.
- (3) <sup>1</sup>Die Gutachtenden erhalten die Namen der für die Begutachtung vorgesehenen Bewerber und Bewerberinnen in alphabetischer Reihenfolge sowie sämtliche Bewerbungsunterlagen. <sup>2</sup>Die Gutachtenden sollen eine Reihung der Bewerber und Bewerberinnen auf der Grundlage der im Ausschreibungstext genannten Kriterien vornehmen.

### § 5 Berufungsvorschlag

- (1) <sup>1</sup>Der Studiendekan oder die Studiendekanin soll, die Vertreter oder Vertreterinnen der Studierenden im Fakultätsrat können zu den Kompetenzen der Bewerber und Bewerberinnen in der Lehre Stellung nehmen. <sup>2</sup>Der oder die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät soll eine Stellungnahme abgeben,

aus der eine Bewertung hervorgehen muss, ob das Verfahren mit Blick auf die Behandlung von Bewerbern und Bewerberinnen zu beanstanden ist oder nicht.

- (2) <sup>1</sup>Der Berufungsausschuss beschließt nach Vorliegen und unter Würdigung der eingeholten Gutachten und der Stellungnahmen nach Abs. 1 einen Berufungsvorschlag für die Besetzung der Stelle. <sup>2</sup>Der Berufungsvorschlag soll drei Namen enthalten. <sup>3</sup>In dem Berufungsvorschlag sind die fachliche, pädagogische und persönliche Eignung eingehend und vergleichend zu würdigen und die gewählte Reihenfolge zu begründen. <sup>4</sup>Die Eignung der Bewerber und Bewerberinnen für das Wesen und den Auftrag der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt ist darzustellen.
- (3) <sup>1</sup>Der oder die Vorsitzende des Berufungsausschusses unterrichtet die Professoren und Professorinnen der Fakultät in schriftlicher oder elektronischer Form unverzüglich nach der Beschlussfassung über den beschlossenen Berufungsvorschlag. <sup>2</sup>Die Benachrichtigung gilt drei Tage nach Absendung als zugegangen.
- (4) Der Dekan oder die Dekanin der Fakultät veranlasst die Stellungnahme des Fakultätsrats gemäß § 21 Abs. 5 Grundordnung.

## § 6

### Bericht des oder der Berufungsausschussvorsitzenden

- (1) <sup>1</sup>Der oder die Vorsitzende des Berufungsausschusses verfasst einen Bericht, der alle Angaben enthalten muss, die die ordnungsgemäße Durchführung des Berufungsverfahrens belegen. <sup>2</sup>Insbesondere muss der Bericht folgende Angaben enthalten:
  1. Zusammensetzung des Berufungsausschusses,
  2. Auflistung der Namen sämtlicher Bewerber und Bewerberinnen,
  3. Probevorträge mit Namen der Eingeladenen, Themen und Datum,
  4. zusammenfassende Würdigung der eingeholten Gutachten,
  5. Berufungsvorschlag des Berufungsausschusses,
  6. Begründung der Reihenfolge; im Falle von weniger als drei Personen auf der Berufungsliste ist dies zusätzlich zu begründen.

(2) Als Anlagen sind dem Bericht beizufügen:

1. Ausschreibungstext,
2. vollständige Unterlagen der auf dem Berufungsvorschlag genannten Bewerber und Bewerberinnen,
3. Gutachten der auswärtigen Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen,
4. Protokolle der Berufungsausschusssitzungen,
5. Stellungnahme des Studiendekans oder der Studiendekanin,
6. gegebenenfalls Stellungnahme der Vertreter oder Vertreterinnen der Studierenden im Fakultätsrat,
7. Stellungnahme des oder der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät,
8. gegebenenfalls erstellte Sondervoten nach § 12,
9. gegebenenfalls Stellungnahme der Schwerbehindertenvertretung nach § 13 Abs. 3 Satz 2.

## § 7

### Berichterstatter oder Berichterstatlerin des Präsidiums

- (1) <sup>1</sup>Das Präsidium bestellt einen Professor oder eine Professorin der Universität als Berichterstatter oder Berichterstatlerin, der oder die nicht der Fakultät angehören soll, der die zu besetzende Professur zugeordnet ist. <sup>2</sup>Der Berichterstatter oder die Berichterstatlerin des Präsidiums begleitet das Berufungsverfahren, ist zur Teilnahme an den Sitzungen und Beratungen des Berufungsausschusses berechtigt und nimmt zum Berufungsvorschlag Stellung.
- (2) <sup>1</sup>Aus der Stellungnahme des Berichterstatters oder der Berichterstatlerin muss hervorgehen, ob das Verfahren zu beanstanden ist oder nicht. <sup>2</sup>Die Stellungnahme ist dem Präsidium und dem Senat zu übermitteln.

## § 8

### Stellungnahme des Senats

- (1) <sup>1</sup>Die Stellungnahme des Senats nach § 15 Abs. 5 Satz 1 Nr. 8 Grundordnung wird vom Dekan oder der Dekanin der Fakultät beantragt. <sup>2</sup>Dem Antrag sind folgende Unterlagen beizufügen:
  1. Bericht des oder der Berufungsausschussvorsitzenden nach § 6 samt Anlagen,
  2. Stellungnahme des Fakultätsrats zum Berufungsvorschlag nach § 21 Abs. 5 Grundordnung.
- (2) In der Regel stellt der oder die Vorsitzende des Berufungsausschusses das Berufungsverfahren in der Senatssitzung vor.
- (3) <sup>1</sup>Der Senat prüft vor Abgabe der Stellungnahme den Berufungsvorschlag. <sup>2</sup>Stellt der Senat fest, dass das Berufungsverfahren nicht ordnungsgemäß durchgeführt wurde oder der Berufungsvorschlag nicht schlüssig ist, soll das Verfahren an den Berufungsausschuss zurückgegeben werden mit der Bitte um erneute Beratung und Beschlussfassung und anschließende Vorlage. <sup>3</sup>Gibt der Senat den Berufungsvorschlag ein zweites Mal zurück, gilt das Berufungsverfahren als gescheitert; das Präsidium entscheidet über eine neue Einleitung des Verfahrens nach § 2.
- (4) <sup>1</sup>Der Senat nimmt nach der Prüfung nach Abs. 3 zu dem Berufungsvorschlag und etwaigen Sondervoten Stellung. <sup>2</sup>Er kann eine Empfehlung an das Präsidium beschließen, den Berufungsvorschlag zu ändern, sowohl hinsichtlich der Reihenfolge als auch hinsichtlich der Anzahl der platzierten Bewerber und Bewerberinnen.

## § 9

### Berufungsvorschlag der Universität

- (1) <sup>1</sup>Der Berufungsvorschlag der Universität wird vom Präsidium beschlossen, nachdem der zuständige Fakultätsrat und der Senat Stellung genommen haben <sup>2</sup>Weicht das Präsidium vom Berufungsvorschlag ab, ist eine Anhörung des Fakultätsrats erforderlich.

- (2) <sup>1</sup>Das Präsidium teilt unverzüglich nach seiner Beschlussfassung der Stiftung den Berufungsvorschlag der Universität mit. <sup>2</sup>Gleichzeitig legt der Präsident oder die Präsidentin insbesondere auf der Grundlage von mit den vorgeschlagenen Kandidaten oder Kandidatinnen geführten Gesprächen eine Stellungnahme zu deren Eignung für das Profil einer katholischen Universität vor. <sup>3</sup>Der Vorsitzende des Stiftungsrats entscheidet gemäß Art. 11 Abs. 3 in Verbindung mit Art. 13 Abs. 4 Sätze 2 und 3 Stiftungsverfassung über die Berufung.

## § 10

### Unterlagen und Umgang mit Bewerbungen

- (1) <sup>1</sup>Die erforderlichen Unterlagen sind den befassten Gremien rechtzeitig zugänglich zu machen. <sup>2</sup>Alle stimmberechtigt mitwirkenden Gremienmitglieder haben das Recht, die Unterlagen in der Zeit zwischen der Einladung zur Sitzung und der Sitzung einzusehen. <sup>3</sup>Werden Kopien der Unterlagen im Rahmen des Berufungsverfahrens an Gremienmitglieder versandt, sind diese Unterlagen im Anschluss an die endgültige Entscheidung des Gremiums zu vernichten.
- (2) <sup>1</sup>Es ist sicherzustellen, dass allen Bewerbern und Bewerberinnen, die sich für eine Professur beworben haben, der Eingang der Bewerbungsunterlagen unverzüglich bestätigt wird. <sup>2</sup>Die Bestätigung kann durch den Vorsitzenden oder die Vorsitzende des Berufungsausschusses erfolgen oder durch das Dekanat der zuständigen Fakultät.
- (3) <sup>1</sup>Nach erfolgter Ernennung sind die Bewerbungsunterlagen zurückzusenden. <sup>2</sup>In einem Begleitschreiben soll vermerkt werden, dass das Berufungsverfahren beendet ist.

## § 11

### Hausberufung

- (1) Mitglieder der eigenen Universität sollen nur in begründeten Ausnahmefällen in den Berufungsvorschlag aufgenommen werden.

(2)



- (2) Juniorprofessoren und Juniorprofessorinnen der eigenen Universität können in einen Berufungsvorschlag für die Besetzung von Stellen für Professoren und Professorinnen aufgenommen werden; waren sie bereits bei der Berufung als Juniorprofessor oder Juniorprofessorin Mitglied der eigenen Universität, ist dies nur in besonderen Fällen zulässig.

## § 12 Sondervoten

- (1) <sup>1</sup>Die einzelnen stimmberechtigten Mitglieder des Berufungsausschusses, die Professoren und Professorinnen der jeweiligen Fakultät und der Präsident oder die Präsidentin können jeweils ein Sondervotum abgeben. <sup>2</sup>Ein Sondervotum kann sich auf die Festlegung einer anderen Reihenfolge der vorgeschlagenen Personen beschränken.
- (2) <sup>1</sup>Beabsichtigt ein Mitglied des Berufungsausschusses ein Sondervotum abzugeben, hat es dies dem oder der Vorsitzenden des Berufungsausschusses gegenüber spätestens acht Tage nach der Beschlussfassung des Berufungsausschusses schriftlich anzukündigen und ihm oder ihr acht Tage nach der Ankündigung vorzulegen. <sup>2</sup>Das Sondervotum ist dem Berufungsvorschlag beizulegen.
- (3) <sup>1</sup>Beabsichtigt ein Professor oder eine Professorin der betroffenen Fakultät ein Sondervotum abzugeben, hat er oder sie dies acht Tage nach Zugang der Mitteilung nach § 5 Abs. 3 dem Vorsitzenden oder der Vorsitzenden des Berufungsausschusses schriftlich anzukündigen und ihm oder ihr acht Tage nach der Ankündigung vorzulegen. <sup>2</sup>Das Sondervotum ist dem Berufungsvorschlag beizulegen.
- (4) <sup>1</sup>Der Präsident oder die Präsidentin muss sein oder ihr Sondervotum innerhalb von acht Tagen nach der Beschlussfassung durch das Präsidium seinem oder ihrem ständigen Vertreter oder seiner oder ihrer ständigen Vertreterin nach § 11 Abs. 1 Satz 5 Grundordnung vorlegen. <sup>2</sup>Weicht das Sondervotum vom Berufungsvorschlag ab, ist der Fakultätsrat zu hören.

## § 13

### Schwerbehinderte Bewerber und Bewerberinnen

- (1) <sup>1</sup>Die Schwerbehindertenvertretung (§§ 81 Abs. 1, 82 Sätze 2 und 3, 95 Abs. 2 SGB IX) ist am Verfahren zu beteiligen, wenn von einem Bewerber oder einer Bewerberin in den Bewerbungsunterlagen eine Schwerbehinderung angegeben ist. <sup>2</sup>Sie ist über die Bewerbung schwerbehinderter Menschen unmittelbar nach Eingang der Bewerbung zu informieren und hat das Recht auf Einsicht in die entscheidungsrelevanten Bewerbungsunterlagen auch von nicht schwerbehinderten Bewerbern und Bewerberinnen.
- (2) <sup>1</sup>Haben sich schwerbehinderte Menschen beworben, sind sie zum Probevortrag einzuladen. <sup>2</sup>Eine Einladung ist entbehrlich, wenn die fachliche Eignung offensichtlich fehlt und hierüber Einvernehmen mit der Schwerbehindertenvertretung besteht. <sup>3</sup>Wird kein Einvernehmen erzielt, ist der schwerbehinderte Bewerber oder die schwerbehinderte Bewerberin zum Probevortrag einzuladen. <sup>4</sup>Die Schwerbehindertenvertretung hat das Recht, an allen Probevorträgen und Sitzungen der beteiligten Gremien teilzunehmen, und ist rechtzeitig dazu zu laden, solange Bewerbungen schwerbehinderter Menschen im Verfahren sind.
- (3) <sup>1</sup>Die Aufnahme oder Nichtaufnahme des schwerbehinderten Bewerbers oder der schwerbehinderten Bewerberin in den Berufungsvorschlag ist mit der Schwerbehindertenvertretung zu erörtern und gegebenenfalls zu begründen. <sup>2</sup>Die Schwerbehindertenvertretung kann eine Stellungnahme abgeben.
- (4) Die Beteiligungsrechte der Schwerbehindertenvertretung gelten nicht, wenn der schwerbehinderte Mensch die Beteiligung ausdrücklich ablehnt.

## Impressum

**Herausgeber:** Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt ■ Die Präsidentin  
Ostenstraße 26 ■ 85072 Eichstätt ■ Telefon: 08421 / 93-0 ■ [www.ku.de](http://www.ku.de)

**Satz und Gestaltung:** Stabsabteilung Entwicklung und Kommunikation

Eichstätt im September 2016

