

## Rund ums Studium an der KU

[www.ku.de/studieninteressenten](http://www.ku.de/studieninteressenten)

## Direkt zur Fakultät

[www.ku.de/sts](http://www.ku.de/sts)  
[dekanat-sts@ku.de](mailto:dekanat-sts@ku.de)

## Zum Studiengang

[www.ku.de/studienangebot/leadership-in-transformation](http://www.ku.de/studienangebot/leadership-in-transformation)

## Allgemeine Studierendenberatung

Telefon: +49 / 8421 / 93-21283  
E-Mail: [studierendenberatung@ku.de](mailto:studierendenberatung@ku.de)

## Studiengangsberatung

Maria Müller-Pulsfuß  
[maria.mueller@ku.de](mailto:maria.mueller@ku.de)  
Telefon: +49 / 8421 / 93-23148

Das Platzangebot ist begrenzt – sichern Sie sich frühzeitig Ihren Platz!

Teilnahmegebühr: 950€

Folgen Sie uns auf Facebook und Instagram:



[@uni.eichstaett](https://www.facebook.com/uni.eichstaett) [@sts.ku](https://www.instagram.com/sts.ku)



Mikrozertifikat

# Leadership in Transformation



# Das Zertifikat

Erfolgreiche Transformation beginnt bei der Führungskraft!

Wie kann Führung heute gelingen – in einer Welt, die sich ständig verändert?

Welche Kompetenzen braucht es, um Menschen zu motivieren, Wandel zu gestalten und dabei den eigenen Werten treu zu bleiben?

**Das Mikrozertifikat „Leadership in Transformation“** richtet sich an Führungskräfte, die ihre Kompetenzen im Umgang mit Mitarbeitenden und Teams vertiefen möchten – vor dem Hintergrund komplexer sozialer, kultureller, ökologischer und wirtschaftlicher Herausforderungen.

Im Mittelpunkt steht die Entwicklung eines wertorientierten, ethisch fundierten und wirkungsvollen Führungsstils.

## Sie erwartet

- eine vertiefte Auseinandersetzung mit Führungsprinzipien, Organisationskultur und Motivation,
- Verbindung von theoretischen Konzepten mit praktischer Anwendung,
- Raum für Selbstreflexion und Entwicklung einer inspirierenden Führungspersönlichkeit.

## Sie lernen u. a.

- eine motivierende Vision zu entwickeln und strategisch umzusetzen,
- Transformationen ethisch zu reflektieren und zu gestalten,
- das eigene Führungsverhalten bewusst weiterzuentwickeln,
- mit Organisationskultur und Teamprozessen konstruktiv umzugehen,
- partizipative Verfahren wirkungsvoll einzusetzen,
- Krisen und Konflikte als Führungsaufgabe zu begreifen,
- ein eigenes Transformationsprojekt zu entwickeln.

# Das Besondere an unserem Angebot

## Blended-Learning-Format

Hier trifft flexibles und eigenständiges Lernen auf persönliche Begegnung. Der Wechsel zwischen Online-Modulen und Präsenzphasen bietet Raum für Austausch, Diskussion und praxisnahe Vertiefung.

## Erfahrene Dozierende

Renommierte Expertinnen und Experten aus Wissenschaft, Wirtschaft und Beratung begleiten Sie mit fundiertem Wissen und langjähriger Praxiserfahrung.

## Praxisorientierung

Während des Kurses entwickeln Sie ein eigenes Transformationsprojekt, das direkt anschlussfähig ist an Ihr Arbeitsfeld.

## Lernziele und Methodik

Wir bieten Ihnen ein Wechselspiel aus Theorie, praktischen Übungen, Selbstreflexion und kollegialem Austausch.

## Anerkennung

Sie erwerben 5 ECTS-Punkte, sie anrechenbar auf weiterführende Programme sind.

## Struktur

Der Zertifikatskurs umfasst acht aufeinander aufbauende Einheiten – fundiert, kompakt und praxisnah – mit vier Präsenzterminen à 4–5 Stunden und vier Zoom-Sitzungen à 2 Stunden über ein Semester verteilt.

## Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg

Unser Team bringt vielfältige Kompetenzen mit:

- langjährige Erfahrung in Unternehmensleitung und Personalführung,
- Expertise aus verschiedenen Branchen und Unternehmensgrößen,
- wissenschaftliche Fundierung in Motivation, Leadership und Selbstführung.

Weitere Informationen zu den Verantwortlichen und Inhalten finden Sie hier:

